Stichting EPIEROSA

Beleidsplan

2026-2028

Inleiding

Op 30 april 2022 is de heer Roelf Sake Postmus, geboren te Nuis op 4 april 1950, overleden.

Roelf was een ondernemer in hart en nieren. Tijdens zijn leven heeft Roelf een aanzienlijk vermogen vergaard en het was zijn wens om dat vermogen aan te wenden voor een goed doel, gefocust op de minder draagkrachtige inwoners van de gemeente Westerkwartier.

Met dit in gedachten was Roelf bij leven al geruime bezig met de opzet en invulling van een stichting. Daartoe heeft hij reeds op 29 januari 1999 een stichting opgericht te weten:

Stichting EPIEROSA

De statuten van stichting EPIEROSA zijn voor het laatst gewijzigd op 27 december 2021. Het was de wens van Roelf dat stichting EPIEROSA zich zou richten op de zorg voor de minder draagkrachtige oudere inwoners van het Groninger Westerkwartier in de meest brede zin. Bij leven was hij van plan om (een deel van) zijn vermogen over te dragen aan stichting EPIEROSA zodat een aanvang kon worden genomen met het realiseren van dit doel en hij daaraan actief kon bijdragen.

Helaas heeft Roelf door zijn onverwachte overlijden in 2022 dit werk niet meer kunnen afronden. Roelf heeft in zijn testament echter bepaald dat stichting EPIEROSA zijn enige erfgenaam is: het werk van Roelf kan hierdoor in de lijn van zijn wensen worden voortgezet.

De stichting heeft de nalatenschap van Roelf aanvaard. Stichting EPIEROSA heeft vervolgens de anbi-status (algemeen nut beogende instelling) aangevraagd en verkregen. Hierdoor kan stichting EPIEROSA in beginsel belastingvrij schenkingen en erfenissen ontvangen en belastingvrij schenkingen doen.

Het beleidsplan

Het bestuur van stichting EPIEROSA zal in dit beleidsplan uiteenzetten op welke wijze de nalatenschap van Roelf wordt ingezet ten behoeve van de doelen die Roelf voor ogen had. Voordat daadwerkelijk een aanvang kon worden genomen met de feitelijke activiteiten, is eerst de nalatenschap van Roelf afgewikkeld. Roelf had een executeur testamentair aangewezen die voor de afwikkeling van de nalatenschap heeft zorg gedragen hetgeen in 2025 is afgerond.

Daarnaast is in de eerste twee jaren gewerkt aan de verdere opbouw en herstructurering van stichting EPIEROSA aan de hand van de bekende wensen van Roelf.

Doel en middelen

Stichting EPIEROSA heeft als algemeen nut beogende nut beogende instelling (ANBI) statutair het volgende doel:

> *De stichting heeft ten doel het stimuleren en financieel ondersteunen van ouderenzorg in de gemeente Westerkwartier in het algemeen en in het bijzonder van hulpbehoevende bejaarden waarin de overheid niet voorziet, hetzij in de vorm van zorg hetzij in de vorm van woningaanpassingen, met name van hen die daartoe zelf de financiële middelen ontbreken.*
>
> *De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door het van de heer Roelf Sake Postmus, geboren te Nuis op vier april negentienhonderd vijftig, verkregen vermogen (krachtens schenking, erfrecht of welke titel dan ook) alsmede eventueel van andere te verkrijgen vermogen, zodanig te beheren en te beleggen dat daaruit een zo hoog mogelijke vermogenstoename wordt gegenereerd middels inkomsten of (koers) winsten en deze vermogenstoename aan te wenden en te besteden voor het hiervoor omschreven doel en al hetgeen in de ruimste zin daarmee verband houdt.*

Stichting EPIEROSA beoogt niet het maken van winst.

Bestuur en bestuurswerkzaamheden

Het bestuur van stichting EPIEROSA bestond voor overlijden van Roelf uit de volgende personen:

> Roelf Postmus zelf;
> de heer Jan Veenstra
> de heer Willem Koops

Als gevolg van het overlijden van Roelf is zijn plaats ingenomen door de heer Jan Willem Hesselink. Het bestuur bestaat vanaf 30 april 2022 uit:

de heer Jan Veenstra - penningmeester
de heer Willem Koops - secretaris
de heer Jan Willem Hesselink- voorzitter

Met ingang van december 2025 is het bestuur uitgebreid met een vierde bestuurslid:

de heer Fokke Ophuis

De regelingen omtrent het bestuur zijn vastgelegd in de statuten van de stichting EPIEROSA in de artikelen 4, 5, 6 en 7 en houden op hoofdlijnen het volgende in:

