



FILES



BUILDING  
COMMUNITY,  
LOVE  
&  
UNITY!

## INHOUDSOPGAVE

|                                                                  |           |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. INLEIDING</b>                                              | <b>4</b>  |
| <b>2. DE IDENTITEIT VAN X-PRESZO MINISTRIES</b>                  | <b>7</b>  |
| 2.1. Ons mandaat                                                 | 7         |
| 2.2. Onze visie                                                  | 8         |
| 2.3. Onze doelgroep                                              | 8         |
| 2.4. Onze doelstellingen                                         | 9         |
| 2.5. Onze normen                                                 | 9         |
| 2.6. Onze waarden                                                | 10        |
| <b>3. DE ORGANISATIE VAN X-PRESZO MINISTRIES</b>                 | <b>11</b> |
| 3.1. Leiderschapsteam (LT)                                       | 11        |
| 3.2. Pijler X-perience                                           | 15        |
| 3.3. Pijler Home                                                 | 17        |
| 3.4. Pijler Community                                            | 19        |
| 3.5. Pijler Kids, Tiensers & Jeugd                               | 22        |
| 3.6. Departement Secretariaat                                    | 24        |
| 3.7. Departement Rentmeesterschap                                | 25        |
| 3.8. Ouderlingenraad                                             | 29        |
| 3.9. Predikant                                                   | 31        |
| <b>4. LIDMAATSCHAP X-PRESZO MINISTRIES</b>                       | <b>33</b> |
| 4.1. Veilige kerk                                                | 34        |
| 4.2. Gezamenlijke geloofspunten                                  | 34        |
| 4.3. Kerkelijke tucht                                            | 36        |
| <b>5. BENOEMINGEN BINNEN X-PRESZO MINISTRIES</b>                 | <b>37</b> |
| 5.1. Train de trainer model                                      | 37        |
| 5.2. Geestelijke volwassenheid                                   | 38        |
| 5.3. Het benoemingsproces voor leiders in het Leiderschapsteam   | 40        |
| 5.4. Voorstel om zelf een leiderschapsfunctie te willen invullen | 42        |

---

|                                                                               |               |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>6. PRIVACYVERKLARING</b>                                                   | <b>44</b>     |
| 6.1. Waarvoor verwerken wij persoonsgegevens?                                 | <b>45</b>     |
| 6.2. Verstrekking aan derden                                                  | <b>45</b>     |
| 6.3. Bewaartermijn                                                            | <b>46</b>     |
| 6.4. Beveiliging                                                              | <b>46</b>     |
| 6.5. Sociale media                                                            | <b>46</b>     |
| 6.6. Rechten omtrent persoonsgegevens                                         | <b>47</b>     |
| 6.7. Klachten                                                                 | <b>47</b>     |
| <br><b>BIJLAGE 1 – CONFLICTPROTOCOL</b>                                       | <br><b>48</b> |
| <br><b>BIJLAGE 2 – GEDRAGSCODE VOOR (BEGE)LEIDERS &amp; VOORBEELDFUNCTIES</b> | <br><b>51</b> |
| <br><b>BIJLAGE 3 – OVERSCHRIJVINGSPROCEDURE</b>                               | <br><b>53</b> |
| <br><b>BIJLAGE 4 – GEBED X-PRESZO MINISTRIES</b>                              | <br><b>55</b> |

## 1. INLEIDING

X-preszo Ministries is ontstaan in de zomer van 2004, waarbij een aantal mensen op het opdrachtfestival in Friedensau (Duitsland) door God zijn geroepen om in Rotterdam-Oost te vertellen dat Jezus leeft. Tijdens dit festival wordt het duidelijk dat God roept om iets te gaan doen! Vol vuur en enthousiasme keert de groep terug naar Rotterdam. Tijdens een speciaal weekend voor het starten van nieuwe kerkelijke gemeenten (planters-weekend) in november 2004, ontstaat het idee en ziet de groep de noodzaak, om in de wijk waar de meerderheid zelf woonde, te gaan vertellen over de liefde van Jezus. Met dit initiatief en gedreven door de Geest is X-preszo Ministries geboren!



De naam X-preszo Ministries is niet zomaar gekozen. Die naam is *met opzet* gekozen op basis van de onderstaande achterliggende gedachten:

- ⬆ Wij gaan graag bij iemand op de koffie om bijvoorbeeld een '*espresso*' te drinken. Dit verwoordt de nadruk op de sociale activiteiten van X-preszo Ministries;
- ⬆ We maken plannen en voeren deze graag snel uit, '*per expres*' dus;
- ⬆ Alle activiteiten die we doen, doen we '*expres zo*';
- ⬆ We laten ons gevoel spreken en we zijn dus '*expressief*' in de activiteiten die we organiseren.

Vanaf begin 2005 is X-preszo Ministries met ondersteuning van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten begonnen aan de taak, die ze zichzelf heeft gegeven, namelijk het starten van een nieuwe gemeente in Rotterdam-Oost.

Dit is gepaard gegaan met heel veel gebed, waarbij er uiteindelijk een X-preszo Ministries gebed is ontwikkeld welke is opgenomen in bijlage 4 van deze X-files. Dit gebed is dus ontstaan in de oprichtingsperiode van X-preszo Ministries. In september 2005 begint X-preszo Ministries eenmaal per maand op zaterdag (sabbat) met het houden van een X-perience (samenkomst). Dit groeit al snel uit naar meerdere samenkomsten per maand. Op 26 mei 2012 bereikt X-preszo Ministries een officiële mijlpaal, waarbij het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten X-preszo Ministries uitroept tot een volwaardige gemeente van het Kerkgenootschap.

Per 1 maart 2013 heeft X-preszo Ministries haar intrek genomen in een eigen gehuurd gebouw welke volledig dienstdoet en ter beschikking staat aan X-preszo Ministries. Op 31 oktober 2014 is het pand, waar X-preszo Ministries haar thuis heeft, gekocht door de Nederlandse Unie, waarbij het in bezit is gekomen van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten en volledig ter beschikking staat aan X-preszo Ministries.



Voor het starten van een nieuwe kerkelijke gemeente was het nodig om een stappenplan op te stellen hoe de gemeente-in-oprichting georganiseerd zou worden. Dit leidde tot het schrijven van de X-Files, dat in eerste instantie "proposal" werd genoemd. De X-Files is echter sindsdien een aantal malen geactualiseerd, al naar gelang het Leiderschapsteam (LT) tot andere en soms diepere inzichten kwam, hoe de gemeente het beste kon functioneren.

De X-Files is daarom dus een levend en actueel document, dat periodiek door het Leiderschapsteam wordt besproken en geactualiseerd. In september 2025 is de X-Files voor het laatst geactualiseerd. De X-Files geeft een duidelijke omschrijving hoe X-preszo Ministries is vormgegeven met de vier pijlers en waar X-preszo Ministries voor staat.

X-preszo Ministries is een onderdeel van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten, een Kerkgenootschap met een groot aantal kerken over de hele wereld. Dit Kerkgenootschap heeft een richtlijn geschreven als handboek voor haar gemeenten. De X-Files is voor X-preszo Ministries een richtlijn en waarin deze niet voorziet, kan worden teruggevallen op het kerkelijk handboek.

We hopen dat de X-Files dan ook met veel plezier gelezen zal worden, en nog veel belangrijker, dat iedereen zich thuis zal voelen bij X-preszo Ministries!



## 2. DE IDENTITEIT VAN X-PRESZO MINISTRIES

### 2.1. Ons mandaat

Een mandaat is een opdracht of bevoegdheid om namens en onder verantwoordelijkheid van een ander persoon zaken af te handelen. X-preszo Ministries heeft de opdracht om het goede nieuws van God te verspreiden. Dat is de reden waarom X-preszo Ministries bestaat. Na het lezen van veel teksten uit de Bijbel en na veel gebed heeft X-preszo Ministries, onder leiding van Gods Geest, bij de oprichting in 2005 de volgende tekst gebruikt om het mandaat van X-preszo Ministries te formuleren:

*Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de heilige Geest, en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat Ik jullie opgedragen heb. En houd dit voor ogen: Ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld (NBV21: Mattheus 28: 19-20).*



God roept X-preszo Ministries om de mensen in de wijk Zijn eeuwige liefde te laten ervaren, de liefde die God door Jezus Christus aan ons laat zien. Daarbij richten we ons in het bijzonder op mensen die God nog niet kennen. Wie Jezus aanvaardt als 'bevrijder' mag worden gedoopt in de naam van de Vader, de Zoon en de Heilige Geest, zoals de Bijbel ons opdraagt.

Door middel van het lezen van de Bijbel, door gebed en intensieve contacten met medegelovigen zullen wij leren God lief te hebben met heel ons hart, heel onze ziel en heel ons verstand en er naar verlangen Gods wil te doen. Wij mogen erop vertrouwen dat ongeacht de omstandigheden in ons leven God altijd met ons zal zijn, totdat er een einde komt aan de staat waarin deze wereld zich nu bevindt. Omdat Gods Geest in en door ons werkt, hebben wij de opdracht en de kracht gekregen om de mensen om ons heen bewust te maken van het goede nieuws (Mattheüs 22: 36-40 en Lucas 4: 18-19).

## 2.2. Onze visie

Een visie is een zienswijze, een opvatting. Het is een (misschien) bereikbare droom van wat een organisatie wil doen en waar ze wil komen. X-preszo Ministries heeft bij haar oprichting ook een duidelijke visie ontwikkelt. Deze visie of wel droom kan als volgt worden omschreven:

*'Wij geloven dat God door X-preszo Ministries Zijn woorden zal spreken en wij in blijdschap kunnen juichen, dienen, prijzen en aanbidden. Wij geloven dat Jezus ons lichtpunt is, onze kracht en onze troost; de Rots waar wij onze gemeente op bouwen. Wij geloven dat X-preszo Ministries onder leiding van de Heilige Geest een klimaat zal scheppen waarbinnen mensen discipelen van Jezus kunnen worden, een levend geloof uitdragen en handelen naar Gods wil.'*

De visie van X-preszo Ministries komt tot uiting in vier pijlers:

- ▲ **X-perience;**
- ▲ **Home;**
- ▲ **Community;**
- ▲ **Kids, Tieners & Jeugd.**

X-preszo Ministries biedt doormiddel van deze vier pijlers activiteiten aan in Rotterdam-Oost die op een relevante, laagdrempelige en eigentijdse manier worden georganiseerd en geheel volgen vanuit de visie van wat X-preszo Ministries gelooft en waar ze voor staat. In hoofdstuk 3 van de X-Files worden de pijlers verder toegelicht.



## 2.3. Onze doelgroep

De kerk is er natuurlijk voor iedereen en dus is ook bij X-preszo Ministries iedereen van harte welkom! Toch gelooft X-preszo Ministries dat het goed is om een bepaalde doelgroep te kiezen, zodat op die doelgroep de activiteiten afgestemd kunnen worden. De doelgroep waarvoor X-preszo Ministries heeft gekozen bestaat uit: *'multiculturele Nederlandstaligen die Jezus willen vinden of hervinden'*. Dit omschrijft niet alleen onze doelgroep, het beschrijft ook wie X-preszo Ministries zelf is. Door de doelgroep te kiezen aan de hand van wie X-preszo Ministries zelf is, is er makkelijker contact te leggen vanuit X-preszo Ministries naar deze doelgroep toe.

## 2.4. Onze doelstellingen

X-preszo Ministries heeft voor zichzelf een aantal doelstellingen geformuleerd. Deze doelstellingen zijn geformuleerd na gebed en Bijbelstudie. Daarom gelooft X-preszo Ministries dat deze doelstellingen onder leiding van Gods Geest tot stand zijn gekomen. X-preszo Ministries heeft zich de volgende doelen gesteld:

- ✦ X-preszo Ministries wil op een *eigentijdse en relevante* manier de liefde van Jezus handen en voeten geven in Rotterdam-Oost en omgeving.
- ✦ X-preszo Ministries wil mensen helpen om een *levende relatie met God* te ontwikkelen en hun plek in Gods Koninkrijk te vinden (discipelschap).
- ✦ X-preszo Ministries wil vanuit de *liefde* van Jezus voor een ieder een *veilig thuis* zijn.

