

3 september 2017

### Beste vrienden,

We leven in steeds grimmiger tijden. Extremistisch geweld wakkert angst, haat en intolerantie aan en het lijkt een vicieuze cirkel. Met de hartekreet "NO TINC POR" ('*ik ben niet bang*') demonstreerde eind augustus een half miljoen mensen in Barcelona tegen angst en polarisatie. Ze riepen op om samen sterk te staan tegen elke vorm van geweld. De verlamme greep van vrees is ook in de gewelddadige context waarin LGBTI mensen moeten leven in Afrika nooit ver weg. Helaas is ondanks de grondwettelijke bescherming de culturele en religieuze grondtoon ook in Zuid-Afrika vijandig en uitsluitend ten aanzien van seksuele diversiteit. IAM onderkent de destructieve werking van angst en blijft op de barricades om via de weg van dialoog en confrontatie met 'anders-zijn' transformatie van harten en hoofden vorm te geven. IAM zoekt ook bondgenoten om samen sterk te staan en te tonen, dat diversiteit en samenwerking heelheid mogelijk maken. Een hoogtepunt in dat kader was de conferentie die IAM mee organiseerde voor theologen en kerkleiders met als thema "Embodied Resistance" ('*belichaamd verzet*'). In deze nieuwsbrief blikken we er kort op terug. Daarnaast staan we stil bij de publicatie van het boek "God, gay en genade", dat medewerker Retha Benadé schreef.

Maar allereerst willen we, zoals we in de april nieuwsbrief beloofden, aandacht besteden aan veranderingen en uitbreiding van het IAM team.

### Gemotiveerd voor het werk van IAM

Wat motiveert mensen om zich voor IAM in te zetten?

Ecclesia de Lange, sinds 2011 werkzaam bij IAM, is in juni gestart als directeur. Haar persoonlijke drijfveer is "bijdragen aan concrete verandering in de levens van LGBTI mensen en hun familie en vrienden om holistische groei te ervaren richting inclusiviteit en de viering van diversiteit." Ze is enthousiast over het werken bij IAM: "Ik floreer in een sfeer waar echte veranderingen tot stand komen."

Zij beseft, dat het een veeleisende functie is en ze neemt



Ecclesia de Lange

weloverwogen de tijd om zich goed in te werken. Tot januari 2018 is Pieter Oberholzer daarbij haar mentor.

Judith Kotzé is vanaf 1996 bij IAM werkzaam in verschillende functies, waarvan de laatste jaren als directeur. Ze is sinds begin dit jaar freelance consultant en werkt daarnaast parttime voor IAM in een nieuwe rol als Global Collaboration manager. Haar motivatie voor dit aandachtsgebied is als volgt: "Bouwen aan een inclusieve samenleving met verfijnde aandacht voor spiritualiteit en seksualiteit heeft veel meer effect, als we bondgenootschappen smeden over alle grenzen heen. Zeker in onze gewelddadige en gepolariseerde wereld vraagt de weg van dialoog en transformatie om samenwerking."



Judith Kotzé

En wat is de drijfveer van de 3 nieuwe teamleden? Zij werken sinds het voorjaar voltijds voor IAM.



Hanzline Davids



Thuli Mjwara



Motsau Motsau

Hanzline Davids vindt zijn motivatie in zijn eigen reis van zelfacceptatie. Hij was predikant in de Verenigde Gereformeerde Kerk (VGK), maar moest stoppen in 2015, toen hij zijn homoseksualiteit openlijk als geschenk aanvaardde. Het inspireert hem nu "om zich in te zetten voor inclusieve geloofsgemeenschappen waar LGBTI mensen welkom zijn." Hij zal zich in zijn functie van proces-coördinator met name richten op de Anglicaanse en VGK-kerkgemeenschappen. Thuli Mjwara is ook proces-coördinator. Haar werkgebied omvat de Methodisten- en Presbyteriaanse kerkgemeenschappen. Zij studeerde sociale wetenschappen en werkte met minderheidsgroeperingen. Zij zegt: "Als Afrikaanse vrouw zijn aanvaarding door de gemeenschap en Ubuntu (*Afrikaanse filosofie van de onderlinge afhankelijkheid en verbondenheid van mensen*) heel belangrijk voor me. Mijn drijfveer is de integratie, acceptatie en bescherming van LGBTI mensen binnen hun eigen

gemeenschap. Die aanvaarding is de sleutel tot het terugdringen van geweld en het bevorderen van inclusiviteit.”

