

Voorwoord

Stichting ZIJN kent een relatief korte historie en steunt momenteel voornamelijk meer indirecte zorg- en ontwikkelinitiatieven. Bij deze huidige initiatieven staan de ontwikkelingsmogelijkheden, in welke hoedanigheid dan ook, van een kind centraal.

Dit beleidsplan zal een bijdrage leveren aan de verdere aanscherping van de werkwijze van Stichting ZIJN met een toekomstgerichte blik zonder daarbij haar historische uitgangspunten te veronachtzamen. Het plan behandelt facetten die een moderne filantropische instelling nodig heeft om haar besluitvorming eenduidig en uitlegbaar te houden.

Daarbij zien we dat de rol van landelijke, regionale en lokale overheden in ontwikkelingslanden steeds groter en meer sturend wordt en de (plan)ontwikkeling van projecten steeds duurder wordt. Al met al voldoende uitdagingen voor de jaren die voor ons liggen.

De ambitie van Stichting ZIJN is en blijft, in deze uitdagende omstandigheden, om tot in lengte van jaren kinderen te blijven steunen.

Joris-Jan Visser
Directeur
Stichting ZIJN
Januari 2025

Inhoud

Voorwoord	1
1. Inleiding	3
2. Missie.....	3
2.1 Definities	3
2.1.1 Stichting ZIJN	3
2.1.2 Jeugdwelzijn	3
2.1.3 Kleinschalige initiatieven.....	3
2.1.4 Lokale initiatieven	4
2.1.5 Duurzame initiatieven	4
2.1.6 Ontwikkelingskansen.....	5
2.1.7 Kinderen en jongeren.....	5
3. Visie	5
3.1 Definities.....	5
3.1.1 Mogelijkheden.....	5
3.1.2 Groei	5
3.1.3 Jeugd.....	5
3.1.4 Kansarme positie	6
4. Strategische uitgangspunten.....	6
4.1 Donatiebeleid	6
4.2 Randvoorwaarden	6
4.3 Geografische dekking	7
4.4 Projecten	7
4.5 Projectbezoek	8
4.6 Kernwaarden	9
5. Risicoanalyse Stichting ZIJN	11

1. Inleiding

Dit beleidsplan is opgesteld om de komende jaren richting te geven aan de koers van Stichting ZIJN te Schiedam. Daarbij houden we graag vast aan de bestaande uitgangspunten, die we - anders dan voorheen – nu meer expliciet hebben gemaakt. Daarnaast zijn er ook nieuwe perspectieven opgenomen in het plan, die maken dat er ook toekomstige handelingsvrijheid voor het bestuur blijft bestaan en er afgeweken kan worden van wat te doen gebruikelijk was. Het biedt handvaten voor bestuurders en medewerkers over de koers, de keuzes die gemaakt zijn en de verwachtingen voor de komende jaren. Het plan heeft niet de pretentie volledig te zijn en is een levend document dat al naar gelang de behoefte en omstandigheden kan worden aangepast. Wijzigingen in de uitgangspunten zoals missie en visie dienen altijd door middel van een bestuursbesluit te worden goedgekeurd.

2. Missie

In onze missie wordt het bestaansrecht van de organisatie beschreven vanuit de waarden en de identiteit. De missie is iets wat door de jaren heen gegroeid is, het is het fundament van de organisatie en is blijvend voor een lange, meerjarige periode.

In het bestuursoverleg van november 2024 is de Missie voor stichting ZIJN bekrachtigd. Deze luidt als volgt:

*“Als **Stichting ZIJN** bevorderen wij **jeugdwelzijn** met **kleinschalige, lokale en duurzame** initiatieven. Deze projecten maken het verschil in de **ontwikkelingskansen** van **kinderen en jongeren**.”*

2.1 Definities

Vanuit de missie zal een aantal termen nader worden toegelicht.

2.1.1 Stichting ZIJN

Hiermee wordt bedoeld de huidige rechtspersoon die als zodanig geregistreerd staat of de rechtmatige rechtsopvolgers van deze rechtspersoon. Deze rechtspersoon voert sinds 2015 projecten uit voor jeugd en jongeren wereldwijd en wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit tenminste 3 en maximaal 5 personen. De rechtspersoon zetelt in Schiedam.