- het bestuur bestaat uit ten minste drie leden, die uit hun midden de voorzitter, secretaris en penningmester aanwijzen;
- ten minste twee/derde van het bestuur mag geen familie zijn, gehuwd dan wel samenwonend;
- bestuursleden worden benoemd voor onbepaalde tijd;
- bij ontstentenis/belet van alle bestuursleden zal de Raad van Toezicht voorzien in nieuwe bestuursleden;
- het bestuur vergadert ten minste vier keer per jaar;
- wanneer alle bestuursleden aanwezig zijn bij de vergadering kunnen geldige besluiten worden genomen, ieder bestuurslid heeft één stem;
- de voorzitter leidt de vergaderingen, bij diens afwezigheid voorzien de overige bestuursleden in de leiding van de vergadering;
- van het verhandelde in de vergaderingen worden notulen gemaakt, welke worden vastgesteld en getekend door de voorzitter en secretaris;
- het bestuur kan geldige besluiten nemen indien de meerderheid van de in functie zijnde bestuursleden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is;
- het bestuur kan onder voorwaarden ook buiten vergadering besluiten nemen;
- het bestuur dient zich bij een aantal bestuursbesluiten voorafgaand advies in te winnen bij de Raad van Toezicht.

De bestuurswerkzaamheden voor de periode 2026 – 2028 omvatten de volgende taken:

- het besturen van stichting EPIEROSA;
- de verdere opbouw en uitwerking van de doelstellingen van stichting EPIEROSA
- de continuïteit van de anbi-status van stichting EPIEROSA waarborgen en het voldoen aan de wettelijke vereisten ter zake.

Beloningsbeleid

De bestuursleden hebben conform de statuten van stichting EPIEROSA recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Daarnaast kunnen bestuursleden aanspraak maken op een financiële beloning die gepaard gaat met de uitoefening van hun functie als bestuurslid van de stichting.

Het bestuur vult het beloningsbeleid als volgt in:

De bestuurders ontvangen voor hun beleidsmatige werkzaamheden voor stichting EPIEROSA geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet-bovenmatig vacatiegeld conform de toepasselijke wet- en regelgeving voor vrijwilligers.

Raad van Toezicht

Stichting EPIEROSA heeft een Raad van Toezicht, bestaande uit ten minste één persoon en maximaal drie personen. De Raad bestaat uit de heer Herman Johannes Holland.

Leden van de Raad worden benoemd, geschorst en ontslagen door de Raad. Geen persoon kan tegelijk deel uitmaken van de raad en het bestuur van de Stichting. De Raad kan een huishoudelijk reglement vaststellen voor zijn werkwijze. De Raad vergadert ten minste twee maal per jaar met het bestuur van stichting Epierosa.

De taak van de Raad is het toezicht houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de stichting. De Raad staat het bestuur met raad terzijde. De Raad geeft advies aan het bestuur telkens wanneer dit wordt verlangd, vereist is of de Raad dit wenselijk oordeelt. Leden van de Raad hebben geen recht op beloning, tenzij het bestuur anders vaststelt. Gemaakte onkosten worden wel vergoed.

Actueel beleid

Roelf wenste zijn vermogen met name in te zettenten behoeve van de zorg voor ouderen in de gemeente Westerkwartier. Hij had daarbij onder andere de volgende ideeën:

a. de bouw van woningen voor hulpbehoevende ouderen;

b. zorg verlenen in de vorm van woningaanpassingen met name voor diegenen die niet beschikken over de benodigde financiële middelen;
c. de stichting van een zorghotel, vooral gericht op kwetsbare ouderen;
d. de stichting van een hospice voor het bieden van palliatieve zorg in de laatste levensfase (mogelijk in combinatie met c).

Het bestuur van stichting EPIEROSA heeft zich in eerste instantie gericht op nader onderzoek naar de mogelijkheden die er zijn om verdere invulling te geven aan deze doelstellingen. Daarbij is ook nagegaan welke behoeftes op het vlak van ouderenzorg bestaan in het Groninger Westerkwartier. Het gaat hierbij om de zorgvraag in de meest brede zin op de middellange en lange termijn. Hiervoor is onder andere een onderzoek uitgevoerd door een master student van de Hanze Hogeschool dat heeft geresulteerd in het rapport" Ontwikkeling woonvorm ouderen Westerkwartier". Naast het creëren van voorzieningen is ook gekeken naar aspecten van de toekomstige bedrijfsvoering (o.a. gekwalificeerde zorgverlening, facilitaire dienstverlening (b.v. maaltijden, schoonmaak) en wat de eventuele bijdrage vanuit verzekeraars en WMO zal zijn.