Motsau Motsau heeft al bij IAM gewerkt in 2013. Hij was jeugdwerker en is na zijn recente theologiestudie nog meer gemotiveerd om als activist diversiteit te bevorderen. Het werk in IAM daagt hem uit om te blijven groeien: “De diversiteit van het team motiveert me om met verschillende perspectieven om te gaan en heel concreet de vruchten ervan te delen.” Zijn focus als regionaal proces-coördinator is het werk van IAM in Afrika.

IAM gaat alle uitdagingen van nu en in de toekomst met vertrouwen en energie als team tegemoet.

### “God, gay en genade”

Retha Benadé, die sinds 2006 bij IAM werkt, heeft met “God, gay en genade” een autobiografisch boek geschreven om LGBTI mensen en hun naasten een hart onder de riem te steken in hun strijd om gelijkwaardigheid. We besteden er met trots aandacht aan, omdat het in Zuid-Afrika allerm minst vanzelfsprekend is om zo openlijk over geloofsworsteling te spreken of om de vuile was buiten te hangen over de vaak nare veroordelende omgang met LGBTI mensen in geloofskringen. Retha beschrijft de zelfhaat waaronder ze jarenlang gebukt ging en de harde reacties van medegelovigen, die haar aanspoorden zich te bekeren. Voor velen van ons hier in Nederland niet meer goed voor te stellen, al zijn er ook hier kerken, waarin het een pijnlijke taboe blijft.

Het is voor haar heel bevrijdend geweest om dit boek te schrijven en vervolgens zoveel positieve aandacht te ontvangen in de media en van LGBTI mensen.

### “Embodied Resistance” - of: Hoe inspireren we onze kerken tot inclusief denken en doen?

In mei kwamen 62 theologen, predikanten en priesters bij elkaar uit verschillende kerkgenootschappen. IAM organiseerde deze denktank samen met de Gender Unit, een afdeling van het Beyers Naudé centrum in Stellenbosch. Het ging om de eerste christelijke ‘Queer’ conferentie. Zoals u misschien weet, is ‘Queer’ begonnen als geuzennaam en alternatief voor mensen, die zich niet (meer) herkenden in de benaming ‘LGBTI’ en het als hokjes-denken ervaren. Queer theologie bestaat sinds de jaren 90 en krijgt wereldwijd steeds meer navolging, omdat jongere generaties theologen het een

bevrijdend uitgangspunt vinden om seksuele voorkeur en identiteit niet vast te zetten.



Teamleden van IAM op het podium tijdens de conferentie.

De conferentie was ook bijzonder, omdat er zoveel verschillende kerken vertegenwoordigd waren. De inzet was: Hoe inspireren we onze kerken om te veranderen in inclusieve gemeenschappen? Deelnemers deelden hun ervaringen en werkten aan nieuwe plannen en strategieën. De gezamenlijke focus op kerkgenootschappen door zo’n diverse groep bleek een succesvolle onderneming en men hoopt op een vervolg over een niet al te lange tijd.

### Nieuws van het SBPK bestuur

Samen met het team van IAM verheugen we ons, dat zij vernieuwende wegen blijven vinden om hun werk voort te zetten. Voor meer details zie: <http://iam.org.za/>. Dank voor alle steun, immaterieel en financieel!

Met een hartelijke groet, ook namens IAM,  
Hantie Kotzé (voorzitter SBPK)

Als uw adres gewijzigd is, als u de nieuwsbrief digitaal wilt ontvangen of als u geen post meer wilt ontvangen, laat ons het weten. Alvast onze dank.  
Voor meer informatie kunt u terecht bij de voorzitter van het bestuur:

Ds. Hantie Kotzé, Spakenburgstraat 42, 1107 WS Amsterdam  
Email: [spbk@xs4all.nl](mailto:spbk@xs4all.nl) / tel: 020-6185853

Het postadres en bankrekening van de stichting zijn:

**Stichting Bijzonder Pastoraat Kaapstad**  
Postbus 534, 1420 CA Uithoorn

**IBAN rekeningnummer: NL71ABNA0434151203**