2.1.2 Jeugdwelzijn

Dit is de verzamelnaam voor de staat van ‘zijn’ van kinderen en jongeren. Het betreft hier zowel fysieke als mentale gesteldheid. We creëren omstandigheden die de gesteldheid van de jeugd verbeteren o.a. door het bieden van veiligheid, geborgenheid, gezondheidszorg, scholing en andere ontwikkelkansen. Dit geldt ook voor hun familie en/of verzorgers. Daarbij proberen we invloeden die negatief werken op welzijn van kinderen zoveel mogelijk te elimineren dan wel te weren.

2.1.3 Kleinschalige initiatieven

We ontwikkelen projecten die ontstaan vanuit een wens of behoefte van een lokale gemeenschap en een meerwaarde leveren vanuit hun opzet. Deze initiatieven kunnen qua kosten variëren van € 50,= ineens tot enkele tonnen, vaak uitgesmeerd over meerdere jaren. De projecten moeten impact hebben in de gemeenschap waarin ze geïnitieerd worden. Voorbeelden van de afgelopen jaren zijn o.a. (ambachts)scholen, dagbestedingscentra (daycare centers), bevallings- en dorpsklinieken, crisis opvangcentra voor kinderen, kinderhuizen, familiehuizen en andere woonvormen voor jongeren.

Ons donatiepotentieel (bedraagt in 2024 tussen de 2,5 tot 4,5 miljoen euro per jaar) maakt dat we nooit zullen uitgroeien tot een donor die grootschalige projecten zal kunnen realiseren. Denk hierbij bijvoorbeeld aan vaccinatieprogramma's, state of the art (kinder)ziekenhuizen of noodhulp. Hier zijn enorme bedragen mee gemoeid en dit soort initiatieven vraagt een besturingsapparaat dat groter is dan stichting ZIJN tot haar beschikking heeft. Wel kunnen we aan een groter project een bijdrage leveren als één van de partners. Over meerdere jaren gerekend kan onze bijdrage wel oplopen qua grootte maar in verhouding tot grotere donoren (goede doelen loterijen, Internationale NGO's) zal deze altijd bescheiden blijven.

2.1.4 Lokale initiatieven

De initiatieven die we steunen, ontstaan vanuit een lokale behoefte die geformuleerd wordt door een individu, bestuur ter plaatse of een groep initiatiefnemers. Zij zijn leidend in het vaststellen van deze lokale behoefte. Dit is van belang om te voorkomen dat er gekeken wordt vanuit een westers perspectief naar een lokaal probleem. Dit kan namelijk leiden tot een oplossing die op kortere of langere termijn ongewenst is. De projecten kunnen weliswaar (financieel of anderszins) gesteund worden vanuit een westers land (via een stichting of individu) maar de sturing op en verantwoording voor een project, liggen bij voorkeur bij een lokaal bestuur of een groep lokale initiatiefnemers. We zullen als donor wel kennis van andere projecten, landen en do's en don't's als input inbrengen om ideeën en behoeften aan te scherpen en mensen te behoeden voor het maken van voor de hand liggende fouten. Daarnaast zullen we altijd een omgevingstoets doen op basis van beschikbare kengetallen of gegevens om te bepalen of een project bestaansrecht heeft. Bijvoorbeeld: We bouwen geen nieuwe school als er enkele kilometers verderop al een goede school staat. Het loont dan meer om energie te steken in het verbeteren van de bestaande structuren.

2.1.5 Duurzame initiatieven

Deze definitie is tweeledig.

Zelfvoorzienend

Bij al onze projecten toetsen we de continuïteit van het project. Zo is het van belang dat er een plan ligt om op afzienbare termijn zelfvoorzienend te worden. Het gaat hier dan bv. om het genereren van eigen inkomsten, aantrekken van lokale donoren, samenwerken met de overheid etc.

Het is van belang dat initiatiefnemers hier een visie op hebben en een beeld hebben op welke termijn dit gerealiseerd kan worden. Het doel is uiteindelijk om als project zelfstandig verder te kunnen zonder externe (financiële) hulp. Zo creëren we eigenaarschap en geven de lokale bevolking positie in het bepalen van hun eigen toekomst. Het starten van een project begint daarmee vaak met het bepalen van het einde oftewel een exit strategie.

