



**NÂM SOCIETY
KERKGENOOTSCHAP**

Beleidsplan 2025- 2029

1. Nâm: Levenshouding van affirmatie en natuurlijk evenwicht

Nâm is de affirmatie van een integraal geheel, dat in wezen onkenbaar is, maar tegelijkertijd onze essentie vormt, uitgaande van een monistisch wereldbeeld. Dit is onkenbaar en kan niet omschreven worden omdat het verwijst naar iets wat buiten ons bevattingsvermogen ligt; wij maken er deel van uit en kunnen daardoor het geheel niet bevatten. Desalniettemin kunnen wij ons hiertoe verhouden en erkennen dat wij delen in een allesomvattend geheel waar alles in deelt.

De ethiek die voortkomt uit dit gewaar-zijn schept een raamwerk voor een manier van leven dat is geënt op het natuurlijke zijn van menselijk leven en dat tracht het potentiële wezen van de mens te verwezenlijken. Tegelijk is het toepassen van deze levensethiek een weg om dichterbij de essentie te komen van wat wij werkelijk zijn, zodoende kunnen wij ons gewaar-zijn ook verruimen middels het toepassen van deze levenshouding en bijhorend gedrag en instrumenten.

In de visie van Nâm denken is de mens een transcendentaal wezen, en is het van essentieel belang dit op optimale wijze tot uiting te laten komen. Ieder mens zou op enig moment in het leven een fase moeten doorlopen om zijn transcendentaal wezen te realiseren. Waar het transcendentale wezen van de mens optimaal ruimte wordt gegeven leidt dit tot een hoog welzijnsniveau, en een gezonde, harmonieuze wijze van het vormgeven aan leven.

De Nâm levensethiek streeft ernaar bij te dragen aan een natuurlijke afstemming en evenwicht van de mens in verhouding tot haar ecologische omgeving, zowel wat betreft de natuur en het milieu, als de sociaal-culturele leefomgeving. Deze ethiek en leefwijze streeft actief naar het voorkomen van onontkoombaar leed en/of schade aan anderen en aan de wijdere omgeving, de gehele habitat.

De Nâm levensethiek onderkent verscheidenheid als een verschijningsvorm van Eén. Hierdoor stelt de ethiek dat alle levensvormen met respect dienen te worden behandeld. Daarmee uit de levensethiek zich in een houding van ongeconditioneerde tolerantie en respect voor alle levensvormen en levensuitingen, aangezien zij immer uiting zijn van hetzelfde onkenbare natuurlijk geheel. De ethiek onderkent geen één waarheid, maar vele waarheden; elk immer waar binnen het eigen raamwerk. Voorts uit zich dit in respect voor fundamentele vrijheid van het menselijk leven en ervaren.

De Nâm ethiek kan door iedereen die zich kan herkennen in de uitgangspunten worden toegepast. Het kent geen initiatie of andere vorm van vereiste verbintenis. Het promoot openheid, verbinding en het streven naar een natuurlijke balans van co-existentie van alles dat bestaat. Het streeft naar samenwerking. De basisoriëntatie is het overstijgen van tegenstellingen, die geënt zijn in een ervaring van dualiteit.

Het uitgangspunt voor de manier van werken en van leven wordt bevat met het concept 'Energy Management', het streven naar een optimaal beheer van energie, in de zin van individueel ervaren, van gemeenschap, en van milieu en ecologie. Men leert op zo'n manier met de energie van het ervaren omgaan dat daaruit staten van vervulling, realisatie en welzijn naar voren komen, dat alleen maar kan uitmonden in een streven naar een natuurlijk evenwicht. Dit is een psychologisch proces.

Het integraal toepassen van de Nâm levensethiek in alle facetten van leven is een weg van geestelijk ontwikkelen, dat geënt is op een eeuwenoude psychologie van innerlijke transformatie en transcendentale aspiratie. Door middel van het toepassen van de Nâm ethiek ontdekt men de obstakels voor het geestelijk ontwikkelen.

De Nâm ethiek is zowel een persoonlijk instrument, als een instrument dat een uitwerking heeft op het samenleven.

Eén ieder die zich in woord of geschrift uit over de levensvisie of de levensethiek van Nâm inhoudelijk, doet dit vanuit een persoonlijke beleving.