## 2.5. Onze normen

Normen zijn concrete richtlijnen voor het handelen in bepaalde situaties. Het zegt iets over hoe een bepaalde groep met elkaar omgaat in een bepaalde situatie. Normen zijn dus gedragsregels, zij regelen het sociale verkeer. De normen die X-preszo Ministries hanteert zijn:

- ✦ In X-preszo Ministries willen we met ons *gedrag* het gedrag van Jezus reflecteren.
- ✦ In X-preszo Ministries zien we de *Bijbel* als geïnspireerd woord van God.
- ✦ In X-preszo Ministries vinden we het belangrijk dat mensen hun *geestelijke gaven* ontdekken, ontwikkelen en inzetten in de gemeente.
- ✦ In X-preszo Ministries hebben *kinderen en jongeren* een belangrijke plaats.
- ✦ In X-preszo Ministries wordt iedereen gestimuleerd om deel te nemen aan een *kleine groep*.
- ✦ In X-preszo Ministries vinden we *rentmeesterschap* een belangrijk onderwerp en willen we hier op een Bijbelse manier invulling aan geven.
- ✦ In X-preszo Ministries vinden we de *kwaliteit* in de dingen die we doen erg belangrijk.
- ✦ In X-preszo Ministries wordt verwacht van iedereen die iets doet, dat hij of zij hierin een *mentorrol* heeft. Dat wil zeggen dat hij of zij niet een taak uitvoert die hij of zij alleen kan doen, maar dat hij of zij altijd voor ogen heeft een ander hierin te trainen. Iedereen die in X-preszo Ministries iets doet, vervult dus hiermee direct een mentorrol.
- ✦ In X-preszo Ministries worden conflicten opgelost aan de hand van het *conflictprotocol*.



## 2.6. Onze waarden

Waarden zijn de achterliggende idealen en motieven voor de normen. Het zijn de motieven en idealen waarop de concrete normen gebaseerd zijn. Het zijn ook de grootheden die met de normen bereikt willen worden. Er zijn normen en regels om idealen (waarden) te bereiken. In de Bijbel is liefde de belangrijkste waarde en dus het belangrijkste ideaal.

X-preszo Ministries heeft een aantal waarden als belangrijk gekenmerkt en deze dienen altijd zichtbaar te zijn in de gemeente. Deze waarden zijn gebaseerd op Bijbels perspectief en bestaan uit:

- ▲ Liefde;
- ▲ Vriendschap;
- ▲ Hoop;
- ▲ Geloof;
- ▲ Gelijkwaardigheid;
- ▲ Respect;
- ▲ Eerlijkheid;
- ▲ Samenwerking.

Bij alle in- en externe activiteiten die worden ondernomen binnen X-preszo Ministries, dienen deze waarden uiting te krijgen en zichtbaar te zijn.



### 3. DE ORGANISATIE VAN X-PRESZO MINISTRIES

#### 3.1. Leiderschapsteam (LT)

Het Leiderschapsteam is eindverantwoordelijk voor alle activiteiten en voor de vier pijlers van X-preszo Ministries, namelijk de pijlers 'X-perience, Home, Community en Kids, Tieners & Jeugd'. Het Leiderschapsteam is een klankbord voor X-preszo Ministries in de overtuiging dat God altijd bepalend is voor de activiteiten die binnen X-preszo Ministries worden ondernomen. Het Leiderschapsteam betreft een representatief bestuur. Dat wil zeggen dat het gezag van X-preszo Ministries ligt bij de leden van X-preszo Ministries. Zij delegeren hun verantwoordelijkheid aan de vertegenwoordigers die samen het Leiderschapsteam vormen. Deze vorm van bestuur erkent tevens de gelijkwaardigheid van alle leden.



In de meeste kerken staat de gemeenteleider of predikant op de voorgrond. Dit model wordt niet gehandhaafd bij X-preszo Ministries. Vandaar dat leiderschap in X-preszo Ministries een vorm van teamleiderschap is. Dat betekent dat de belangrijkste rol niet is weggelegd voor de predikant of een gemeenteleider, noch enig individu, maar voor een team van gelijkwaardige leiders.

Paulus schrijft in Efeziërs 4 over apostolisch leiderschap, waarvoor Jezus Christus ons geschenken heeft gegeven in de vorm van apostelen, profeten, boodschappers van het goede nieuws, leraren en leiders die de christenen steunen in hun geloof met de voornaamste taak om de gelovigen te helpen hun werk in Gods koninkrijk te doen, om goede dienaren van de kerk te zijn en de kerk van Christus sterk te maken.

Een apostolische leider is dus innovatief, pionierend, visionair en inspirerend. Deze leider belichaamt en symboliseert wat discipelschap en de daaraan gekoppelde missionaire opdracht concreet inhoudt voor X-preszo Ministries in het Lage Land in Rotterdam-Oost. Daarnaast rust een apostolische leider anderen toe om dit in de praktijk te brengen.

Binnen X-preszo Ministries streven we naar het "train de trainer" model. Dit model houdt in dat de leider binnen de gemeente kijkt naar de mensen om zich heen om hun talenten in te zetten voor een team. De leider vervult dus een mentorrol en is een teambouwer en teamspeler.

Een leider van X-preszo Ministries heeft een belangrijke voorbeeldrol binnen de gemeente door zijn/haar karakter en levenswijze en staat open voor feedback van anderen. Dit betekent niet dat een leider een perfect leven leidt, dat zou namelijk de boodschap van de Bijbel tegenspreken – dat de mens van nature niet (meer) perfect is sinds de zondeval. Een lid binnen het Leiderschapsteam heeft een zelfkritische houding, waarin hij of zij voortdurend oog heeft voor wat zijn/haar dagelijkse activiteiten voor invloed hebben op anderen (zowel binnen als buiten X-preszo Ministries).

Een leider van X-preszo Ministries speelt in op de veranderende omstandigheden in de maatschappij en in de gemeente en stimuleert de gemeente om creatief en innovatief om te gaan met deze veranderende omstandigheden. Niet het instituut, hiërarchie of het ambt is belangrijk, maar het goed kunnen omgaan en kunnen samenwerken met mensen in een team is van groot belang. Een leider staat open voor ideeën uit de gemeente en bepaalt de agenda niet, maar faciliteert het proces waarbij de gemeente zelf aan het woord komt. In het Leiderschapsteam kunnen (huwelijks)partners geen gelijktijdig zitting hebben om een belangenconflict of partijdigheid te voorkomen, waarbij het moeilijk is om objectieve beslissingen te nemen die het beste zijn voor de gemeente X-preszo Ministries, in plaats van voor het eigen gezin.

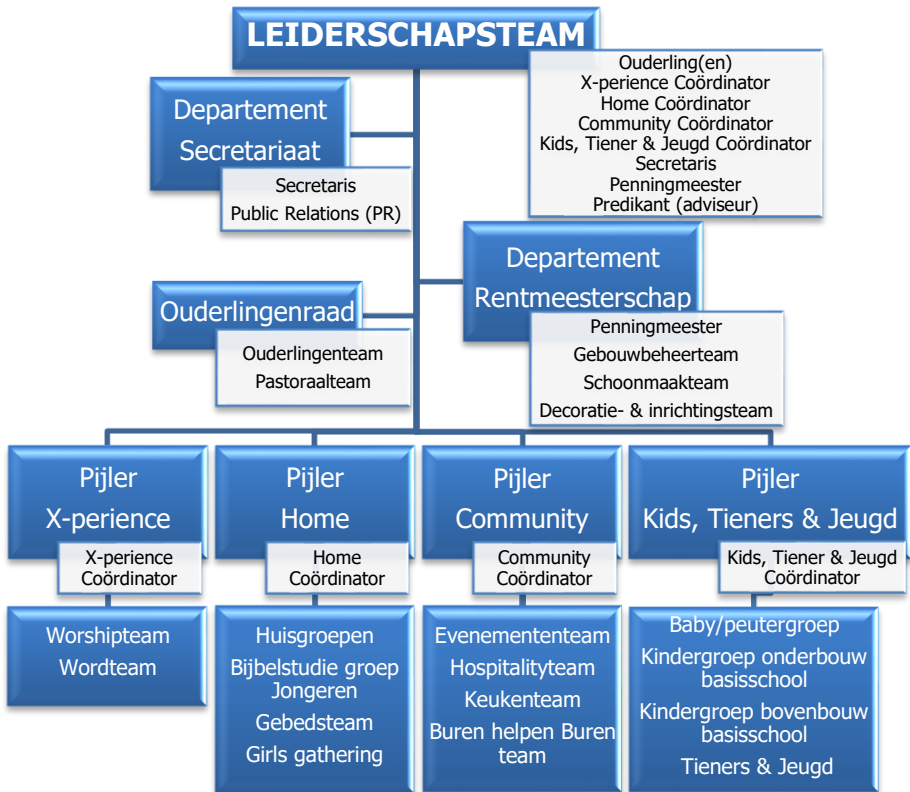
#### *Functies / taken Leiderschapsteam:*

- ⬆ Uitvoeren visie en beleid;
- ⬆ Opstellen en vaststellen jaarplanning;
- ⬆ Nemen van beslissingen over lopende zaken;
- ⬆ Eindverantwoordelijkheid voor de pijlers en onderliggende teams;
- ⬆ Financieel verantwoordelijk;
- ⬆ Voorstellen van leiders in het Leiderschapsteam, met inachtneming van de geestelijke gaven;
- ⬆ Vorming en toerusting van leden.

#### *Leiderschapsteam (LT) bestaat uit de onderstaande functies:*

- ⬆ Ouderling(en);
- ⬆ X-perience Coördinator;
- ⬆ Home Coördinator;
- ⬆ Community Coördinator;
- ⬆ Kids, Tieners & Jeugd Coördinator;
- ⬆ Penningmeester;
- ⬆ Secretaris;
- ⬆ Predikant (adviseur).

Op de volgende pagina een schematische weergave van de organisatie van X-preszo Ministries.



Wij geloven dat God aan iedereen één of meerdere gaven heeft gegeven. Dus ook aan iedereen die in X-preszo Ministries komt. X-preszo Ministries vindt het belangrijk dat mensen hun geestelijke gaven ontdekken, ontwikkelen en inzetten in de gemeente. X-preszo Ministries gelooft dat het ontdekken, ontwikkelen en inzetten van geestelijke gaven het beste slaagt door te proberen, te leren en hierna door te gaan. De geestelijke gaven van de mensen in X-preszo Ministries kunnen onder andere worden ingezet binnen de vier pijlers waaruit de gemeente X-preszo Ministries bestaat en waaruit alle activiteiten worden uitgevoerd, namelijk:

#### ▲ **Pijler X-perience:**

Deze pijler komt tot uiting in alles wat met onze samenkomsten te maken heeft, die minimaal wekelijks plaatsvindt op zaterdag (sabbat) tussen 11.00 en 13.00 uur. Tijdens deze samenkomst, die we 'X-perience' (beleving) noemen, komt de hele gemeente bij elkaar om te ervaren dat God onze God is. In deze X-perience willen wij Hem aanbidden en prijzen.

### ▲ **Pijler Home:**

Deze pijler komt tot uiting in kleine groepen mensen die periodiek doordeweeks samen komen om elkaar en God te ontmoeten. Deze groepen voorzien vooral in de zorg voor elkaar en het gemeente-zijn. We geloven dat je vooral geestelijk groeit door met elkaar te bidden en te ervaren hoe God kan werken in je leven. Dit gebeurt in huisgroepen die wekelijks bij elkaar komen.



### ▲ **Pijler Community:**

Deze pijler komt tot uiting in de activiteiten en evenementen die worden georganiseerd voor de gemeente als ook voor de mensen uit de omgeving van X-preszo Ministries. De mensen binnen deze pijler kennen de wijk en weten welke behoeften er in de wijk zijn. Hierdoor weten de



mensen binnen de pijler wat er benodigd is en waarin zij dus kunnen trachten te voorzien. Deze pijler zorgt onder andere voor activiteiten, die gericht zijn op het bereiken van de mensen uit de omgeving van X-preszo Ministries, zoals het project Buren helpen Buren.

### ▲ **Pijler Kids, Tieners & Jeugd:**

Deze pijler komt tot uiting in onze kinderen, tieners en jeugd. X-preszo Ministries heeft vanaf het begin altijd veel kinderen in verschillende leeftijden gehad en zij hebben dan ook een bijzondere en belangrijke plaats in de gemeente. We geloven dat kinderen op jonge leeftijd al een keuze kunnen maken voor God. X-preszo Ministries wil juist op een jonge leeftijd de liefde van Jezus als basis voor het verdere leven meegeven aan de kinderen, tieners en jeugd.

Tijdens de wekelijkse samenkomsten op zaterdag worden er voor de kinderen, tieners en jeugd per leeftijdscategorie eigentijdse, relevante en aantrekkelijke samenkomsten georganiseerd.

Alle verschillende teams binnen X-preszo Ministries kunnen worden ondergebracht onder één van deze vier pijlers. De leider (coördinator) van deze pijler is vertegenwoordigd in het Leiderschapsteam.

### **3.2. Pijler X-perience**

#### *Onze X-perience missie:*

Wij geloven dat we in X-Preszo Ministries een platform dienen te creëren waarin mensen in onze bijeenkomsten een ontmoeting met God kunnen maken. Onze bijeenkomsten zijn zo ingericht dat we op een creatieve en eigentijdse wijze mensen over Jezus vertellen en voorleven. Ons doel is om een sfeer te creëren waarin mensen ervaren dat God er is en dat ze met hun vreugden en lasten mogen komen en geïnspireerd en verandert weer naar huis gaan.