Klimaat

Ten tweede streven we er bij onze projecten naar, indien de omstandigheden dit toelaten, een zo klein als mogelijke voetafdruk achter te laten. We stimuleren het nemen van milieuvriendelijke maatregelen (beheersen en verkleinen van afvalstromen, klimaat neutrale bouw, gebruik van alternatieve energiebronnen, hergebruik van water etc.). We stellen de fondsen beschikbaar die dit mogelijk maken en sturen hier actief op. Dit alles vanuit de overtuiging dat het doorgeven van een betere aarde aan de volgende generaties ook tot onze subdoelen behoort.

2.1.6 Ontwikkelingskansen

We scheppen de omstandigheden voor kinderen en jongeren om zich fysiek, mentaal of anderszins te ontwikkelen. Het is aan de betreffende kinderen om deze kansen te benutten en we stimuleren hen hiertoe. We leggen geen verplichtingen op vanuit de overtuiging dat het benutten van de eigen mogelijkheden een intrinsieke motivatie is die slechts stimulatie en een kansrijke context behoeft.

2.1.7 Kinderen en jongeren

De definitie die gehanteerd wordt voor kinderen en jongeren (jeugd) is van ongeboren tot de hersenrijpe leeftijd en zo nodig later indien gewenst. Voor mensen met een (mentale) beperking wordt een uitzondering gemaakt. Deze kunnen ouder zijn dan men normaliter onder kinderen/jeugd of jongeren zou verstaan.

3. Visie

Samen met de missie hebben we een visie opgesteld voor Stichting ZIJN die ruimte maar zeker ook kaders biedt voor de projecten en haar werk. Deze visie geeft richting aan nieuwe initiatieven die worden ontplooid en besluiten die diensgevolge dienen te worden genomen. De visie is vastgelegd in de bestuursvergadering van november 2024. De visie luidt als volgt:

“Wij creëren **mogelijkheden** voor **groei** van **jeugd** in een **kansarme positie**.”

In de volgende paragraaf worden een aantal woorden uitgelegd.

3.1 Definities

3.1.1 Mogelijkheden

Deze mogelijkheden kunnen liggen in fysieke locaties (gebouwen etc.) maar ook in projecten met een focus op de zachte kant. Denk hierbij aan investeringen in therapie, trainingen, counseling, sociaal-maatschappelijk werk etc. Alle mogelijkheden die jongeren nodig hebben, binnen de lokale context, trachten we te faciliteren. Dit kan dus ook liggen in het aanbieden van computeronderwijs (incl. hardware), het creëren van moestuinen, het leren van een vak etc. Uiteindelijk bepaalt het kind wat en welke mogelijkheden het wil gebruiken om zijn of haar eigen toekomst mede vorm te geven.

3.1.2 Groei

We stimuleren groei in de meest brede zin van het woord. Iedere ontwikkeling die een kind doormaakt, vormt hem/haar en kan bijdragen aan de individuele toekomst. Onze projecten dragen bij aan ontwikkeling op het gebied van huisvesting, onderwijs, gezondheidszorg, voeding en persoonlijke ontwikkeling. Binnen alle projecten is er ruimte voor individuele groei maar wordt ook gemeenschapszin benadrukt. Iedere interventie is erop gericht om een kind er beter uit te laten komen dan bij aanvang het geval was.

3.1.3 Jeugd

De definitie die gehanteerd wordt voor kinderen en jongeren (jeugd) is van ongeboren tot de hersenrijpe leeftijd en zo nodig later indien gewenst. Voor mensen met een (mentale) beperking wordt een uitzondering gemaakt. Deze kunnen ouder zijn dan men normaliter onder kinderen/jeugd of jongeren zou verstaan.

3.1.4 Kansarme positie

We bouwen projecten voor kinderen en jongeren van alle gezindten en geaardheid. De constante die er is, is dat de kinderen ten opzichte van de maatschappij waarin zij leven vanuit een achterstandspositie komen. Deze positie is relatief en per land/cultuur verschillend.

4. Strategische uitgangspunten

4.1 Donatiebeleid

We doneren altijd aan instanties (rechtspersonen) en niet aan natuurlijke personen. Hiermee garanderen we extra toezicht op de geldstromen door toezicht van het lokale bestuur en een accountant. Alleen als het echt niet anders kan, maken we een uitzondering waarbij we extra toezicht toepassen.