2. De doelstellingen

De Nâm Society heeft als taak een omgeving en de mogelijkheden te scheppen waarin de levensethiek in de praktijk kan worden gebracht en kan worden beoefend. Een primair instrument via welke dit wordt gedaan is het creëren en onderhouden van karakteristieke plekken voor studie, eco-leven, contemplatie, en stilte (centra van retraite en gemeenschap, ook wel aangeduid met namen als "Asharum", "Ermita", of "Garden").

Voorts is de Nâm levensethiek neergelegd in diverse geschriften en kent Nâm een muzikale traditie. Het doel is om de diverse geschriften en muziek in beheer te houden en deze zo toegankelijk mogelijk te maken, voor het bevorderen van resonantie met de Nâm levensethiek in het leefklimaat van het individu en samenleven in globale zin.

De Nâm Society heeft als taak om de uitwerking van maatschappelijke toepassingen van de Nâm levensethiek te bevorderen en ondersteunen, op alle lagen waar dit kan bijdragen. De Nâm Society staat in verband met Stichting Nâm, waar deze toepassingen vorm wordt gegeven, onder het concept 'Living Nâm'. Bepaalde instrumenten die voorheen gereserveerd waren voor geestelijke ontwikkeling worden tegenwoordig ook gezien als maatschappelijke instrumenten omdat zij het persoonlijk functioneren verbeteren en daardoor productiviteit verhogend zijn, zoals meditatie en retraite, maar ook mensvisies, transcendente psychologie en instrumenten van zelfanalyse.

De uitwerking van Nâm in ecologische zin zet erop in dat de mens alleen werkelijk ecologisch duurzaam kan leven, als hij op alle lagen van zijn een optimale open ecologie weet te huishouden, met name in geestelijke zin. De Nâm Society heeft als doel om deze inherente verbindingen tussen geestelijke verdieping, ecologie en duurzaamheid zichtbaar te maken en maatschappelijk toe te passen. De Nâm Society heeft als doel een proces te faciliteren waarin de Nâm levensethiek kan bijdragen aan een humane leefomgeving, gekenmerkt door samenhang in breedste zin.

3. Taken

De taken van het kerkgenootschap omvatten:

- Ondersteunen van publicaties van geschriften en muziek voor het bevorderen van resonantie met Nâm;
- Verzorgen van informatiemateriaal over Nâm en de retraitecentra;
- Verzorgen en ontwikkelen van activiteiten in en rond de Garden of Nâm Nijar;
- Verzorgen van de continuïteit aan activiteiten van de Asharum Amonines;
- Retraite- en gemeenschapscentra representatief laten zijn voor de Nâm levensethiek;
- Creëren en ondersteunen van leefgemeenschappen, waaronder monastieke gemeenschappen.
- Creëren van mogelijkheden voor bezoek aan Yoginâm, als inspiratiebron van Nâm, en de faciliteiten hieromtrent onderhouden.
- Bevorderen van projecten die op eenzelfde lijn liggen met de Nâm Ethiek, in het bijzonder de ontwikkeling van studiecentra, en de ontwikkeling van projecten waar duurzame ecologie, zowel in geestelijke en fysieke zin, centraal staat.
- Beheren van het Nâm Fund;
- Verzorgen van de boekhouding, opstellen jaarbegroting, financiële verantwoording en tussentijdse verslaggeving;

4. Speerpunten van beleid

Algemeen

- Voortzetten en uitdragen van een levensethiek geënt op harmonie, verdieping en gewaar-zijn;
- Beheren van het cultureel erfgoed wat hieruit voortkomt voor huidige en volgende generaties;
- Ontwikkelen van de Retraitecentrum The Garden of Nâm in Níjar (Spanje) als Eco-centrum, met als doel de ontwikkeling van een ecologische leefwijze, en hier reikwijdte aan geven;
- Continuïteit geven aan het Retraite centrum Asharum Amonines (België) als centrum van geestelijke afstemming, een duurzame humane leefwijze en samenhorigheid;
- Zorg dragen voor de randvoorwaarden om stabiel financieel beheer te behouden en te garanderen;
- Ondersteunen van Yoginâm in zijn taak van levende inspiratie van Nâm, en schrijver van geschriften over de Nâm levensethiek.
- Het bestuur draagt en ervaart een maatschappelijke verantwoordelijkheid om op een efficiënte, effectieve wijze om te gaan met de verkregen middelen.