#### *Normen pijler X-perience:*

- ⬆ Wij geloven dat iedereen uniek is en op zijn manier God ervaart.
- ⬆ Wij willen een middel zijn om mensen te helpen God te ervaren. Wij doen dit op een eigentijdse manier en we houden gevoel bij wat er speelt en waar men zich bevindt op het pad met God.
- ⬆ De Bijbel en onze liefde voor God en mensen is onze basis van waaruit wij al onze activiteiten ontwikkelen.

#### *Wat doet de pijler X-perience:*

X-preszo X-perience is de pijler die als doel heeft de mensen te faciliteren in het lopen op het pad, dat ze samen met Jezus willen bewandelen. We organiseren verschillende samenkomsten met diverse doelstellingen. Deze samenkomsten zijn per week verschillend, namelijk:



- ▲ **X-perience:** hierbij ligt de focus op een eigentijdse samenkomst waarbij aanbidding met muziek, het gesproken woord en meditatieve momenten op een creatieve wijze worden ingevuld.
- ▲ **Worship & Witness:** hierbij ligt de focus op samen zingen (worship) en op het delen van getuigenissen (welke ervaring heb jij met God gehad?).
- ▲ **Bible & Lunch:** hierbij ligt de focus op het geestelijk voedsel uit de Bijbel en aansluitend het gezamenlijk eten, zoals Jezus ook met zijn leerlingen deed.

### *Teams:*

De pijler X-perience bestaat uit de volgende teams:

#### ▲ **Worshipteam:**

Het worshipteam bestaat uit muzikanten, zangers en geluid- en beeldtechnici met als doel mensen te helpen dichter bij God te komen. Het worshipteam wil dit bereiken door middel van eigentijdse muziek, Zijn aanwezigheid te ervaren en Hem samen te eren en te verhogen door middel van zang en muziek in de bijeenkomst.



#### ▲ **Wordteam:**

Het Wordteam is verantwoordelijk voor de invulling van de buurtpraatjes (overdenkingen) tijdens de X-periences van de gemeente X-preszo Ministries. Het Wordteam bestaat in principe uit de predikant, minimaal één ouderling en de buurtpraters. Het Wordteam streeft naar een zo hoog mogelijke kwaliteit van de buurtpraatjes. Het begrip 'kwaliteit' zegt iets over hoe en in welke mate iets aan een doel beantwoordt.

Als Wordteam committeren wij ons eraan om voortdurend aan onze eigen kwaliteit van de buurtpraatjes te blijven werken. Het Wordteam streeft ernaar in de buurtpraatjes eigentijds en relevant te zijn voor de toehoorders. In deze buurtpraatjes gebruikt het Wordteam duidelijke en eigentijdse taal, die verstaanbaar is voor iedereen en niet alléén maar verstaanbaar voor mensen die het "vakjargon" van de christelijke kerk, of specifiek het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten, kennen.

De buurtpraatjes laten zien hoe God de wereld liefheeft en dit in het bijzonder heeft laten zien door het leven van Jezus Christus op aarde. Jezus riep op om volgeling van Hem te worden.

Daarom worden de toehoorders binnen de buurtpraatjes gestimuleerd om "discipelen" te worden van Jezus Christus. Dit betekent méér dan alléén maar aannemen dat Jezus Christus de Zoon van God is. Jezus gaf zelf de opdracht dat we mensen volgeling van Hem moeten maken door hen te dopen en door hen te onderwijzen wat Hij ons heeft onderwezen.

De onderwijzingen van Jezus zijn een zéér breed begrip. Als eerste heeft Jezus ons laten zien in Zijn leven dat we de Tien Geboden als Gods geboden moeten onderhouden. Echter Jezus vat deze Tien Geboden samen in één gebod: *Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf. Deze twee geboden zijn de grondslag van alles wat er in de Wet en de Profeten staat. (NBV21: Mattheüs 22: 37-40).*



X-preszo Ministries gelooft dat een spreker geroepen is door God om te spreken in de gemeente. Daarbij maakt hij of zij gebruik van de gave die hij of zij gekregen heeft van de Heilige Geest. Een spreker wordt door een groot gedeelte van de toehoorders gezien als een leider van de gemeente X-preszo Ministries. Vandaar dat de spreker altijd een voorbeeldrol heeft in de gemeenschap. Dit betekent natuurlijk niet dat hij of zij altijd een perfect leven leidt, echter bij alles wat hij of zij doet of zegt zal hij of zij er rekening mee moeten houden dat dit als voorbeeld kan dienen voor medegelovigen en voor niet-gelovigen. Elke buurtprater zou daarnaast voor zichzelf de vraag moeten kunnen beantwoorden: ben ik geroepen door God?

### 3.3. Pijler Home

#### *Onze Home missie:*

Wij geloven dat huisgroepen een omgeving zijn waarin mensen zich kunnen ontwikkelen en groeien, waar vriendschap ontstaat en waar gezamenlijk de Bijbel kan worden gelezen.

### *Normen pijler Home:*

- ⬆ Kernwoorden: sociaal, persoonlijk, intiem, gezellig en een veilige omgeving.
- ⬆ De Bijbel is het geïnspireerde Woord van God.

### *Wat doet de pijler Home:*

X-preszo Home heeft als doel om mensen te helpen een levende relatie met God te ontwikkelen en hun plek in Gods koninkrijk te vinden (discipelschap) door middel van huisgroepen. Dit zijn kleine groepen mensen die periodiek doordeweeks bij elkaar komen, thuis of bij X-preszo Ministries. De focus ligt op het elkaar echt ontmoeten, gezelligheid, aandacht en liefdevolle zorgzaamheid voor elkaar. Wij geloven dat als mensen in zo'n omgeving bij elkaar komen, we allemaal groeien in onze relatie met God en als volgeling van Jezus.



X-preszo Ministries heeft huisgroepen omdat we geloven dat de huisgroep een onmisbaar onderdeel is in het leven van de gemeente, Gods huisgezin. Zo was het in de eerste gemeente te Jeruzalem (Handelingen 2: 46) en zo functioneert het nog steeds in kerken en gemeenten die oog hebben voor de noodzaak van vriendschap en geestelijke groei. De huisgroep is een plaats van ontmoeting met God en met elkaar. Het is het kloppend hart van de gemeente. Daar wordt het leven gedeeld en gevoed. In de huisgroep laten mensen hun hart zien en stellen ze zich kwetsbaar op door te vertellen hoe ze in het leven staan. Bijbelse waarheden krijgen een praktische toepassing in het leven van alledag. In de huisgroep leer je een vriend/vriendin te zijn voor de ander en genade te krijgen en te geven. Het is de plaats waar je mag thuiskomen zoals je bent, met het diepe verlangen nog meer te gaan lijken op Hem.

### *Teams:*

De pijler Home bestaat uit de volgende teams:

#### ⬆ **Huisgroepen:**

De groepen die doordeweeks periodiek bij elkaar komen bij mensen thuis of bij X-preszo Ministries. Hiervan is ook de Bijbelstudie groep jongeren een onderdeel van.

▲ **Gebedsteam:**

Het team bestaat uit een gebedsapp-groep waarin iedereen zich binnen de gemeente kan aanmelden om actief te bidden voor de gebedsverzoeken en dankzeggingen vanuit de gemeente. De gebedsverzoeken kunnen door en voor iedereen ingediend worden bij de Home Coördinator of ouderling, welke deze deelt in de gebedsapp-groep. In voorkomende gevallen kan het gebedsteam ook online of fysiek bij elkaar komen voor gezamenlijk gebed.

▲ **Girls gathering:**

Gezellige samenkomsten van jonge meiden (vanaf middelbare school leeftijd) en vrouwen om te eten en creatieve activiteiten te doen. Het is een veilige plek om over persoonlijke thema's te praten, zoals zelfbeeld, relaties, keuzes maken en vertrouwen op God. De girls gathering wil (jonge) vrouwen helpen om stevig in hun geloof en identiteit te staan en elkaar te bemoedigen en ondersteunen.

### 3.4. Pijler Community

*Onze Community missie:*

Wij geloven dat God van ons houdt, net zoals wij van andere mensen houden. We leven in een tijd waarin mensen niet meer op verstand worden overtuigd, maar door zijn liefde te ontvangen gaan geloven en worden overtuigd. Deze liefde geven wij op een relevante en eigentijdse manier vorm in onze omgeving.



### *Normen pijler Community:*

- ⬆ In de wijk en de omgeving van X-preszo Ministries willen we met ons gedrag het gedrag van Jezus reflecteren.
- ⬆ In de wijk en de omgeving van X-preszo Ministries willen we met onze activiteiten mensen bereiken en bekend maken met de liefde van Jezus.
- ⬆ In de wijk en de omgeving van X-preszo Ministries willen we iets voor mensen betekenen en onderscheidend zijn.

### *Wat doet pijler Community:*

Community is de pijler die als doel heeft naar buiten te treden om nieuwe vriendschappen te ontdekken en bestaande vriendschappen in X-preszo Ministries te versterken en te verdiepen. We willen met elkaar delen dat we geloven dat God zoveel van ons houdt, dat Hij graag een relatie met ons heeft, waarin Hij onze Vader wil zijn. Om deze relatie mogelijk te maken heeft God Zijn Zoon Jezus gegeven, die voor onze zonden is gestorven en weer is opgestaan. Het naar buiten treden om nieuwe vriendschappen te ontdekken, doen we op onze eigen relevante manier.

We organiseren hiervoor buurtactiviteiten, om de wijk te betrekken bij X-preszo Ministries en willen op deze manier de buurt ondersteunen met hulp en tegelijkertijd mensen bereiken met onze 'liefde' boodschap.

Hiervoor worden buurtactiviteiten ontwikkeld en gehouden die aansluiten bij de behoeften die worden opgemerkt in de directe omgeving. Onderdeel hiervan is onder andere het Buren helpen Buren team van waaruit onder andere gratis voedsel en verzorgingsproducten worden verstrekt. Door alle activiteiten heen hebben we de visie om Jezus Zijn liefde handen en voeten te geven in Rotterdam-Oost.



De pijler Community bestaat ook uit een evenemententeam dat samen plannen ontwikkelt, activiteiten en evenementen organiseert. Per evenement en activiteit zal gekeken worden binnen X-preszo Ministries wie daarbij betrokken kan worden om te ondersteunen in de voorbereiding dan wel uitvoering. Dit wordt vooral gedaan vanuit het principe dat iemand iets leuk vindt en daarvoor een gave of talent heeft.

### *Teams:*

De pijler Community bestaat uit de volgende teams:

▲ **Evenemententeam:**

Het evenemententeam organiseert en coördineert alle activiteiten en evenementen gericht op de gemeente X-preszo Ministries, de wijk en de omgeving.

▲ **Buren helpen Buren team:**

Het team draagt zorg voor het verstrekken van gratis voedsel en verzorgingsproducten aan de mensen die het nodig hebben en daarin zelf niet of niet goed kunnen voorzien.

▲ **Hospitalityteam:**

Het hospitalityteam is het gezicht en visitekaartje van X-Preszo Ministries. Het hospitalityteam zorgt dat iedereen zich welkom en thuis voelt bij X-Preszo Ministries. Het team is verantwoordelijk bij de entree voor het ontvangen en begroeten van de bezoekers van de verschillende samenkomsten. Indien noodzakelijk is het team verantwoordelijk voor het begeleiden van de bezoekers, zodat mensen zich op hun gemak voelen. Het hospitalityteam zorgt elke week bij de samenkomsten voor de warme en koude dranken en lekkere versnaperingen.



Mensen binnen dit team zijn sociaalvaardig, tijdig aanwezig en bewogen met hun medemens. Zij functioneren als aanspreekpunt voor de bezoekers van de samenkomst en kunnen gasten verwijzen naar anderen (zoals de leiderschapsteamleden, een ouderling en de predikant) wanneer daarnaar gevraagd wordt of als dit noodzakelijk wordt geacht.

### ⬆ **Keukenteam:**

Het keukenteam verzorgt alles omtrent de maaltijden bij X-preszo Ministries. Zo coördineert dit team de gehele lunch en de keukenactiviteiten bij de samenkomst Bible & Lunch. Tevens verzorgt dit team bij bijzondere gelegenheden en evenementen de maaltijden en dus de interne mens.



## 3.5. **Pijler Kids, Tieners & Jeugd**

### *Onze Kids, Tieners & Jeugd missie:*

*Maar Jezus riep de kinderen bij zich en zei: 'Laat ze bij Me komen, houd ze niet tegen, want het koninkrijk van God behoort toe aan wie is zoals zij. Ik verzeker jullie: wie niet als een kind het koninkrijk van God ontvangt, zal er zeker niet binnengaan!'* (NBV21: Lucas 18: 16-17). Met deze woorden laat Jezus zien hoe belangrijk Hij kinderen vindt. Juist de kinderen kunnen zich openstellen om bij God te komen.

