

Beleidsplan Stichting Charibar gevestigd te Bennebroek (vanaf 2010)

Inleiding:

Op 2 juni 2006 is opgericht Stichting Charibar met als doelstelling het verlenen van financiële ondersteuning en donaties aan instellingen, welk een algemeen maatschappelijk belang nastreven.

In verband met de op handen zijnde wetswijziging van ANBI-instellingen is het noodzakelijk, dat het beleidsplan wordt geactualiseerd. Door het bestuur is besloten hieraan gevolg te geven. Onderstaand plan is derhalve vanaf 2010 van toepassing voor Stichting Charibar.

Nadere invulling en toelichting bij de statuten d.d. 2 juni 2006.

Doelstelling. Artikel 2 lid 1.

De stichting heeft ten doel het verlenen van financiële ondersteuning en donaties aan instellingen, welk een algemeen maatschappelijk belang nastreven/dienen en/of hulp en bijstand geven aan personen in noodsituaties en voorts het verrichten van al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zij, alles in de ruimste zin des woords.

Het bestuur van de Stichting besluit aanvullend, dat financiële ondersteuning en donaties voor meer dan 90% moeten toekomen aan instellingen, die een algemeen maatschappelijk belang dienen. Een voorgenomen donatie dient dan ook te worden voorgelegd aan het bestuur indien er enige twijfel is aan het karakter van de instelling. Er worden geen donaties of giften gedaan aan instellingen, waarvan de integriteit in twijfel kan worden getroffen. Instellingen waaraan grotere bedragen zullen worden besteed zijn de Gereformeerde Kerk in Krabbendam en Bennebroek. Voorts zullen er aanzienlijke donaties gedaan worden aan het Parkinsonfonds.

Werven van gelden; beheer van het vermogen en besteding van het vermogen:

Van toepassing is artikel 3 van de statuten.

Werven van gelden:

De stichting ontvangt schenkingen van de familie Jonker, die voor een periode van 5 jaar worden toegezegd. Indien een periodieke schenking niet meer wordt voortgezet, zal de schenker zich inspannen indien mogelijk voor vervangende schenkingen. Bestuursleden en de familie Jonker zullen zich inspannen het bedrag van de schenkingen tenminste te handhaven dan wel te vergroten. Voorts zullen zij indien mogelijk andere personen werven, die bereid zijn te schenken aan de Stichting. Dit zullen zij doen op integere wijze.

Beheer en besteding van het vermogen:

Het bestuur van de Stichting houdt een administratie bij, die voor alle bestuursleden toegankelijk is en up to date. Giften van meer dan € 1.000 aan één instelling per jaar zullen worden besproken binnen het bestuur. Teneinde substantiële giften te kunnen doen bij noodsituaties, zal de Stichting een vermogen aanhouden van tenminste € 5.000. Om te voorkomen dat de Stichting een te groot vermogen opbouwt, wordt een bovengrens aangehouden van € 15.000. Zodra het vermogen groter zal zijn dan € 15.000 zal besteding dienen plaats te vinden overeenkomstig de doelstellingen van de Stichting. Iedere bestuurder is gemachtigd daartoe een voorstel te doen.

Beheer van de bankrekening:

Tenminste 2 bestuursleden dienen over de bankrekening te kunnen beschikken. Kantoor wordt gehouden ten huize van de voorzitter. De penningmeester kan een persoon aanwijzen die de administratie voert.

Kosten:

Teneinde de donaties en schenkingen te besteden overeenkomstig de doelstelling van de Stichting is overeengekomen dat tenminste 95% van de donaties en schenkingen besteedt dient te worden aan de doelstellingen. Het is beleid van de Stichting dat er geen kosten gemaakt worden, doch indien er kosten gemaakt worden, mogen deze niet meer dan 5% zijn van de jaarlijkse baten.

Bestuur:

Van toepassing is artikel 4 van de statuten:

Aanvullend komt het bestuur overeen dat:

- Eisen worden gesteld aan de bestuurders in het kader van integriteit.
- Bestuurders en alle direct betrokkenen waaronder de schenkers mogen niet aanzetten tot haat of het gebruik van geweld, noch mogen zij hiervoor in de voorliggende jaren hiervoor zijn veroordeeld.
- De Stichting kan indien nodig een Verklaring Omtrent Gedrag eisen.
- Van bestuurders en betrokkenen wordt verwacht dat zij integer zijn.
- Het overtreden van deze eisen leidt tot ontslag van de betrokken bestuurder.

Bezoldiging bestuurders:

Van toepassing is artikel 5 van de statuten waarin is bepaald dat geen bezoldiging plaatsvindt.

Dit plan is van toepassing vanaf 1 januari 2010

