



Uit Zambia: “Mooi wat er gezegd is over klein beginnen. Als ik ook maar één persoon kan beïnvloeden, kan die persoon al verandering brengen in haar/ zijn omgeving. Verder is het van groot belang je persoonlijke LGBTI verhaal als medemens te vertellen. Zo krijgen de religieuze leiders inzicht in de concrete werkelijkheid van mensen en kunnen vooroordelen verdwijnen. Een veilige ruimte om dialoog te voeren is noodzakelijk, zeker in onze kerken.”

Tot zover de deelnemers. IAM is blij dat aan deze training zoveel jonge mensen meededen: een hoopvolle investering in de toekomst.

Nieuws van het SBPK bestuur

Onze oprechte dank voor alle trouwe steun, immaterieel en financieel. We zijn jullie allen daar zeer erkentelijk voor!

Als bestuur blijven we jullie medewerking vragen bij het aanboren van nieuwe fondsen en individuele donaties. We staan open voor suggesties en adviezen.

Bij een adreswijziging of als je de voorkeur geeft aan de digitale versie van de nieuwsbrief of als je geen post meer wilt ontvangen, laat het ons dan weten.

Voor meer informatie kun je terecht bij de voorzitter van het bestuur:

Hantie Kotzé, Spakenburgstraat 42, 1107 WS Amsterdam

Email: sbpk@xs4all.nl tel: 020-6185853

Het postadres en bankrekening van de stichting zijn:

Stichting Bijzonder Pastoraat Kaapstad

Postbus 534, 1420 CA Uithoorn

IBAN rekeningnummer: NL71ABNA0434151203



STICHTING BIJZONDER PASTORAAT KAAPSTAD

18 september 2016

Beste vrienden,

Al 22 jaar spant IAM zich in om een begaanbare weg voor seksuele inclusiviteit te faciliteren in geloofs- en leefgemeenschappen.

Inclusiviteit voor seksuele minderheden is nog steeds een taboe onderwerp in de Afrikaanse context. Naast urgente thema's als armoede, racisme en migratie krijgt de kwetsbare positie van seksuele minderheden meestal geen prioriteit. Tijdens de fondswervingsreis van Pieter Oberholzer dit voorjaar heeft hij op diverse bijeenkomsten in Nederland hierover gesproken en een indringende oproep gedaan ook hier actieve aandacht te blijven besteden aan dit onderwerp.

In deze nieuwsbrief willen we een kerntaak van IAM belichten: het ondersteunen van LGBTI partnerorganisaties in de Afrikaanse regio.

Train-of-Trainers Training

Een van de activiteiten, waarmee IAM die ondersteuning vormgeeft is het toerusten van LGBTI leiders om zo hun rol in eigen land te versterken als trainer en facilitator. Dat gebeurt o.a. in een training van trainers.



14 deelnemers van 10 organisaties uit 7 landen met IAM trainers Judith Kotzé, Ecclesia de Lange en Ingrid Schoonraad.

Van 26 tot 28 juli gaf IAM in Johannesburg een zogeheten Train-of-Trainers training aan LGBTI leiders, uit Botswana, Kenia, Malawi, Uganda, Zambia, Zimbabwe en Zuid Afrika.

Doel van deze training was om individuen en organisaties in Afrika toe te rusten om vanuit hun praktijkervaringen hun eigen transformatie naar inclusiviteit bewust(er) te ervaren en bemoedigd met nieuwe inzichten aan het werk te gaan als wegbereiders voor verandering in eigen geloofs- en leefgemeenschappen.

Dialogoemodel: “Wheel of Change”

De toerusting geschiedt aan de hand van IAM’s dialogoemodel. Het is IAM’s eigen werkwijze, die door de jaren heen is uitgewerkt tot handzaam model, dat partnerorganisaties ook benutten.



Voor meer info <http://iam.org.za/>

Met deze “Wheel of Change” (Wiel van Verandering) nodigt IAM mensen uit om seksuele diversiteit onderling bespreekbaar te maken via een aantal stappen. Dit model geeft praktische handvatten voor zo’n gesprek, maar ook oefening in een respectvolle open gesprekshouding. Er is daarbij oog voor alle kanten van de zaak en ruimte voor de ongelijktijdigheid van ieders reis met aandacht voor individu en organisaties.

Wat heeft de training de deelnemers gebracht?

Tijdens de evaluatie waren de deelnemers enthousiast. Uit het verslag van de training citeren we hieronder een aantal van hun reacties.



Uit Malawi: “Het wiel van verandering” is veelkleurig en daarin herkennen we de diversiteit. Dit model geeft aandacht aan twee dimensies: het individu en de groep/ gemeenschap. We ervaren empowerment op beide dimensies en beseffen, dat verandering continu doorgaat.”

Uit Kenya: “We beseffen, dat ook onze politieke en religieuze leiders kunnen veranderen. We moeten in onze samenleving de tolerantie voorbij; het gaat veel meer om aanvaarding van elkaar en van onze diversiteit. Als mensen zich niet door haat laten leiden, dan bouwen we aan een inclusieve gemeenschap.”

Uit Botswana: “Met IAM’s hulp bouwen we aan netwerken in ons land. Het is een proces van een lange adem en kleine stappen weten we. En dat werkt, want we vinden inmiddels bij enkele van onze religieuze leiders gehoor voor het verhaal van LGBTI gelovigen. Terwijl er eerst alleen maar weerstand was.”