Donaties variëren van € 50,- tot enkele tonnen per project. Dit laatste vaak verdeeld over meerdere jaren. We geven er de voorkeur aan bij een nieuw project qua donatie wat kleiner te beginnen en de samenwerking over langere tijd uit te bouwen. Met veel van onze projecten en organisaties doen we al vele jaren zaken en een dergelijke langdurige relatie streven we ook actief na.

Donaties gaan altijd rechtstreeks naar het lokale initiatief bij voorkeur in lokale valuta waardoor het valutarisico bij stichting ZIJN komt te liggen. Het kan zijn dat (inter)nationale regels dit niet mogelijk maken en dan zoeken we een oplossing die het meest veilig is en past binnen de richtlijnen.

4.2 Randvoorwaarden

Positie van meisjes en vrouwen

In veel van de landen waar we projecten realiseren, is de positie van de vrouw ondergeschikt aan die van de man. In al onze projecten vragen we daarom specifiek aandacht voor de positie van meisjes en (jonge) vrouwen. We stimuleren in de door ons gesteunde projecten speciale programma's voor meisjes en vrouwen met als onderwerpen: ondernemerschap, assertiviteit, familieplanning, seksuele voorlichting, persoonlijke hygiëne etc.

Inzet lokale arbeid en vakmanschap

We stimuleren bij de realisatie van onze projecten altijd de inzet van lokale arbeidskrachten. Zo hebben onze projecten een veel breder effect dan de bouw alleen. Diverse gezinnen kunnen zo meeliften op de bouw van onze projecten. Daarnaast geven we er de voorkeur aan om middelen (zoals inventaris) lokaal te laten produceren i.p.v. van ze te importeren. Ook hiermee stimuleren we de lokale economie.

Niets is gratis.

“Alles wat gratis is, verliest zijn waarde” is een spreuk die aan waarheid nog niets heeft ingeboet. In onze projecten is het daarom belangrijk dat er in de regel niets gratis wordt weggegeven. Gratis weggeven kan een onbedoeld zijeffect hebben namelijk; dat mensen er aan gewend raken, minder gemotiveerd zijn of het gevoel verliezen voor de waarde van een product of dienst.

Mensen zijn namelijk altijd in staat een bijdrage te leveren. Een boer kan vers fruit leveren, een handige ouder kan helpen schilderen of bv koken of voorlezen aan de kinderen. Zo levert iedereen een bijdrage die vrij eenvoudig te kwantificeren is door bijvoorbeeld een schooldirecteur. Hiermee betaalt dan iedereen zijn schoolgeld. De een met geld en de ander in natura. Eenieder draagt dus naar draagkracht bij, doet er daarmee toe en behoudt zijn/haar waardigheid.

4.3 Geografische dekking

In principe komen projecten wereldwijd in aanmerking maar hebben landen op het zuidelijk halfrond ('southern Hemisphere') de voorkeur. Daarnaast worden er projecten in Nederland gesteund met een focus op het Waterweg en Rijnmondgebied. We activeren als stichting ZIJN samenwerkingen in dit Nederlandse werkgebied met betrekking tot kinderwelzijn en gezinsarmoede. We motiveren en enthousiasmeren andere entiteiten hun luiken open te zetten en hun bereikbaarheid te verbeteren. Vanuit de overtuiging dat een lagere drempel altijd helpt bij het doen van een hulpvraag.

Momenteel steunen we projecten op verschillende continenten te weten; Azië, Afrika, Europa en Midden- en Zuid-Amerika. Daarbij doen we projecten in 22 landen:

Europa	Afrika	Azië	Midden en Zuid-Amerika
Nederland	Congo (DRC)	Bangladesh	Bolivia
	Ethiopië	India	El Salvador
	Ghana	Nepal	Honduras
	Kenia		Guatemala
	Malawi		Mexico
	Mozambique		Nicaragua
	Oeganda		Peru
	Sierra Leone		Suriname
	Tanzania		
	Zuid-Afrika		