### *Normen pijler Kids, Tieners & Jeugd:*

- ⬆ Ieder mens is waardevol in Gods ogen, maar jongeren hebben een heel speciaal plekje bij God. Daarom willen we als volwassenen een voorbeeld voor hen zijn met ons gedrag en onze woorden.
- ⬆ We houden iedere jongere in zijn/haar waarde. Iedere jongere is anders.
- ⬆ We luisteren naar elkaar, hebben respect voor elkaar.
- ⬆ We proberen onze eigen talenten en die van de jongeren te ontwikkelen in onze programma's.
- ⬆ Jongeren zijn het waard dat er een waardevol programma gebracht wordt door de leiding. Het programma leert de kinderen over Gods karakter en daagt de jongeren uit om meer van God te leren en Hem beter te leren kennen.
- ⬆ De leiding heeft kennis van de Bijbel en staat achter de geloofspunten van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten, zoals geformuleerd in paragraaf 4.2.
- ⬆ De leiding beseft dat Gods hulp onmisbaar is bij het voorbereiden en brengen van het programma voor jongeren.
- ⬆ Het is veilig voor alle jongeren bij de programma's die worden aangeboden. We verlangen van iedere leiding dat er een goedgekeurde VOG overlegd kan worden in verband met het omgaan met kinderen. Tevens hanteren wij de gedragscode voor leiders van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten.

### *Wat doet de pijler Kids, Tieners & Jeugd:*

Het kinderprogramma begint gezamenlijk om 11.00 uur met de volwassenen in de grote zaal. Na samen zingen, de collecte en het zegenen van de kinderen en de leiding, gaan zij naar hun eigen ruimten. Bij alle programma's is de Bijbel de handleiding. Er worden thema's gebruikt om de wekelijkse programma's op te bouwen. Aan de hand daarvan zijn er inleidende spelletjes of verhaaltjes die de belevingswereld van de groep prikkelen. Vervolgens staan ze stil bij een mooi en leerzaam Bijbelverhaal. Ze gebruiken creatieve ideeën om het verhaal duidelijk te maken en als herinnering voor de week mee te geven.

Belangrijk is dat de kinderen blij zijn met elkaar en dat er een goede sfeer is. Dit is belangrijker dan een perfect programma. Als jongeren extra aandacht nodig hebben wordt geprobeerd dat te geven.

Bij de jongerengroep worden thema's behandeld die op dat moment belangrijk zijn in de groep.

Er wordt geprobeerd iedere leider/leidster maximaal 2 keer per maand aan de beurt te laten zijn om een programma te maken en een groep te leiden, zodat de leiding ook haar eigen toerusting in de maand kan krijgen tijdens het bezoeken van de samenkomsten.



In X-preszo Ministries worden wekelijkse en jaarlijkse activiteiten georganiseerd voor kinderen en jongeren. Daarnaast gaan ze ook naar landelijke activiteiten toe.

#### *Teams:*

Binnen de pijler Kids, Tieners & Jeugd zijn er een aantal verschillende leeftijdsgroepen, bestaande uit:

- ▲ **Een baby/peutergroep;**
- ▲ **Een kindergroep onderbouw basisschool;**
- ▲ **Een kindergroep bovenbouw basisschool;**
- ▲ **Tieners (vanaf middelbare school);**
- ▲ **Jeugd.**

In voorkomende gevallen kunnen groepen gesplitst of samengevoegd worden, in verband met de grootte van de groep.

### **3.6. Departement Secretariaat**

Het departement Secretariaat is belast met de secretariële ondersteuning van het Leiderschapsteam alsmede de registratie van in- en uitkomende post en public-relations. Tevens is het departement Secretariaat belast met het vastleggen en actueel houden van de leden- en belangstellende lijst van X-preszo Ministries.

#### *Teams:*

Het departement Secretariaat bestaat uit de volgende teams:

- ▲ **Secretaris:**  
Coördineren en bewaken de interne en externe informatievoorziening en zijn verantwoordelijk voor de leden- en belangstellenden registratie.  
Voor een verdere beschrijving van de werkzaamheden van de secretaris, zie paragraaf: 'wat doet het departement Secretariaat?'
- ▲ **Public relations (pr):**  
Dit team heeft een netwerk en communicatie in de wijk en korte lijnen met organisaties in de buurt. Tevens initieert en ontwikkelt het team externe publicaties, zoals algemene folders, posters en informatieboekjes alsmede documentatie ten behoeve van activiteiten en evenementen.  
Ten slotte is dit team verantwoordelijk voor het onderhoud van de website en de berichtgeving op sociale media.

### *Wat doet het departement Secretariaat:*

- ⤴ Het departement Secretariaat organiseert de bestuurlijke activiteiten die binnen X-preszo Ministries verricht dienen te worden.
- ⤴ Het departement Secretariaat coördineert en bewaakt de interne en externe informatievoorziening en het is verantwoordelijk voor het verzamelen en uitdelen van informatie.
- ⤴ Het departement Secretariaat is verantwoordelijk voor het actueel houden van de ledenadministratie, waaronder de correcte administratieve verwerking bij de opname van nieuwe leden en de overschrijving van leden vanuit of naar andere gemeenten van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. De procedure voor overschrijving van een andere gemeente naar X-preszo Ministries of visa versa is opgenomen in bijlage 3 van deze X-Files.
- ⤴ Het departement Secretariaat stelt de agenda van de Leiderschapsteam vergadering op en is tevens verantwoordelijk voor de verslaglegging, het verzorgen en bewaren van de notulen. Alle notulen van een vergadering worden geregistreerd, digitaal vastgelegd en digitaal verspreid onder de leiderschapsteamleden. Hierbij worden minimaal de bijeenkomsten vermeld, alsmede de datum, het tijdstip, de aanwezigen en de besluiten die genomen zijn.
- ⤴ Het departement Secretariaat is verantwoordelijk voor de secretariële verslaglegging van de kerkelijke activiteiten richting het hoofdkantoor van het Kerkgenootschap van de Zevende-dags Adventisten. De secretariële verslaglegging dient zorgvuldig te worden bewaard. Alle documenten en rapportages betreffende de gemeente blijven het eigendom van X-preszo Ministries. Zij dienen aan het einde van de ambtsperiode te worden overgedragen aan de nieuwe ambtsdrager. Inzage in deze verslagen dienen op verzoek altijd verleend te worden aan het Leiderschapsteam.



### **3.7. Departement Rentmeesterschap**

De penningmeester is de beheerder van alle financiële fondsen van X-preszo Ministries. Hieronder vallen de tienden bestemd voor het hoofdkantoor van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten, fondsen van de plaatselijke gemeente X-preszo Ministries en eventuele fondsen die toebehoren aan organisaties die gelieerd zijn aan X-preszo Ministries. Het departement Rentmeesterschap onderhoudt voor deze fondsen een of

meerdere bankrekeningen op naam van X-preszo Ministries. Dit betreffen bankrekeningen die niet gecombineerd mogen worden met een persoonlijke bankrekening.



De tienden zijn geoormerkte gelden. Aan het eind van ieder kwartaal stuurt de penningmeester het totaalbedrag aan ontvangen tienden naar het hoofdkantoor van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. Onder geen beding zal X-preszo Ministries dergelijke gelden gebruiken, lenen of behouden voor welk doel dan ook, mits unaniem wordt besloten door het Leiderschapsteam dat deze anders binnen X-preszo Ministries worden besteed.

### *Teams:*

Het departement Rentmeesterschap bestaat uit de volgende teams:

#### ▲ **Penningmeester:**

De penningmeester beheert alle financiële fondsen van X-preszo Ministries. Voor een verdere beschrijving van de werkzaamheden van de penningmeester, zie paragraaf: 'wat doet een penningmeester?'

#### ▲ **Gebouwbeheerteam:**

Het gebouwbeheerteam is verantwoordelijk voor de operationele exploitatie van het gebouw en daarbij worden de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- Het opstellen van een jaarplan van werkzaamheden en activiteiten welke ontplooit moeten worden voor het goed huisvaderschap van het gebouw.
- Het opstellen van een meer jaren onderhoudsplanning (MJOP) voor het groot onderhoud van het gebouw.
- Opstellen van een exploitatiebegroting aan de hand van de gemaakte meer jaren onderhoudsplanning (MJOP).
- Verantwoordelijk om het gebouw zo goed mogelijk te onderhouden tegen zo laag mogelijke kosten, waarbij gebruik gemaakt wordt van zo veel mogelijk expertise en inzet van vrijwilligers.



- Verantwoordelijk voor de inrichting en de coördinatie van teams welke verantwoordelijk zijn voor het technisch-, schoonmaak-, en tuin onderhoud van het gebouw.

### ▲ **Schoonmaakteam:**

Het schoonmaakteam is verantwoordelijk voor de (grote) schoonmaak van alle ruimten in het gebouw. Na het gebruik van de verschillende ruimten door verschillende gebruikers zijn de gebruikers zelf verantwoordelijk om de ruimten netjes en schoon achter te laten. Het schoonmaakteam zorgt 1 keer per maand voor de extra- en grotere schoonmaak van alle ruimten in het gebouw, zodat deze ook op de langere termijn schoon en netjes blijven.

### ▲ **Decoratie- & inrichtingsteam:**

Het decoratie- & inrichtingsteam heeft als doel voor de ambiance te zorgen door middel van allerlei decoratievormen en zorgt voor een prettige (visuele) beleving van het gebouw, de samenkomsten en activiteiten. Indien er behoeften zijn vanuit de pijlers en departementen voor aanschaf van meubilair en inrichtingsvraagstukken zal dit samen met het decoratie- en inrichtingsteam bepaald worden.



### *Wat doet de penningmeester:*

- ▲ De penningmeester beheert alle financiële fondsen van X-preszo Ministries. Het is de taak van de penningmeester om het doel van de ontvangen gaven te bewaken. Het door de gever aangegeven doel dient nageleefd te worden, noch de penningmeester of het Leiderschapsteam heeft de bevoegdheid fondsen die bijeengebracht zijn voor een bepaald doel, voor een ander doel te bestemmen. Dit kan hoogstens, bij wijze van uitzondering, in goed overleg met de gever.
- ▲ De penningmeester is verantwoordelijk voor het (laten) ophalen van de collecten (contant en digitaal). De collecten die tijdens de samenkomsten worden opgehaald worden na afloop aan de penningmeester overgedragen of aan een door hem/haar aangewezen persoon. De penningmeester houdt nauwkeurig de hoogte van de bedragen bij welke altijd in het bijzijn van ten minste 1 extra lid of regelmatige bezoeker

worden geteld. Na afloop van de telling worden de bedragen genoteerd en door beide personen afgetekend in een daarvoor bestemd kasboek.

- ⤴ De penningmeester is verantwoordelijk om de jaarlijkse budgetten te beheren en te bewaken. De penningmeester heeft een signaalfunctie om tijdig het Leiderschapsteam te informeren over de in- en uitgaande gelden die een bedreiging zijn voor de gestelde budgetten. Het is de taak van het Leiderschapsteam om de budgetten vast te stellen en indien noodzakelijk aan te passen. De penningmeester zal op verzoek van het Leiderschapsteam dergelijke financiële stukken opstellen of aanpassen.
- ⤴ De penningmeester is verantwoordelijk om periodiek te rapporteren aan het Leiderschapsteam over alle lopende financiële zaken. De penningmeester dient het Leiderschapsteam volledige inzage te geven in de in- en uitgaande gelden. De gelden die bestemd zijn voor de tienden dienen aan het Leiderschapsteam anoniem inzichtelijk gemaakt te worden. De tienden zijn uitsluitend volledig inzichtelijk voor de penningmeester en de predikant.
- ⤴ De penningmeester is verantwoordelijk voor het opstellen van een jaarverslag over het afgesloten boekjaar in de eerste maand van het nieuwe boekjaar. Dit jaarverslag wordt door het Leiderschapsteam in de vergadering van januari van het nieuwe boekjaar goedgekeurd en vastgesteld en wordt gepubliceerd op internet om te voldoen aan de ANBI-registratie.
- ⤴ De penningmeester dient een persoonsgebonden jaaroverzicht over het afgesloten boekjaar in de eerste maand van het nieuwe boekjaar te verstrekken aan alle donateurs van X-preszo Ministries. Dit overzicht kan door de donateurs gebruikt worden voor de belastingaangifte. Het overzicht dient te bestaan uit de NAW-gegevens van de donateur en het totaalbedrag over het gesloten boekjaar welke de donateur heeft gedoneerd aan X-preszo Ministries. Dit betreffen uitsluitend bedragen die niet anoniem verstrekt zijn aan X-preszo Ministries.
- ⤴ De penningmeester is contractueel en financieel verantwoordelijk voor de exploitatie van het X-preszo Ministries gebouw aan de Cornelis Danckertsstraat 36 te Rotterdam. De penningmeester onderhoudt contact met de eigenaar 'het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten' en onderhuurders op gebied van de contractuele afspraken en



ontwikkelingen. Tevens is de penningmeester verantwoordelijk voor het afsluiten, beheren en bewaken van alle contracten welke afgesloten worden ten behoeve van het X-preszo Ministries gebouw, zoals overeenkomsten voor energie, afval, water, verzekeringen, internet etc.