De stand van zaken begin 2026 is als volgt:

- ad a) Een uitgebreide oriëntatie heeft plaats gevonden naar de mogelijkheden voor nieuwbouw sociale huurwoningen voor de doelgroep van stichting Epierosa. Dit in combinatie met een *sociaal contract* waarin bewoners afspreken om op een laagdrempelige manier naar elkaar om te zien en elkaar te helpen zonder verplichtingen, zodat men langer zelfstandig en geborgen kan wonen.
  Hiervoor lopen de volgende acties:
  - Plan Nuis waarbij vier sociale huurwoningen zullen worden gerealiseerd op een aangekocht terrein aan de Nieuweweg in Nuis. Beoogde start van de nieuwbouw in 2026
  - In samenspraak met de gemeente Westerkwartier zoeken naar een geschikte tweede locatie voor de nieuwbouw van 15-20 sociale huurwoningen
- ad b) Grotere woningaanpassingen worden in principe door de gemeente vergoed (WMO) en er lijkt hier geen urgente behoefte voor te bestaan
- ad c) Een zorghotel oprichten vereist een gedegen plan, het voldoen aan strenge kwaliteitseisen (Wkkgz, WTZa), inschrijving bij de Kamer van Koophandel (KvK) en CIBG, en het verkrijgen van een AGB-code. Zorg voor contracten met zorgverzekeraars, regel financiering via bijvoorbeeld een indicatie of PGB, zorg voor gekwalificeerd personeel (BIG-register), en stel een cliëntenraad en klachtenregeling in om aan de wettelijke kwaliteitseisen te voldoen. Gezien de focus van stichting Epierosa om zich uitsluitend te focussen op het faciliteren van benodigde

infrastructuur en niet op een exploitatie, heeft deze doelstelling geen prioriteit gekregen.

- ad d) Bij het Hospice Vredeborgh in Leek bleek behoefte aan uitbreiding met een vierde bed. Bij een verdere verkenning is gebleken dat de doelgroep van stichting Epierosa ook valt onder de doelgroep van dit hospice. Stichting Epierosa is vanuit dit vertrekpunt nauwer betrokken geraakt bij het plan voor uitbreiding van dit hospice. Hierbij wordt zowel inhoudelijke (bouwkundige) als financiele ondersteuning geboden vanuit de stichting. Beoogde start van de bouw van de uitbreiding is 2026.
- Met de stichting Humanitas afdeling Westerkwartier is een driejarige afspraak gemaakt voor een subsidie ten behoeve van ondersteuning van ouderen (b.v. hulp bij financiele administratie, contacten met de gemeente e.d.)

Fondsenwerving en fondsbeheer

Het vermogen van stichting EPIEROSA bestaat in eerste instantie uit het geërfde vermogen van Roelf. Het vermogen dient als stamvermogen in beginsel in stand te worden gehouden. In principe zullen uitsluitend de gerealiseerde opbrengsten van het bestaande vermogen worden gebruikt voor het doel van stichting EPIEROSA. Roelf heeft in de statuten van stichting EPIEROSA namelijk het volgende vastgesteld:

De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door het van de heer Roelf Sake Postmus, geboren te Nuis op vier april negentienhonderd vijftig, verkregen vermogen (krachtens schenking, erfrecht of welke titel dan ook) alsmede eventueel van andere te verkrijgen vermogen, zodanig te beheren en te beleggen dat daaruit een zo hoog mogelijke vermogenstoename wordt gegenereerd middels inkomsten of (koers) winsten en deze vermogenstoename aan te wenden en te besteden voor het hiervoor omschreven doel en al hetgeen in de ruimste zin daarmee verband houdt.

Het vermogen van Roelf bestond met name uit verhuurde onroerende zaken. De afgelopen jaren is deze onroerend goed portefeuille in die zin gesaneerd dat onroerend goed dat niet bruikbaar leek voor het realiseren van de doelstellingen, is afgestoten. Dit beleid zal de komende periode worden voortgezet. Het vermogen dat niet direct noodzakelijk is om aan de lopende verplichtingen te voldoen, is in overleg met de bank, op een verantwoorde en risicomijdende manier belegd.

Het bestuur streeft er naar de kosten van beheer van stichting EPIEROSA zo beperkt mogelijk te houden. tot de nodige instandhoudings- en beheerskosten (vacatievergoedingen daaronder

begrepen), zodat het leeuwendeel van de revenuen toekomt aan de door Roelf beoogde doelstellingen.

Het bestuur draagt zorg voor het bijhouden van de administratie van stichting EPIEROSA waaruit het volgende blijkt:

- de aard en omvang van de onkostenvergoedingen en/of vacatiegelden aan de beleidsbepalers;
- de aard en omvang van de kosten van beheer, en de andere kosten die stichting EPIEROSA heeft gemaakt;
- de aard en omvang van de inkomsten en het aangehouden vermogen van de instelling.

Wijze besteding revenuen

Het jaarlijks voor uitkeringen beschikbare bedrag wordt per jaar door het bestuur vastgesteld op een zodanige wijze dat er geen vermindering van het stamvermogen optreedt.

ANBI: algemeen nut beogende instelling

Stichting EPIEROSA heeft vanaf 1 januari 2022 een anbi-status.

Vastgesteld door het bestuur van de stichting Epierosa op 14 januari 2026