Een uitbreiding van de huidige portefeuille is op dit moment niet aan de orde. Als dit wel aan de orde komt, dan is de fysieke bereikbaarheid van het aantal landen in een kalenderjaar door 1 persoon steeds lastiger bereikbaar. Als er binnen de huidige portefeuille een land afvalt, kan de plaats wel worden ingenomen door een nieuw land indien nodig c.q. gewenst. De redenen dat een land niet meer bediend wordt, zijn verschillend maar kunnen bijvoorbeeld liggen op het gebied van het niet kunnen waarborgen van de persoonlijke veiligheid van medewerkers, hoge mate van corruptie of de positieve ontwikkeling die een land doormaakt qua economische en sociale groei waardoor ondersteuning niet langer nodig is. Het is lastig een hard criterium of meerdere criteria hiervoor te hanteren. Het komt ook aan op de verplichtingen die er nog liggen vanuit het verleden en eventuele eerdere projecten, diverse lokale omstandigheden, persoonlijke connecties etc. Het bestuur besluit op advies van de directie of een land wel of niet verwijderd of toegevoegd kan worden.

4.4 Projecten

Binnen de projectportefeuille werken we op vier sporen.

Gebouwen

We doneren fondsen voor het realiseren van gebouwen met als belangrijkste doel een veilige en prettige woon-, werk- of leeromgeving te bieden. Een gebouw geeft ook uitstraling en als bijeffect zien we dat met het realiseren van een gebouw andere initiatieven en NGO's makkelijker aansluiten. Ook de overheid neemt dan een actievere rol aan. Overigens is een gebouw geen wondermiddel. Er zijn geweldige scholen onder een boom en slechte scholen in een prachtig gebouw. Het zit altijd in de mensen die de kinderen weten te raken. Naast de daadwerkelijke bouw, dragen we ook bij, alleen of met andere donoren, aan; ontwerpkosten, evt. grondkosten, grondstoffen, bouw- en projectmanagement.

Daarnaast dragen we ook bij aan de inrichting van een gebouw zodat het zijn functie uit kan oefenen. We stimuleren duurzaamheid als circulaire bouw (hergebruik van materialen) en het toepassen van klimaatvriendelijke grondstoffen.

Infrastructuur

Rondom de projectgebouwen ontstaat er vaak behoefte aan elektriciteit, internet, wegen, waterput en leidingstelsel etc. Ook hier leveren we een bijdrage aan. Voorwaarde hierbij is wel dat men probeert zo klimaatvriendelijk als mogelijk maatregelen te nemen, bijvoorbeeld door de installatie van zonnepanelen, regenwateropvang etc. Hoewel dit de investeringskosten van het project vergroot, is een belangrijk bijkomend effect dat de exploitatiekosten van het gebouwde direct zullen dalen wat ook positief is voor de duurzaamheid (zelfvoorzienend zijn) van het geheel.

Logistiek

In veel gevallen bevinden onze projecten zich op zeer afgelegen locaties. De kinderen en hun ouders dienen vaak grote afstanden te overbruggen om een project te bereiken. Het kan daardoor nodig zijn om bij te dragen aan middelen die deze logistiek vergemakkelijken. Denk hierbij aan scooters, motoren, 4WD auto's, kleine en grote bussen. Het bereikbaar maken van een project is ook één van de verantwoordelijkheden die we hebben. Immers als mensen het project niet – of alleen met onaanvaardbaar gevaar - kunnen bereiken of daarvoor zeer veel moeite moeten doen (geld en tijd), gaat dit ten koste van het succes van het project.

Kennis en kunde

Binnen veel projecten is het vaak zeer nuttig om ook te investeren in lokale kennis en kunde. Hiermee wordt de kans op succes van het project vergroot en neemt dus de impact toe. Door ook open te staan voor investeringen in opleiding, bijscholing maar ook bijvoorbeeld hoe je medezeggenschap organiseert en verankert, dragen we bij aan de ontwikkeling van mondige lokale partners. Ook het investeren in assertiviteit, awareness en sociale weerbaarheid vallen onder deze kop. Met deze interventies of kapitaalsinjecties emanciperen en ontwikkelen we dus de lokale bevolking en kan men goed het gesprek aan met bv. autoriteiten, overheid of nieuwe donoren. Het kan daardoor nodig zijn hiermee langer financieel aan een project verbonden te blijven dan alleen de duur van de bouw van een project.