### 3.8. Ouderlingenraad

#### *Onze pastorale missie:*

Wij geloven dat God de ouderling(en) in de gemeente roept en aanstelt om zorg te dragen voor de gemeente met liefde, respect, integriteit en geheel gebaseerd op Bijbelse normen en waarden. Als ouderlingen van de gemeente willen we een voorbeeld zijn voor andere gelovigen door wat we zeggen en door hoe we leven. Dit voorbeeld willen we zijn door Zijn liefde en geloof en door te leven zoals God het wil (1 Timotheüs 4: 12).

#### *Normen Ouderlingenraad:*

- ✦ De Ouderlingenraad zal met haar gedrag het gedrag van Jezus willen reflecteren, waarbij het belangrijk is dat mensen hun geestelijke gaven ontdekken, ontwikkelen en inzetten in de gemeente.
- ✦ De Ouderlingenraad hanteert de Bijbel als geïnspireerd Woord van God, welke wordt uitgedragen en als kernwaarden worden gesteld in alles wat ze doet.

#### *Wat doet de Ouderlingenraad?*

De ouderlingen voeren hun taken uit geïnspireerd op de Bijbeltekst uit Efeziërs 4: 12-13 (NBV21). Daarin staat geschreven: *om de heiligen toe te rusten voor het werk in zijn dienst. Zo wordt het lichaam van Christus opgebouwd, totdat wij allen samen door ons geloof en door onze kennis van de Zoon van God een eenheid vormen, de eenheid van de volmaakte mens, van de tot volle wasdom gekomen volheid van Christus.* De ouderlingen worden hierin bijgestaan door de predikant.

#### *Teams:*

De ouderlingenraad bestaat uit de volgende teams:

#### ✦ **Ouderlingenteam:**

De ouderlingen hebben samen periodiek met de predikant ouderlingenberaad,



waarbij de predikant wordt geïnformeerd over het wel en wee van de gemeenteleden. De predikant zal de ouderlingen bijstaan en gevraagd of ongevraagd van advies voorzien en indien nodig persoonlijk pastoraal ondersteunen. Tevens zullen de ouderlingen pastorale zorg dragen voor de predikant indien nodig. Daarnaast worden de ouderlingen, indien nodig, ondersteund door pastorale medewerkers die in voorkomend geval pastorale taken samen of zelfstandig kunnen uitvoeren.

### ▲ **Pastoraalteam:**

Het pastoraalteam bestaat uit de predikant, ouderling(en) en pastorale medewerkers. Het pastoraalteam houdt zich bezig met het geestelijk welzijn van de gemeenteleden van de gemeente X-preszo Ministries. Het pastoraalteam houdt zich vooral *niet* bezig met de diaconale taken die in de gemeente ook moeten worden uitgevoerd. De diaconale verantwoording is namelijk verweven in het werk binnen de kleine groepen. Het diaconale werk richt zich vooral op de sociale kant van het gemeente zijn, met incidenteel ruimte om de geestelijke noden van de gemeenteleden aan te spreken.

De pastorale kant houdt zich echter veel meer bezig met de geestelijke ondersteuning van gemeenteleden in geestelijke nood. Het pastoraalteam heeft hierin duidelijk een adviserende rol richting het Leiderschapsteam. Het pastoraalteam bestaat uit betrouwbare personen die de gemeente en haar leden goed kennen. Zij hebben hun 'antennes' altijd uitstaan in de gemeente om op die manier oog te hebben voor problemen die spelen bij de gemeenteleden.



De gemeenteleden kunnen natuurlijk ook zelf één van de pastoraalteamleden in de arm nemen om hun noden met hen te bespreken. Het pastoraalteam kan op die manier een adviserende rol hebben naar individuele gemeenteleden. Het pastoraalteam bezoekt in noodzakelijke gevallen een betrokken gemeentelid. De noodzaak is daarbij te bepalen door het pastoraalteam zelf. Het huisbezoek houdt namelijk niet altijd direct verband met de pastorale kant van het gemeente zijn, maar in veel meer gevallen met de diaconale kant van het gemeente zijn. De onderwerpen welke binnen het pastoraalteam besproken worden zijn strikt vertrouwelijk en er worden daarom ook geen openbare notulen gemaakt van haar vergaderingen, anders dan voor eigen gebruik van het pastoraalteam.

### Wat doet de Ouderlingenraad?

De ouderlingen en predikant werken samen en stemmen de taken op elkaar af op basis van situationeel leiderschap. Dat wil zeggen dat de zij elkaar informeren, adviseren en aanvullen en op gebied van pastorale zorg per geval gekeken zal worden, wat er op dat moment mogelijk is en wie van de ouderlingen de beste aansluiting heeft met de persoon of situatie.

### 3.9. Predikant

X-preszo Ministries heeft een duidelijke visie en missie, waarbij zij van al haar leden verwacht dat zij deze visie uitdragen. X-preszo Ministries verwacht ook van haar predikant dat deze visie en missie de basis is van waaruit gewerkt wordt en waarbij deze visie en missie omarmd en actief uitgedragen wordt. Binnen X-preszo Ministries is er behoefte aan een predikant die op drie terreinen zijn of haar diensten aanbiedt:

#### ▲ **Interne aandachtsgebieden:**

- **Pastorale zorg:** er wordt van de predikant verwacht dat hij of zij pastorale zorg kan bieden aan de "complexe" casussen, welke niet door de kleine groepen en of de leiders ervan geboden kan worden. De predikant heeft met name een rol in het toerusten van het leiderschap op het gebied van de pastorale begeleiding. De predikant is coördinator van het pastorale team.
- **Coaching:** coaching van bestuursleden kan zijn op het gebied van pastorale of geestelijke zorg. Het gaat dan vooral om de ethische vraagstukken, levenskwesaties of vragen rondom conflicten.
- **Leiderschap/besturen:** de predikant denkt proactief mee over het besturen van X-preszo Ministries. De predikant geeft, waar nodig, gevraagd of ongevraagd advies aan de leiders van X-preszo Ministries. De predikant is adviseur van het Leiderschapsteam.
- **Wordteam:** het is gewenst dat de predikant onderdeel is van het Wordteam en indien nodig ondersteuning biedt aan de buurtpraters van X-preszo Ministries. De predikant houdt minimaal 1 keer per maand een buurtpraatje, waarbij hij of zij de visie van X-preszo Ministries uitdraagt. De buurtpraatjes zijn kort, relevant en begrijpelijk (geen theologische studie).



- ▲ **Ambassadeurschap:** wanneer het gaat om de externe contacten, dan verwacht X-preszo Ministries van haar predikant een representatief optreden, waarbij de predikant als ambassadeur van X-preszo Ministries optreedt. Externe contacten zijn contacten met het hoofdkantoor van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten, andere gemeenten van het Kerkgenootschap binnen de regio en/of het district, maar ook naar interkerkelijke organisaties en instanties en naar organisaties en instanties buiten de kerk.

In al deze contacten verwacht X-preszo Ministries een proactieve houding van haar predikant wanneer dit noodzakelijk of wenselijk is.

Het ambassadeurschap geldt ook de andere kant op. De predikant kent het beleid van het Kerkgenootschap en kan het Leiderschapsteam aangeven op welke momenten keuzes van X-preszo Ministries niet parallel lopen met standpunten vanuit het Kerkgenootschap. Het kan hierbij gaan om officiële en officieuze standpunten van de Nederlandse Unie of de Generale Conferentie. Daarbij gaat het er met name om dat de predikant dient aan te geven hoe er door de "rest" van het Kerkgenootschap zal worden gereageerd op bepaalde keuzes.



- ▲ **Gavengericht werken:** X-preszo Ministries heeft in haar doelstellingen aangegeven dat zij gavengericht werkt. X-preszo Ministries kijkt dus altijd naar de mogelijkheden en talenten van de persoon in combinatie met de functie. Het is dus ook voor een predikant wenselijk om activiteiten te ontwikkelen vanuit zijn of haar gaven. Dit hoeven dus niet per definitie taken te zijn, zoals omschreven in het handboek van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. De predikant kan, in overleg met het Leiderschapsteam, deze activiteiten vormgeven.

#### 4. LIDMAATSCHAP X-PRESZO MINISTRIES

X-preszo Ministries is een kerk waar mensen bij elkaar komen om God te aanbidden en te prijzen. In X-preszo Ministries is iedereen welkom en vinden we het altijd leuk om nieuwe mensen te ontmoeten. Net als bij veel verenigingen en kerkgenootschappen kunnen personen ook lid worden bij X-preszo Ministries. Dit is mogelijk door je te laten dopen door middel van onderdompeling in water. Dit betekent dat je openbaar zegt dat je kiest voor een leven samen met God en dat je gelooft dat Jezus je heeft gered. Binnen het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten kunnen alleen (jong) volwassenen lid worden doormiddel van onderdompeling, omdat zij een bewuste keuze kunnen maken voor God en Jezus. Bij X-preszo Ministries geloven we dus in de (jong) volwassen doop, aangezien alleen een (jong) volwassen persoon zelfbewust kan kiezen voor God en een leven met Hem. Bij kinderdoop wordt deze keuze door de ouders of verzorgers gemaakt en niet door het individu zelf.



Aangezien de kinderen zeer belangrijk zijn en er helemaal bij horen, dragen wij bij X-preszo Ministries onze kinderen op, wat inhoudt dat we het kind aan God toe vertrouwen en dat we als gemeente beloven te zorgen voor het kind en zijn of haar ouders. Tijdens het opdragen wordt dus een specifieke zegen over het kind, de ouders en de opvoeding uitgesproken.

Lid zijn van X-preszo Ministries houdt in lid te zijn van een actieve kerk waarin iedereen een bijdrage heeft en onderdeel van is. Niemand is belangrijker of mag aan de zijlijn staan. We geloven dat iedereen zijn of haar steentje kan bijdragen binnen zijn of haar mogelijkheden. Omdat we een eigen gebouw hebben voor alle activiteiten en samenkomsten hebben we ook een financiële verplichting na te komen. Daarom vragen we iedereen die lid is van X-preszo Ministries of X-preszo Ministries een warm hart toedraagt een contributiebijdrage te doen van € 15,00 per volwassen persoon per maand. Dit betreft een richtlijn, waarbij meer of minder geven uiteraard ook mogelijk is, echter het gaat hierbij vooral om het geven vanuit je hart met het juiste perspectief en vanuit de juiste gedachte.

#### 4.1. Veilige kerk

X-preszo Ministries vindt het van groot belang om een veilige kerk te zijn. Dat betekent dat al onze leiders zich houden aan de gedragscode.

Deze gedragscode is opgenomen als bijlage 2 in deze X-Files. Grenzen in het contact tussen (bege)leiders en pupillen in de kerk zijn niet altijd eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat geweld en seksuele handelingen en seksuele contacten tussen (jong)volwassen (bege)leiders en kinderen/jongeren die deelnemen aan kerkelijke activiteiten absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hanteert X-preszo Ministries voor al haar (vrijwillige) medewerkers een gedragscode. Van alle vrijwilligers, stagiair(e)s of betaalde krachten, wordt de ondertekening van deze gedragscode verwacht. De verantwoordelijkheid voor de ondertekening, bewaring en bewaking van de gedragscode ligt bij het departement Secretariaat.

Onder een veilige kerk verstaat X-preszo Ministries een kerk waar extra aandacht wordt geven aan een veilige omgeving voor jong en oud. Geweld, misbruik, pesten, etc. behoort niet in X-preszo Ministries en dus in de kerk van Jezus Christus thuis.