Speerpunten voor 2025-2029

- Taken van alle medewerkers/vrijwilligers en bestuurders duidelijk gecoördineerd houden en goed stromende lijnen van samenwerking verzorgen, een goede onderlinge communicatie waarborgen;
- Zorg dragen voor reguliere rapportages en overleg om stabiel financieel beheer te behouden en te garanderen;
- Zorg dragen voor helder vastleggen en archiveren van overeenkomsten of besluiten over interne werkafspraken, overeenkomsten met medewerkers/vrijwilligers en overeenkomsten die met derden worden aangegaan, en borgen van een consequente uitvoering van de overeenkomsten.
- Zorg dragen en publiceren van nieuwsbrieven en een jaarverslag over activiteiten, ontwikkelingen en donatie-projecten;
- Informatievoorziening op inhoud en kwaliteit van de presentatie op peil houden en verder ontwikkelen, gericht op potentieel geïnteresseerden, en betrokkenen bij de Nâm Society, alsmede donateurs;
- Ontwikkelen van het ecologie project van het nieuwe centrum The Garden of Nâm in Níjar en het waarborgen van fondsen om nodige investeringen en renovaties te kunnen doen. Het afronden van de primaire grootschalige renovaties.
- Het regelen van de nodige juridische provisies die nodig zijn in Spanje om te opereren als centrum waar gastenverblijf wordt aangeboden onder het beheer van een stichting in oprichting, een dochter van de Nederlandse stichting Nâm, en onder blijvend toezicht van het Kerkgenootschap.
- Blijvend coördineren van Asharum Amonines op professioneel niveau voor behoud van optimale sfeer voor het beoefenen van, en verdiepen in de Nâm levensethiek, en bijdragen aan de organisatie van activiteiten;

- Voldoende hulp van vrijwilligers verzamelen en donaties inzamelen;
- Waarborgen van goede coördinatie van de activiteiten die door de gelieerde Stichting Nâm worden uitgevoerd, die met name op het uitvoerende vlak liggen.

5. Financieel beleid

5.1 Donatie beleid

Betrokkenen kunnen regulier maandelijkse donaties doen en/of donaties doen voor specifieke projecten (doeldonaties). Hier worden gerichte oproepen voor gedaan.

Donatie beleid voor specifieke projecten richt zich op de volgende stappen:

- 1: Donaties worden in een speciale mailverzending gevraagd;
- 2: Er wordt een donatie project opgesteld met verwijzing naar het toegewezen banknummer. Het project wordt aangekondigd als een specifiek project met een specifiek doel. Het project wordt een duur gegeven en een streefdatum;
- 3: Er wordt voor de duur van het project regelmatig een apart bericht uitgegaan waarin staat hoeveel er reeds ontvangen is en hoeveel er nog nodig is;
- 4: Aan het einde van het project wordt het donatie project afgerond met de mededeling dat de werkzaamheden zijn begonnen, met foto's of iets dat aanspreekt;
- 5: Donateurs worden na afronding van het project op de hoogte gebracht met een bedank bericht, als nuttig met foto's.

5.2 Financieel beheer

De boekhouding en projectadministratie wordt uitgevoerd door de penningmeester, die de boekhouding verzorgt met ondersteuning van medewerkers, en de algehele begroting, projectbegrotingen en jaaroverzichten verzorgt. De penningmeester, secretaris en voorzitter van het bestuur houden gezamenlijk toezicht hierop en zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor gedegen financieel beheer. Er vindt regulier overleg plaats om het financieel beheer op te volgen en besluiten te maken over het beschikbaar maken van budgetten, of aantrekken van nieuwe fondsen.

5.3 beloningsbeleid

Bestuurders krijgen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Wel kunnen zij onkosten gemaakt in het kader van bestuurstaken vergoed krijgen.