Overige kosten

In aanloop naar, tijdens en na realisatie van een project kunnen zich kosten voordoen die op voorhand niet waren voorzien. Wellicht vallen deze ook niet in één van de vier bovenstaande categorieën. Dit kunnen allerlei soorten kosten zijn die al of niet als exploitatiekosten kunnen worden aangemerkt. Om projecten succesvol te maken en te houden zullen alle kosten die bijdragen aan het succes, serieus overwogen worden.

4.5 Projectbezoek

Projecten in aanbouw bezoeken we in beginsel eenmaal per twee jaar. Bovendien bezoeken we een locatie voordat we een project initiëren om kennis te maken met de betrokken mensen maar ook fysiek vast te stellen of hetgeen gevraagd wordt past in de lokale context en in de uitgangspunten van stichting ZIJN. Als een project, of een fase ervan, is afgerond, bezoeken we het project nogmaals om vast te stellen of datgene is opgeleverd wat is afgesproken maar ook om te bekijken of de inhoudelijke kant van de afspraken is nagekomen. Dit is een relatief dure manier van opereren (reis- en verblijfskosten) maar het wordt door onze partners zeer op prijs gesteld. Het draagt absoluut bij aan het leggen van verbindingen en het onderhouden van de relatie. Het stelt ons ook in staat om vast te stellen dat de gehanteerde doelstellingen van Stichting ZIJN in de praktijk zijn uitgevoerd.

4.6 Kernwaarden

Als bestuur en medewerkers van Stichting ZIJN hanteren we een aantal kernwaarden die cruciaal zijn voor het werk dat we doen maar vooral ook voor h  e we dat werk doen.

Vertrouwen

In het werk van Stichting ZIJN is vertrouwen een belangrijk uitgangspunt. Onze projecten bevinden zich op geografisch grote afstand en fysieke controle vindt maximaal eenmaal per jaar plaats. Het internet biedt veel mogelijkheden maar de fysieke inspectie van een project kan digitaal (nog) onvoldoende plaatsvinden. We werken in onze projecten op basis van vertrouwen in onze lokale partners. Door niet op voorhand projecten te belasten met allerlei controles en regelgeving, stralen we dat vertrouwen uit. Hierdoor ervaren onze partners, vergeleken met andere donoren, bovendien minder administratieve druk waardoor meer tijd besteed kan worden aan de essentie van de projecten(lees: de kinderen). Naast dit vertrouwen sturen we uiteraard ook op resultaat. De voorgenomen impact van een project op omgeving en gebruikers stellen we, samen met de partner, ook daadwerkelijk vast.

We begrijpen dat mensen fouten kunnen maken en zolang men daar open over is, accepteren we dit. We bieden vervolgens hulp bij het herstellen van deze fouten en nemen de lessen mee naar andere projecten. We zijn door deze werkwijze wellicht iets kwetsbaarder voor fraude of malversaties maar weten dit grotendeels te ondervangen door de sterke persoonlijke relatie die er al langdurig ligt met projecten, partners en stichting ZIJN. In zijn algemeenheid geldt: worden er fouten verdoezeld of versluierd, dan stopt de samenwerking met een project.

Verantwoord

We willen graag de fondsen en donaties van Stichting ZIJN voor toekomstige generaties zo goed mogelijk besteden. Vanuit de overtuiging dat we de aarde beter achter moeten laten dan we hem vonden, stimuleren we onze initiatiefnemers in de projecten zo verantwoord mogelijk te werk te gaan, het milieu te sparen en een zo gezond mogelijke leer- en leefomgeving te creëren voor de kinderen. Ook het werk binnen onze projecten dient verantwoord te gebeuren. Immers we hebben hier te maken met vaak zeer kwetsbare doelgroepen.

Naast liefde

Bestuurders en medewerkers van Stichting ZIJN doen goed om het goed doen en niet om er zelf beter van te worden. Dit adagium propageren we ook in onze projecten. Zorg voor elkaar en de omgeving, zit diep verankerd in het werk dat we doen en de initiatieven die we ontplooiën. We stimuleren activiteiten, ook als die niet direct met het project te maken hebben maar wel impact hebben op de mensen in de directe omgeving van een project.