#### 4.2. Gezamenlijke geloofspunten

Naast een gezamenlijke zorg voor het gebouw en voor elkaar, hebben we ook een aantal gezamenlijke punten die we geloven. Deze punten worden geloofspunten genoemd. Als iemand zich wil laten dopen of lid wil worden van X-preszo Ministries ben je het eens met deze gezamenlijke geloofspunten. Vanuit het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten zijn er 28 verschillende geloofspunten geformuleerd. X-preszo Ministries heeft deze op een eigentijdse manier samengevat en geformuleerd, welke bestaan uit tien geloofspunten die uiting geven aan de belijdenis van het geloof. Deze geloofspunten zijn:

1. Wij geloven in de erkenning van God, als de Almachtige, als de Schepper, als de Genadige God, de Redder, die zich naar ons mensen bekend heeft gemaakt in Jezus Christus, die voor heel de mensheid stierf aan het kruis. Om zo weer de weg te openen voor vergeving van alle fouten en mankementen in ons dagelijks leven.
2. Wij geloven dat door de Geest van God, mensen inzicht wordt geboden en zo Vader, Zoon en Heilige Geest samen één in hun streven deze wereld redden van de ondergang!
3. Wij geloven in de Bijbel, in gebed en inspraak van God in je dagelijks leven, waarbij de Tien Geboden basiselementen naar voren brengen voor een gelukkig en harmonieus leven met God en je medemens. Daarbij staat de zegen van de sabbatsrust heel centraal.
4. Wij geloven dat het hier op aarde helaas nooit volmaakt zal worden. Vandaar dat Jezus ons wil voorbereiden op zijn terugkeer en op een nieuw leven in volledige harmonie met God. En wie dat begrijpt en ervaart wil die wetenschap ook graag met anderen delen.
5. Wij geloven dat God ons geestelijke gaven schenkt, maar ook de middelen en mogelijkheden om onze getuigenis echt waar te maken.
6. Wij geloven dat direct na de hemelvaart van Jezus en de uitstorting van de Heilige Geest er al organisatievormen nodig waren om de verkondiging in goede banen te leiden en daarin geloven we nog steeds.
7. Wij geloven dat het aankomt op het persoonlijk getuigen van alle gelovigen in woord en daad.
8. Wij geloven in een aan God gewijd leven dat in alle opzichten getuigt van Gods liefde en kracht in het dagelijks leven, ook waar het gaat om leefgewoonten en gezonde voeding.
9. Wij geloven dat elke gelovige geroepen is om op basis van het Woord van God, de Bijbel, zo te leven dat anderen gaan zien en begrijpen, dat leven als christen meer is, dan één dag in de week naar de kerk gaan. Het is een leefstijl, geen plicht, maar eerder een voorrecht om zo te mogen leven!
10. Wij geloven dat de doop door onderdompeling als een getuigenis geldt om aan iedereen kenbaar te maken dat de 'ik-persoon' niet meer centraal staat, maar Jezus Christus centraal staat in je leven van alle dag.

### 4.3. Kerkelijke tucht

Binnen X-preszo Ministries kan het voor komen dat mensen met elkaar of met het Leiderschapsteam een meningsverschil krijgen. Om een dergelijk meningsverschil of conflict op te lossen heeft X-preszo Ministries hiervoor het conflictprotocol opgesteld. In dit protocol is beschreven hoe X-preszo Ministries om wil gaan met conflicten. Dit protocol is als bijlage 1 opgenomen in deze X-files. Het conflictprotocol is gebaseerd op Bijbelse principes en gaat ervan uit dat we steeds gericht zijn op het goed maken en eenheid behouden in X-preszo Ministries.

Als een meningsverschil of bepaald gedrag voorgelegd moet worden - na het doorlopen van alle stappen - aan de gemeente, dan nemen de leden tijdens een community meeting een beslissing over wat er gedaan moet worden. Er zijn verschillende mogelijkheden die besloten kunnen worden, waaronder de persoon te plaatsen onder kerkelijk censuur of de persoon het kerkelijk lidmaatschap te ontnemen. Dit zijn heftige maatregelen en vraagt om zeer secuur werk.



In het hoofdstuk 'kerkelijke tucht' in het handboek van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten staat uitgebreid beschreven wanneer en op welke manier kerkelijke tucht gebruikt zou kunnen worden. Mocht het noodzakelijk zijn om kerkelijke tucht toe te passen dan verwijst X-preszo Ministries naar het handboek van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten, voor de procedure van het toepassen van kerkelijke tucht.

X-preszo Ministries streeft altijd naar een kerk waar we met elkaar Gods liefde handen en voeten willen geven, waarin we de liefde van God mogen doorgeven en waar kerkelijke tucht dus slechts een laatste middel is, als alles geprobeerd is, om mensen tot andere inzichten te brengen.

## 5. BENOEMINGEN BINNEN X-PRESZO MINISTRIES

Wij geloven dat X-preszo Ministries onder leiding van de Heilige Geest een klimaat zal scheppen waarbinnen mensen discipelen van Jezus kunnen worden, een levend geloof uitdragen en handelen naar Gods wil. Een van de doelstellingen van X-preszo Ministries is om mensen te stimuleren een levende relatie met God aan te gaan en hun een plek te laten vinden in Gods Koninkrijk. X-preszo Ministries wil haar leden en bezoekers stimuleren om hun geestelijke gaven te ontdekken en deze te ontwikkelen. X-preszo Ministries roept haar leden en bezoekers dan ook op om die geestelijke gaven en natuurlijke talenten in te zetten voor de opbouw van de gemeente. Daarbij verwijst X-preszo Ministries graag naar de Bijbelse "plicht" om deze gaven te gebruiken (zie hiervoor bijvoorbeeld Mattheüs 25: 14-30).



### 5.1. Train de trainer model

Om werkelijk tot een ontwikkeling van geestelijke gaven en talenten te komen probeert X-preszo Ministries haar leden en bezoekers te begeleiden bij het inzetten van hun gaven en talenten. Hierin heeft X-preszo Ministries een werkwijze opgesteld waarin mensen op een veilige en goede manier een taak of functie op zich kunnen nemen. Deze werkwijze bestaat uit een vijftal stappen en is gebaseerd op het train de trainer model. Tijdens deze vijf stappen is het van belang om de mogelijkheden van de persoon na te gaan en te kijken of deze functie past bij de functie waarvoor hij of zij in opleiding is.

Hieronder worden deze fasen stap voor stap beschreven:

- ▲ De geïnteresseerde persoon in een bepaalde taak, kijkt mee met de degene die de verantwoording draagt over de taak.
- ▲ De geïnteresseerde persoon helpt de verantwoordelijke met de taak.
- ▲ De geïnteresseerde persoon voert de taak uit en de verantwoordelijke helpt mee.

- ⬆ De geïnteresseerde persoon neemt de taak over en de verantwoordelijke kijkt mee en stuurt indien nodig bij.
- ⬆ De geïnteresseerde persoon is de verantwoordelijke geworden en gaat op zoek naar een volgende geïnteresseerde.

Vanzelfsprekend is dat als de geïnteresseerde in welke fase dan ook, niet de mogelijkheden heeft om zich te bekwamen in de functie, hij of zij deze aan het einde van het traject niet kan uitvoeren en dus ook niet de verantwoordelijkheid kan gaan dragen. Degene die verantwoordelijk is voor bepaalde taken, bepaalt hierbij wanneer de geïnteresseerde over kan naar een volgende fase. Indien de verantwoordelijke persoon dit moeilijk vindt om te beoordelen, kan hij of zij het met de teamcoördinator bespreken. Indien de verantwoordelijke een teamcoördinator is, dan kan dit met een of meerder leden van het Leiderschapsteam besproken worden.

## 5.2. Geestelijke volwassenheid

Geestelijke volwassenheid is een proces dat begint wanneer iemand Jezus Christus als zijn Redder aanneemt. Hij of zij wordt uit de Heilige Geest opnieuw geboren en kiest er vervolgens voor om een leven "in Christus" te leiden. De Apostel Paulus zei dat geestelijke groei een voortdurend proces is: *<sup>12</sup>Niet dat ik al zover ben en mijn doel al heb bereikt. Maar ik doe mijn uiterste best, in de hoop te kunnen grijpen waarvoor Christus Jezus mij gegrepen heeft. <sup>13</sup>Broeders en zusters, ik beeld me niet in dat ik het al heb bereikt, maar één ding is zeker: ik vergeet wat achter me ligt en richt mij op wat voor me ligt. <sup>14</sup>Ik ga recht op mijn doel af: de hemelse prijs waartoe God in Christus Jezus roept (NBV21: Filippenzen 3:12-14).*

Zelfs de Apostel Paulus had het eindpunt nog niet bereikt, en toch drong hij voortdurend aan om dat einddoel te bereiken.



Om geestelijke volwassenheid in je leven te ontwikkelen, is het van belang om de keuze te maken om Gods Woord te leren, om God toe te staan je verstand te vernieuwen en om gehoorzaam te zijn aan wat je leert. Romeinen 12: 1-2 (NBV21) zegt: *Broeders en zusters, met een beroep op Gods barmhartigheid vraag ik u om uzelf als een levend, heilig en God welgevallig offer in zijn dienst te stellen. Dat is de ware eredienst die van u wordt gevraagd. U moet uzelf niet aanpassen aan deze wereld, maar u veranderen door uw gezindheid te vernieuwen, om zo te ontdekken wat God wil en wat goed, volmaakt en Hem welgevallig is.*

Geestelijke volwassenheid bestaat uit het leren hoe je een leven kunt leiden dat gehoorzaam is aan God. Het is de keuze maken om vanuit Gods oogpunt te leven, in plaats van je eigen menselijke oogpunt. Dit betekent dus als het ware leren lopen terwijl de Heilige Geest aanwijzingen geeft.

Omdat de Geest Zijn intrek heeft genomen binnen in gelovigen, zouden zij ook onder Zijn leiding moeten leven.

Om je levensweg onder de leiding van de Heilige Geest te begaan is het belangrijk om Gods Woord te bestuderen. Elke Bijbeltekst is door God geïnspireerd en kan gebruikt worden om onderricht te geven, om dwalingen en fouten te weerleggen, en om op te voeden tot een deugdzaam leven, zodat een dienaar van God op zijn taak berekend is en voor elk goed doel volledig is toegerust. Dit is een goede praktische aanwijzing voor je groei naar geestelijke volwassenheid. Dit wordt tot stand gebracht door de keuze om Gods Woord in je alledaagse omstandigheden toe te passen. Wanneer je hierin stap voor stap vooruit gaat en het Woord van God op je leven blijft toepassen, dan zal je geestelijk groeien. Geestelijke volwassenheid zou een prioriteit moeten zijn.

Om geestelijke volwassenheid te kunnen ervaren, moet je ook begrijpen dat groei voortkomt uit genade en dat alleen God de bron daarvan is. 2 Petrus 1: 3-9 (NBV21) herinnert de mensen eraan dat God de bron is. *'Zijn goddelijke macht heeft ons alles geschonken wat nodig is voor een vroom leven, door de kennis van Hem die ons geroepen heeft door zijn majesteit en wonderbaarlijke kracht. Hiermee zijn ons kostbare, rijke beloften gedaan, opdat u zou ontkomen aan het verderf dat de wereld beheerst als gevolg van de begeerte, en opdat u deel zou krijgen aan de goddelijke natuur. Span daarom al uw krachten in om uw geloof te verrijken met deugdzaamheid, uw deugdzaamheid met kennis, uw kennis met zelfbeheersing, uw zelfbeheersing met volharding, uw volharding met vroomheid, uw vroomheid met liefde voor uw broeders en zusters, en uw liefde voor uw broeders en zusters met liefde voor allen. Als u deze eigenschappen in overvloed bezit, is uw kennis van onze Heer Jezus Christus niet nutteloos maar vruchtbaar. Wie ze niet bezit is kortzichtig, ja blind, en vergeet dat hij van zijn vroegere zonden gereinigd is.*



Toen je een kind van God werd, werd jou alles gegeven wat je 'in Christus' nodig hebt om een geestelijk volwassen gelovige te worden. Maar je bent er zelf verantwoordelijk voor om een keuze te maken! Kies jij ervoor om Gods principes in jouw leven te gebruiken en toe te passen? Het prachtige van een onderwerping aan Gods groeiproses is dat je daadwerkelijk zult veranderen! Je hoeft je geen zorgen te maken over je groei naar volwassenheid. God zal de veranderingen doorvoeren!

Als jij je nederig overgeeft aan Zijn Heilige Geest en Zijn Woord in je opneemt, dan zal Hij je aanpassen naar de gelijkenis van Jezus Christus.

Hebreeën 13:20-21 (NBV21) zegt: *Moge de God van de vrede, die onze Heer Jezus, de machtige herder van de schapen, door het bloed van het eeuwig verbond uit het dodenrijk heeft weggeleid, u toerusten met al het goede, zodat u zijn wil kunt doen. Moge Hij in ons datgene tot stand brengen wat Hem welgevallig is, door Jezus Christus, aan wie de eer toekomt, tot in alle eeuwigheid. Amen.*

### 5.3. Het benoemingsproces voor leiders in het Leiderschapsteam

Voor de meeste taken binnen X-preszo Ministries zijn er geen benoemingen benodigd. Ook behoeven dit geen mensen te zijn die officieel gedoopt lid zijn van X-preszo Ministries. In overleg met de coördinator of departement leider kan men bespreken welke rol hij of zij wil gaan vervullen binnen de pijler en/of het team. Voor de functies die zitten in het Leiderschapsteam zijn wel periodiek (één keer per drie jaar) benoemingen benodigd.