6. Besturingsfilosofie

Het bestuur stuurt op hoofdlijnen, is beleidsbepalend en toezichhoudend. Bij de uitvoering zijn zoveel mogelijk vrijwilligers betrokken die zich willen toewijden aan

activiteiten. Er wordt consistent gekeken naar het potentieel en talent van vrijwilligers zo optimaal mogelijk in te zetten. In de beleidscyclus wordt ernaar gestreefd op alle niveaus het plan-do-check-act principe te volgen:

- Vaststellen van het beleid en de doelen (plan);
- Zorgdragen voor de uitvoering (do);
- Periodiek toetsen van de voortgang en eindresultaat (check);
- Borgen van bereikte resultaten en het nemen van verbetermaatregelen (act).

Het bestuur bestaat uit vier personen, die de rollen van respectievelijk voorzitter, secretaris, penningmeester, en algemeen bestuurslid vervullen. Het bestuur wordt ondersteund door een team van medewerkers en vrijwilligers, bestaande uit een secretariaat en diverse uitvoerende coördinatoren, die op verschillende locaties, projecten en onderdelen actief zijn en verantwoordelijkheden nemen. De coördinatoren staan in direct contact met het bestuur, waarbij in de regel op elk onderwerp één van de bestuursleden het eerste aanspreekpunt is.

Het bestuur laat zich doorgaans op belangrijke onderwerpen adviseren door een informeel orgaan van betrokken vrijwilligers als adviseurs. Adviseurs hebben deze (informele) status ofwel door al lange betrokkenheid bij het reilen en zeilen van het kerkgenootschap (ook wel 'elders' genoemd), ofwel op basis van een specifieke expertise. Voorts speelt de erevoorzitter en stichter van het kerkgenootschap (bekend als Yeginâm) een bijzondere rol als speciaal adviseur. Als grondlegger van het Nâm denken, wordt hij continue geïnformeerd over, beleidsvoornemens, besluiten en ontwikkelingen om hem in staat te stellen te overzien dat de Nâm ethiek gerespecteerd wordt.

Er worden periodieke planningen gemaakt aan de hand van evaluatie van de afgelopen periode. Over de planning wordt met alle betrokkenen gecommuniceerd en door het bestuur vastgesteld. De planning wordt ook financieel onderbouwd om zo duidelijk te maken wat de keuzes voor de komende periode voor invloed hebben op de financiële situatie van het kerkgenootschap.

7. Cultuur van de organisatie

De dialoog en openheid, en wederzijdse verrijking in een omgeving van diversiteit wordt op alle niveaus gezocht. Daar waar het werk wordt uitgevoerd, is er de mogelijkheid invloed uit te oefenen op de inhoud en de manier waarop er wordt gewerkt. Het gaat om vertrouwen geven en verantwoordelijkheid nemen. Er is een breed gedragen drijfveer om te aspireren naar continue verbetering en ontwikkeling. Er wordt ruimte gegeven aan ontwikkeling van talent en competenties, en een proces van 'trial-and-error'. Medewerkers worden gemotiveerd om – altijd in overleg – initiatief te nemen.

Het bestuur heeft een maatschappelijke en vooral ethische verantwoordelijkheid om op een efficiënte en effectieve wijze om te gaan met de verkregen middelen, en alle betrokkenen op menselijke niveau zoveel mogelijk ruimte te geven zich te ontplooien en de toepassing van de Nâm ethiek te exploreren.

De organisatie en gemeenschappelijkheid rondom Nâm werkt in principe niet met hiërarchie, maar met een dynamiek van onderlinge werkrelaties bij de uitoefening van praktische zaken, met het streven dat ieders potentieel tot leven kan komen.

In de besturingsfilosofie is aangegeven dat de verantwoordelijkheid zoveel mogelijk in de praktijk van uitvoering gelegd wordt waardoor aangewezen personen voldoende speelruimte krijgen om constructief en creatief te werk te gaan binnen de kaders en daarbij behorende middelen.

Er wordt gestreefd naar een helder en eenduidig kader waarbinnen medewerkers, vrijwilligers, deelnemers aan leefgemeenschappen verantwoording afleggen.

Vrijwilligerswerk wordt bevorderd en wordt gezien als het in de praktijk brengen van service zonder eigenbelang en als speelveld om te experimenteren met de instrumenten van de Nâm levensethiek.