We bouwen en realiseren activiteiten voor iedereen. Onze projecten dienen open te staan voor alle kinderen in een achterstandssituatie, los van gezindte, sekse, of etnische achtergrond. Nuancering bij dit uitgangspunt is wel dat er in een land of gebied specifiek aandacht kan zijn voor een probleem dat bv. alleen jongens of alleen meisjes treft. Hier bepalen we dan per situatie of dit past binnen de waarden zoals we die hanteren.

Werken in stilte en op achtergrond

Bescheidenheid past ons. We doen ons werk op de achtergrond en geven hier weinig tot geen ruchtbaarheid aan. Liever zien we dat de lokale initiatiefnemers met de eer strijken of dat de lokale stichting haar naam op een gebouw zet. Het is zo een mooie stimulans en creëert trots. Zij zijn immers degenen die het project over vele jaren de toekomst in zullen moeten gaan brengen. Wij hebben daar slechts een kleine bijdrage aan mogen leveren.

We sturen geen nieuwsbrieven uit, willen onze naam niet op gebouwen of projecten hebben en beheren ook geen website. Enerzijds kunnen we dit doen omdat we niet afhankelijk zijn van externe fondsenwerving. Anderzijds past die bescheiden opstelling bij de oorsprong van stichting ZIJN.

5. Risicoanalyse Stichting ZIJN

	Risico	Omschrijving	Kans (0-3)	Impact (0-3)	K x I (0-9)	Tegenmaatregel	Frequentie
1.	Veiligheid						
1.1	Directeur binnenland	De directeur krijgt in het binnenland te maken met een directe dreiging op persoonlijk niveau.	2	2	4	- Samenstellen en training van CMT (Crisis Management Team, bestaande uit bestuursleden o.a. van stichting ZIJN) - Er is voor alle medewerkers een K&R (Kidnap & Ransom) verzekering afgesloten. Hierdoor zullen professionals inspringen om een evt. crisis het hoofd te bieden	Tweejaarlijks oefenen met CMT. Jaarlijks verzekeringspolis checken
1.2	Directeur buitenland	De directeur krijgt op reis (projectbezoek) te maken met een directe dreiging op persoonlijk niveau.	2	3	6	- Samenstellen en training van CMT (Crisis Management Team, bestaande uit bestuursleden) - K&R verzekering. Hierdoor zullen professionals inspringen om een evt. crisis het hoofd te bieden	Tweejaarlijks oefenen met CMT. Jaarlijks verzekeringspolis checken
1.3	Bestuursleden	Een individueel bestuurslid krijgt te maken met een directe dreiging.	1	2	2	- Samenstellen en training van CMT (Crisis Management Team, bestaande uit bestuursleden) - K&R verzekering. Hierdoor zullen professionals inspringen om een evt. crisis het hoofd te bieden	
2.	Fraude						
2.1	Intern	Frauduleus verdwijnen van middelen die Stichting ZIJN toebehoren naar niet geëigende bestemmingen.	2	3	6	-Bij betalingen wordt het 'vier-ogen principe' gehanteerd. Er kunnen geen betalingen plaatsvinden zonder dat er twee personen bij betrokken zijn. - Strikte functiescheiding. De directeur kan geen betalingen klaarzetten. De administrateur kan geen betalingen verrichten. Dit maakt het doen van betalingen zonder elkaars medeweten onmogelijk. -De maximale tranche per betaling bedraagt € 50.000,00. -De penningmeester heeft alleen betalingsbevoegdheid intern, d.w.z. dat deze functionaris alleen naar interne rekeningen, in persoon, fondsen kan overboeken. - De penningmeester heeft te allen tijde inzicht in alle geldstromen.	Steekproefsgewijs zal de penningmeester betalingen dienen te controleren.