Een voorstel voor deze functies worden voorgelegd aan de leden van X-preszo Ministries en zij kiezen haar leiders in het Leiderschapsteam. Voor een functie in het

Leiderschapsteam dient de persoon lid te zijn van X-preszo Ministries doormiddel van doop door onderdompeling en geestelijk volwassen te zijn. Een leider in het Leiderschapsteam wordt aangesteld voor drie jaar. Waardoor er automatisch elke drie jaar benoemingen zijn. Het proces rondom benoemingen bestaat uit onderstaande stappen:



- ⬆ *Eerste en tweede sabbat van maart:* een tweetal samenkomsten worden gehouden met het thema 'gaven en talenten inzetten voor de gemeente'. Tijdens deze bijeenkomsten wordt aandacht besteedt aan het inzetten en ontwikkelen van je gaven en talenten voor de gemeente. De gemeente wordt hiervan bewust gemaakt en gewezen op de noodzaak ervan om je gaven en talenten in te zetten voor het werk van de Heer en dus ook voor het werk in de gemeente.
- ⬆ *Derde sabbat van maart:* alle leden worden in de gelegenheid gesteld om namen in te leveren voor de verschillende functies in het Leiderschapsteam waarvoor zij mensen bekwaam achten.

Dit mogen ook namen zijn van mensen die deze functie al bekleden. Deze namen worden tijdens de samenkomst verzameld doormiddel van het anoniem opschrijven van namen met bijbehorende functie op een briefje, welke worden verzameld door het departement Secretariaat. Deze stelt een overzicht op van de ingekomen namen per functie en stelt dit overzicht beschikbaar aan het Leiderschapsteam.

- ⬆ *Vanaf derde sabbat maart tot laatste sabbat in april:* het Leiderschapsteam bekijkt en beoordeelt de voorstellen vanuit de gemeente en komt zo nodig meerdere malen bijeen om haar eigen visie en deze voorstellen te bespreken. Vanuit haar eigen visie en de voorstellen, die vanuit de gemeente zijn gekomen, wordt een voorstel gemaakt van een (vernieuwd) Leiderschapsteam. Tijdens deze fase kunnen gemeenteleden uitgenodigd worden om in een gesprek met het Leiderschapsteam na te denken over de voorgestelde mensen. Om de identiteit van X-preszo Ministries te waarborgen kan in geen geval het Leiderschapsteam in zijn geheel vervangen worden. Van groot belang is dat het Leiderschapsteam leiders houdt die al minimaal enkele jaren zitting hebben in het Leiderschapsteam en daarmee de visie, mandaat en doelstellingen in het DNA hebben om door te geven aan nieuwe leiders.



- ⬆ *Laatste sabbat van april:* het voorstel voor het (vernieuwde) Leiderschapsteam wordt aangeboden aan de gemeente X-preszo Ministries. De gemeente heeft twee weken de tijd om eventuele bezwaren of bedenkingen schriftelijk in te dienen bij het departement Secretariaat.

- ⬆ *De tweede sabbat van mei:* indien er geen bezwaren zijn, wordt het voorstel officieel voorgesteld en aangenomen door de gemeente tijdens de samenkomst. Indien er bezwaren zijn binnengekomen dienen deze bezwaren besproken en afgehandeld te worden. Hiervoor heeft het Leiderschapsteam maximaal drie weken de gelegenheid om de bezwaren weg te nemen en een vernieuwd dan wel hetzelfde voorstel neer te leggen.
- ⬆ *Vanaf tweede sabbat van mei of moment van aanname definitief voorstel:* er wordt een periode ingericht voor een overdracht van eventuele functies en kennismaking met de werkzaamheden binnen een pijler, team of functie. Dergelijke overdracht zal worden uitgevoerd op basis van het train de trainer model.
- ⬆ *Vanaf eerste sabbat van september of de heidagen:* het oude Leiderschapsteam beëindigd haar taken en het nieuwe Leiderschapsteam neemt de nieuwe taken waar. Het officiële moment zal zijn tijdens de heidagen, welke plaats vindt het eerste weekend van september. Tijdens de heidagen worden de visie en het mandaat opnieuw bekeken en herbevestigd of aangepast. Tevens zijn de heidagen bestemd voor teambuilding, toerusting, evaluatie en planning. Bestuurlijk gezien is dit weekend van zeer grote waarde voor de leiding en organisatie van X-preszo Ministries. Immers het leiderschapsteam staat niet aan het hoofd van de gemeente, maar dat is Jezus Christus zelf. Waarbij het leiderschapsteam geleid wordt door Christus in de keuzen, beslissingen en de weg die de gemeente moet gaan.

#### 5.4. Voorstel om zelf een leiderschapsfunctie te willen invullen

Indien een persoon een leiderschapsfunctie binnen X-preszo Ministries wil gaan bekleden dan kan hij of zij dat kenbaar maken bij de ouderling. Hierbij wordt in eerste instantie uitgegaan van het train de trainer model, zoals beschreven in paragraaf 5.1. Daarnaast wordt dan gevraagd om een persoonlijke motivatie te schrijven die de volgende elementen bevat:

- ⬆ De motivatie;
- ⬆ De uitkomst van een gaven test;
- ⬆ De persoonlijke kwaliteiten en ervaringen.

Naar aanleiding van deze geschreven motivatie vindt er een gesprek plaats met de betrokken persoon en de al functionerende leider en de ouderling. Indien de functie een vacature betreft zal het Leiderschapsteam iemand vanuit het team aanwijzen om samen met de ouderling en deze persoon in gesprek te gaan.



43

## 6. PRIVACYVERKLARING

X-preszo Ministries hecht veel waarde aan de bescherming van de persoonsgegevens van leden, belangstellenden, vrijwilligers en andere relaties, hierna te noemen 'geregistreerde personen'. Deze Privacyverklaring is een beknopte toelichting hoe X-preszo Ministries omgaat met persoonsgegevens.

X-preszo Ministries doet er alles aan wat in haar mogelijkheden ligt om eenieder zijn of haar privacy te waarborgen en gaat daarom uiterst zorgvuldig om met de persoonsgegevens. Wij houden ons aan de toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Hiervoor hebben

we de volgende maatregelen genomen:

- ✦ Persoonsgegevens worden alleen verwerkt met het doel waarvoor ze zijn verstrekt.
- ✦ Verwerking van de persoonsgegevens blijft beperkt tot die gegevens die minimaal nodig zijn voor het doel waarvoor ze worden verwerkt.
- ✦ X-preszo Ministries vraagt om de uitdrukkelijke toestemming als deze nodig is voor de verwerking van persoonsgegevens.
- ✦ X-preszo Ministries heeft passende technische en organisatorische maatregelen genomen, zodat de beveiliging van de persoonsgegevens gewaarborgd is.
- ✦ X-preszo Ministries geeft géén persoonsgegevens door aan andere partijen, tenzij dit nodig is voor de uitvoering van de doeleinden waarvoor ze zijn verstrekt.
- ✦ X-preszo Ministries is op de hoogte van de rechten van de geregistreerde personen. X-preszo Ministries kan en zal indien nodig haar relaties hierop wijzen en respecteert deze rechten ook.



## 6.1. Waarvoor verwerken wij persoonsgegevens?

Persoonsgegevens worden door X-preszo Ministries verwerkt ten behoeve van de volgende doeleinden:

- ⬆ Registratie van lidmaatschap of geïnteresseerde van X-preszo Ministries.
- ⬆ Communicatie met leden en/of overige relaties bijvoorbeeld via e-mail of post.
- ⬆ Het incasseren van de contributie, donaties of andere financiële bijdragen.

Ten behoeve van bovenstaande doelen vraagt X-preszo Ministeries de volgende persoonsgegevens:

- ⬆ Voor- en achternaam;
- ⬆ Adres, postcode en woonplaats;
- ⬆ Telefoonnummer(s);
- ⬆ E-mailadres;
- ⬆ Geboortedatum;
- ⬆ Geslacht;
- ⬆ Burgerlijke staat en trouwdatum;
- ⬆ Lidmaatschap kerkgenootschap;
- ⬆ Doopdatum;
- ⬆ Naam en geboortedatum thuiswonende kinderen (indien van toepassing).



Deze gegevens zijn beschikbaar en inzichtelijk voor uitsluitend het Leiderschapsteam met uitzondering van het IBAN-rekeningnummer welke uitsluitend inzichtelijk is voor de penningmeester. Daarnaast is het mogelijk dat gedelegeerden door het Leiderschapsteam persoonsgegevens beschikbaar krijgen die zij nodig hebben voor het uitoefenen van hun functie binnen X-preszo Ministries, zoals voor bijvoorbeeld het afleggen van een huisbezoek.

## 6.2. Verstrekking aan derden

De persoonsgegevens die aan X-preszo Ministries worden verstrekt, worden niet aan andere partijen verstrekt met uitzondering van een beperkte registratie bij de Nederlandse Unie van het Kerkgenootschap der Zevendedags Adventisten.

Verder verstrekt X-preszo Ministries geen persoonsgegevens aan andere partijen, tenzij dit wettelijk verplicht en toegestaan is, zoals ten behoeve van een politieonderzoek in het kader van (persoons)gegevens. In zo'n geval is X-preszo Ministries verplicht mee te werken met het onderzoek en gegevens af te staan. Daarnaast kunnen wij persoonsgegevens delen met andere partijen indien daarvoor (schriftelijk) toestemming is gegeven. X-preszo Ministries vertrekt geen persoonsgegevens aan partijen die gevestigd zijn buiten de EU.

### 6.3. Bewaartermijn

De persoonsgegevens worden door X-preszo Ministries bewaart, zolang een persoon lid of belangstellend is.

Wanneer een persoon het lidmaatschap opzegt worden de persoonsgegevens verwijderd uit het actuele ledenbestand en daaraan verwante lijsten. De contactgegevens blijven bewaard in het oud-leden en belangstellende archief.

### 6.4. Beveiliging

X-preszo Ministries heeft passende technische en organisatorische maatregelen genomen om de persoonsgegevens te beschermen tegen misbruik. Deze maatregelen zijn:

- ▲ Alle personen binnen X-preszo Ministries die op welke manier dan ook toegang hebben tot de persoonsgegevens zijn gehouden aan geheimhouding daarvan. Zij hebben allen een document ondertekent van Integriteitsvereisten voor bestuurders van ANBI-instellingen.
- ▲ Voor de applicatie 'People' waarin de gegevens zijn opgeslagen en beperkt online of via de app beschikbaar worden gesteld hebben de gebruikers een gebruikersnaam en wachtwoord benodigd welke per persoon wordt verstrekt.
- ▲ X-preszo Ministries houdt een back-up van de persoonsgegevens bij om deze te kunnen herstellen bij fysieke of technische incidenten.
- ▲ De gebruikers zijn geïnformeerd over het belang van bescherming van persoonsgegevens waar zij beschikking tot hebben.



### 6.5. Sociale media

Tijdens activiteiten worden door X-preszo Ministries foto's gemaakt die geplaatst worden op haar sociale media. Indien iemand het niet wenselijk vindt dat foto's met zijn of haar afbeelding geplaatst worden, dan dient de persoon dit te melden bij het departement Secretariaat. Voor vragen of opmerkingen hierover kan eveneens contact worden opgenomen met het departement Secretariaat.



## 6.6. Rechten omtrent persoonsgegevens

Elk geregistreerd persoon bij X-preszo Ministries heeft recht op informatie, rectificatie of verwijdering van de persoonsgegevens die X-preszo Ministries geregistreerd heeft. Daarnaast kan een geregistreerde bezwaar maken tegen de verwerking van (een deel van) de persoonsgegevens door X-preszo Ministries of door de partijen met wie X-preszo Ministries de informatie deelt. Een lid heeft ook het recht om de verstrekte gegevens door X-preszo Ministries te laten overdragen aan het lid zelf of direct aan een andere partij wanneer dit gewenst wordt (zoals bij een overschrijving naar een andere gemeente).



## 6.7. Klachten

X-preszo Ministries is verantwoordelijk voor de verwerking van de persoonsgegevens van haar geregistreerde personen. Wanneer er na het doornemen van deze Privacyverklaring of in het algemeen over de bescherming van persoonsgegevens nog vragen, opmerkingen of klachten zijn dan kan contact worden opgenomen met het Leiderschapsteam via het departement Secretariaat. Het emailadres is: [secretaris@x-preszo.nl](mailto:secretaris@x-preszo.nl).

Daarnaast heeft iedereen het recht een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens, dit is de toezichthoudende autoriteit op het gebied van privacy.