Risico	Omschrijving	Kans (0-3)	Impact (0-3)	K x I (0-9)	Tegenmaatregel	Frequentie	
					- De voorzitter, penningmeester en andere bestuursleden hebben geen externe betalingsbevoegdheden. Slechts in geval van nood kan hiervan worden afgeweken, maar ook dan geldt “vier ogen” principe. - De banken hebben strikte betaalprotocollen en zullen hier zelf nooit van afwijken.		
2.2	Extern	Verdwijnen van middelen via onze projecten naar niet-geëigende doeleinden.	3	3	9	- Alle projecten dienen vooraf een begroting en betaalschema in. Op basis van referentiekader en bezoek ter plaatse worden deze beoordeeld. - Het bestuur beoordeelt en accordeert alle donaties vooraf. Met uitzondering van specifieke mandaten (bv Noodhulpfonds). Hier zijn/worden in de notulen van stichting ZIJN afspraken over vastgelegd en er dient over deze donaties achteraf altijd verantwoording te worden afgelegd. - De directeur houdt toezicht op de stroom donaties naar de projecten en de besteding hiervan. - Het banknummer zoals het is opgegeven door het project dient altijd overeen te komen met de uiteindelijke betaling. - Er worden geen betalingen gedaan naar natuurlijke personen in binnen- of buitenland. Hierop uitgezonderd zijn de salarissen en declaraties van medewerkers, vrijwilligers en/of bestuursleden. - Er wordt nooit meegewerkt aan welke vorm van corruptie dan ook. - Bij bezoek na oplevering van een project vindt altijd de toets: projectplan-begroting-levering-resultaat plaats. - Door de projecten wordt altijd een finale staat van inkomsten en bestedingen op projectniveau aangeleverd en getoetst aan het oorspronkelijke plan, benchmark en uitvoering. - Alle internationale betalingen worden door de bank (ABN AMRO) zo veel als mogelijke gescand op fraude en aansluiting van rekeningnummer en begunstigde.	Bij ieder project de afgesproken controles uitvoeren.
3.	Continuïteit						
3.1	Projecten	Projecten stoppen door gebrek aan geldelijke	2	2	4	- Toetsing vooraf van lokale bestuur, kennis en kunde. - Vooraf het lange termijn dekkingsplan van een project beoordelen.	Bij ieder nieuw en bestaand project.

Risico		Omschrijving	Kans (0-3)	Impact (0-3)	K x I (0-9)	Tegenmaatregel	Frequentie
		steun, bestuurlijke tekortkomingen of lokale bedreigingen.				- Vooraf vaststellen of exploitatiekosten ter plaatste gedekt zijn via sponsors of een inkomsten genererend model. - Als betrouwbare partner op incidentele basis (extra) bijspringen bij de bouw of in de exploitatiekosten opdat projecten niet door ons toedoen gedwongen worden om te stoppen. - Vooraf en gedurende het project toetsen hoe de verhouding met stakeholders (overheid, gebruikers, andere donoren etc.) is. - Vanuit directie gericht adviseren om relaties tot stand te brengen, te onderhouden en evt. te repareren.	
4.	Financieel						
4.1	Te weinig donaties om te voldoen aan de toezeggingen	Donateur(s) zien af van verder donaties aan stichting ZIJN	1	3	3	- Intensief overleg voeren met de grootste donateurs van stichting ZIJN - Het aantal toezeggingen verminderen. - Voldoende zicht hebben en houden op de reeds gedane toezeggingen in verhouding tot de te verwachten donaties.	Continue door directie en Kwartaaltoets door Penningmeester
5	Aansprakelijkheid						
5.1	Inhoudelijke aansprakelijkheid	Als sponsor van een project worden we aansprakelijk gesteld voor het in een project gevoerde beleid	1	3	3	- Aan alle stakeholders duidelijk maken dat we geen inhoudelijke bemoeienis hebben met het project. We verzorgen enkel de voorwaarden om het project uit te voeren.	Bij ieder project onze rol duidelijk beschrijven en een disclaimer toevoegen aan de donatie-correspondentie.
	Aansprakelijkheid voortvloeiend uit slechte bouwuitvoering	Als sponsor worden we tijdens of na realisatie van een bouwproject aansprakelijk gesteld voor schade die is aangericht aan personen.	2	3	6	- Veel van onze projecten zitten aan de bouwkant. Door slechte bouw kan een project zorgen voor schade aan gebruikers. Denk hierbij ook aan arbeidsomstandigheden tijdens de bouw. We laten daarom projecten werken conform de lokaal heersende bouw- en ontwikkelvoorschriften en geven advies om deze te verbeteren.	Bij ieder project check op lokale voorschriften en het toezicht hierop.