## BIJLAGE 1 – CONFLICTPROTOCOL

Het conflictprotocol bestaat uit een lijst met punten, die gehanteerd worden indien er een conflict is ontstaan binnen X-preszo Ministries. Deze punten worden stapsgewijs gevolgd te beginnen met het eerste punt, waarbij wordt doorgegaan naar het volgende punt, als het voorgaande punt niet tot een oplossing van het conflict heeft geleid. De te volgen punten zijn:

1. Bespreek het probleem met God in gebed, het probleem moet binnenshuis blijven. Kijk waar het probleem is, misschien ligt het wel bij jezelf. Ga hiervoor in gebed.
2. Maak het conflict bespreekbaar door in gesprek te gaan met de persoon in kwestie. De toon van het gesprek dient positief opbouwend zijn, en met wederzijds respect gevoerd te worden. Het gesprek dient plaats te vinden in de ik-vorm (je gaat het probleem bespreken dat jij hebt en probeer er geen anderen bij te betrekken door te zeggen "ik heb het ook met die besproken en wij vinden dat...").
3. Mochten beide personen er samen niet uitkomen, vraag dan een derde persoon om mee te praten. Ga in gebed om te kijken wie de derde persoon zou kunnen zijn. Deze persoon moet onpartijdig zijn en naar beide partijen luisteren om zo tot een objectieve analyse van de situatie te komen. Indien nodig kan een onpartijdig derde persoon ook iemand van buiten X-preszo Ministries zijn.
4. Mochten beide personen samen er nog niet uitkomen, vraag dan iemand van het Leiderschapsteam om te helpen bij het conflict. Deze vierde persoon zal onpartijdig de situatie analyseren en gaat dan het gesprek voeren met de drie personen in kwestie. Aan het gesprek zullen dus vier personen deelnemen. Het benaderde leiderschapsteamlid zal tevens het Leiderschapsteam informeel op de hoogte brengen van de ontstane situatie.
5. Indien de eerste 4 stappen niet tot het gewenst resultaat hebben geleid, zal het betrokken leiderschapsteamlid formeel het leiderschapsteam inlichten en het conflict voor leggen om tot een gezamenlijke oplossing te komen.
6. Als laatste stap zal de gemeente worden ingelicht, indien het Leiderschapsteam samen met de personen in kwestie niet tot een oplossing van het geschil kunnen komen.

## Opmerkingen:

- ⬆ Probeer om het hele gesprek te houden in de ik-vorm, vanuit wederzijds respect en zoekend naar een positieve oplossing.
- ⬆ Indien de derde of vierde persoon benaderd gaan worden, zoek een geschikte tijd en plaats om dit te doen; het is belangrijk om hier zorgvuldig mee om te gaan en er de tijd voor te nemen.
- ⬆ Bij elk punt wordt gekeken of alle vorige punten zijn doorlopen, indien mogelijk. Wordt je als derde of vierde persoon geraadpleegd, vraag dan na of de vorige stappen doorlopen zijn.
- ⬆ Iedereen dient elkaar te wijzen op de geheimhoudingsplicht van conflicten. Als iemand je over een conflict inlicht dan dien je hem terug te verwijzen naar de geheimhoudingsplicht van het conflict protocol en dus hier verder niet op in te gaan. Tenzij je wordt verzocht één van de gesprekspartners te worden.
- ⬆ Dit protocol is gebaseerd op een aantal Bijbelteksten. Deze teksten zijn:
  - **Mattheüs 18: 15-20 (NBV21)** – *Als je broeder of zuster tegen je zondigt, moet je die persoon onder vier ogen daarop aanspreken. Als hij luistert, heb je hem teruggewonnen. Luistert hij niet, haal er dan een of twee anderen bij, want een aanklacht is rechtsgeldig met een verklaring van ten minste twee getuigen. Als hij ook naar hen niet luistert, leg het dan voor aan de gemeente. Weigert hij ook naar de gemeente te luisteren, behandel hem dan als een heiden of een tollenaar. Ik verzeker jullie: alles wat jullie op aarde bindend verklaren zal ook in de hemel bindend zijn, en alles wat jullie op aarde ontbinden zal ook in de hemel ontbonden zijn. Ik verzeker het jullie nogmaals: als twee van jullie hier op aarde eensgezind om iets vragen, wat het ook is, dan zal mijn Vader in de hemel het voor hen laten gebeuren. Want waar twee of drie mensen in mijn naam samen zijn, ben Ik in hun midden.*
  - **Deuteronomium 19: 15 (NBV21)** – *Eén enkel getuigenis dat iemand een overtreding heeft begaan of een misdrijf of wat dan ook, is niet geldig. Een aanklacht krijgt pas rechtsgeldigheid op grond van de verklaring van ten minste twee getuigen.*
  - **Kolossenzen 3: 16 (NBV21)** – *Laat Christus' woorden in al hun rijkdom in u wonen; onderricht en vermaan elkaar in alle wijsheid, zing voor God met heel uw hart psalmen, hymnen en liederen die de Geest u vol genade inroept.*

- **1 Thessalonicenzen 5: 14-15 (NBV21)** – *Wij sporen u aan, broeders en zusters, iedereen die zijn dagelijks werk verwaarloost terecht te wijzen, de moedelozen hoop te geven, op te komen voor de zwakken, met iedereen geduld te hebben. Zie erop toe dat niemand kwaad met kwaad vergeldt en streef altijd naar het goede, zowel voor elkaar als voor ieder ander.*
- **Galaten 6: 1-2 (NBV21)** – *Broeders en zusters, wanneer u merkt dat een van u een misstap heeft begaan moet u, die door de Geest geleid wordt, hem zachtmoedig weer op het rechte pad brengen. Pas op dat u ook zelf niet tot misstappen wordt verleid. Draag elkaars lasten, zo brengt u de wet van Christus tot vervulling.*
- **Romeinen 15: 1-7 (NBV21)** – *Wij, de sterken, moeten de zwakken in hun kwetsbaarheid bijstaan en niet ons eigen belang vooropzetten. Laat ieder van ons zich richten op het belang van de ander, op wat goed en opbouwend voor hem is. Ook Christus zocht niet zijn eigen belang; integendeel, er staat geschreven: 'De smaad van wie U smaadt, is op Mij neergekomen.' Alles wat vroeger is geschreven, is geschreven om ons te onderwijzen, opdat wij door te volharden en door troost te putten uit de Schriften zouden blijven hopen. Moge God, die ons doet volharden en ons troost geeft, u de eensgezindheid geven die Christus Jezus van ons vraagt. Dan zult u eendrachtig en eenstemmig lof brengen aan de God en Vader van onze Heer Jezus Christus. Aanvaard elkaar daarom ter ere van God, zoals Christus u heeft aanvaard.*

---

## BIJLAGE 2 – GEDRAGSCODE VOOR (BEGE)LEIDERS & VOORBEELDFUNCTIES

- ⬆ De leider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
- ⬆ De leider onthoudt zich ervan de minderjarige te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
- ⬆ De leider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is. De leider ontvangt in principe de minderjarige niet alleen bij hem of haar thuis.
- ⬆ De leider onthoudt zich van elke vorm van geweld, seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle geweld en handelingen, contacten en relaties van seksuele aard tussen leider en minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als misbruik.
- ⬆ De leider mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- ⬆ De leider zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en soortgelijke activiteiten terughoudend zijn bij het betreden van slaap-, klee- en hotelkamers van de minderjarige(n).
- ⬆ De leider heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
- ⬆ Indien de leider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij of zij verplicht hiervan melding te maken bij het Leiderschapsteam.
- ⬆ De leider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.

- ⤴ In die gevallen waarin de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, is de leider verantwoordelijk om in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het Leiderschapsteam aangewezen persoon.

Overtreding van deze code leidt tot een klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een leider wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van minderjarigen zal het Leiderschapsteam in alle gevallen politie/justitie inschakelen.

## BIJLAGE 3 – OVSCHRIJVINGSPROCEDURE

### Overschrijving vanuit een andere gemeente

Het departement Secretariaat is verantwoordelijk voor de correcte administratieve verwerking bij de opname van nieuwe leden en de overschrijving van leden vanuit andere gemeenten van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten. Onderstaand de procedure die binnen X-preszo Ministries wordt gehanteerd:

- ⬆ Het gemeentelid dient een verzoek in bij het departement Secretariaat van X-preszo Ministries. Het departement Secretariaat stuurt dit verzoek aan de gemeentesecretaris van de gemeente waar het lid ingeschreven staat. Deze legt dit verzoek neer bij het dagelijks bestuur van de gemeente en start de 'overschrijvingsprocedure'.
- ⬆ Wanneer het bestuur van de "oude" gemeente toestemming heeft gegeven om de 'gemeentebrief' te versturen, vult het departement Secretariaat de hiertoe bestemde informatie in en stuurt dit aan het departement Secretariaat van X-preszo Ministries.
- ⬆ Het departement Secretariaat van X-preszo Ministries stelt het Leiderschapsteam op de hoogte dat de 'gemeentebrief' vanuit de oude gemeente ontvangen is.
- ⬆ Vervolgens wordt in de eerstvolgende samenkomst het lid welkom geheten, waarbij de opmerking wordt gemaakt, dat indien er vragen zijn, dit aan het Leiderschapsteam gemeld dient te worden.
- ⬆ Indien er na twee weken geen opmerkingen binnen zijn gekomen wordt de naam van het nieuwe lid toegevoegd aan de ledenlijst, met daarbij de datum van opname. Dit betreft de datum van welkom heten en bekend stellen aan de gemeente.
- ⬆ Het departement Secretariaat van X-preszo Ministries stuurt een bevestiging naar het departement Secretariaat van de oude gemeente waar het gemeentelid tot dan toe ingeschreven stond en verklaart dat het gemeentelid in X-preszo Ministries is opgenomen.

## Overschrijving naar een andere gemeente

Het departement Secretariaat is verantwoordelijk voor de correcte administratieve verwerking bij de overschrijving van leden naar andere gemeenten van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten.

Onderstaand de procedure die binnen X-preszo Ministries wordt gehanteerd:

- ⬆ Het gemeentelid dient een verzoek in bij het departement Secretariaat van de nieuwe (beoogde) gemeente. Het departement Secretariaat stuurt dit verzoek aan het departement Secretariaat van X-preszo Ministries. Deze legt dit verzoek neer bij het Leiderschapsteam van X-preszo Ministries en start de 'overschrijvingsprocedure'
- ⬆ Wanneer het Leiderschapsteam van X-preszo Ministries toestemming heeft gegeven om de 'gemeentebrief' te versturen, vult het departement Secretariaat de hiertoe bestemde informatie in en stuurt dit aan het departement Secretariaat van de beoogde gemeente.
- ⬆ Het departement Secretariaat van de beoogde gemeente stelt het bestuur op de hoogte dat de 'gemeentebrief' vanuit X-preszo Ministries is ontvangen.
- ⬆ Vervolgens wordt het lid welkom geheten in de nieuwe gemeente en opgenomen op de ledenlijst.
- ⬆ Het departement Secretariaat van de nieuwe gemeente verstrekt tevens de benodigde gegevens, waarin hij of zij verklaart dat het gemeentelid in de nieuwe gemeente is opgenomen en stuurt dit aan het departement Secretariaat van X-preszo Ministries waar het gemeentelid tot dan toe ingeschreven stond.

Het departement Secretariaat mag nooit namen van gedoopte leden verwijderen uit het ledenbestand met uitzondering van een schriftelijk verzoek van het betreffende lid zelf, of indien geruime tijd onbekend is waar het lid zich bevindt en ondanks alle inspanningen geen mogelijkheid is verkregen om met het lid in contact te komen. Bij een overschrijving van een lid naar een andere gemeente of een uitschrijving van een lid bij X-preszo Ministries, zal het departement Secretariaat hiervan in het Leiderschapsteam melding maken.

---

## BIJLAGE 4 – GEBED X-PRESZO MINISTRIES

Wij prijzen U Heer, Schepper van hemel en aarde.

Wij prijzen U voor Uw eeuwige liefde en trouw.

Uw naam is ver verheven boven alle namen.

U bent machtig, wijs, rechtvaardig, altijd aan onze kant, geduldig, genadig, de weg, de waarheid en het leven, onze redder en onze genezer.

Met berouw komen wij tot U en wij danken U dat U ons vergeeft voor onze schulden en tekortkomingen, en dat U ons reinigt met het kostbare bloed van Uw Zoon Jezus Christus.

Wij komen tot U voor bescherming, toerusting, kracht, wijsheid, inzicht, liefde en geduld voor onszelf, onze huwelijken, onze gezinnen, onze onderlinge band en onze opdracht.

In vertrouwen verklaren wij dat elk wapen dat tegen ons gericht is, niets zal uitrichten.

Iedere tong die ons veroordeelt stellen wij in het ongelijk.

Dit is onze erfenis in de naam van Jezus.

Iedereen die ons schade of kwaad wil doen vergeven wij en wij zegenen hen in de naam van Jezus.

U alleen bent onze God, en buiten U is er geen ander.

Wij aanbidden U!

Wij onderwerpen ons vandaag opnieuw aan U in onvoorwaardelijke gehoorzaamheid.

Nederig willen wij doen wat Uw woord zegt.

Wij weerstaan de duivel en al zijn aanvallen in de machtige naam van Jezus.

Zegen onze gemeente, laat de oogst groot zijn en de arbeiders talrijk.

Dit alles bidden wij expres-zo, in Jezus naam,

AMEN.



Onderdeel van het Nederlands kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten.  
Redactie & vormgeving: G.M.M. Bervoets.  
© September 2025 all rights reserved.

Bezoekadres:

 Cornelis Danckertsstraat 36  
Rotterdam 3067 XG

 [info@x-preszo.nl](mailto:info@x-preszo.nl)

 [xpreszo\\_ministries](https://www.instagram.com/xpreszo_ministries)

 [www.x-preszo.nl](http://www.x-preszo.nl)