

Standaardformulier publicatieplicht ANBI Algemeen

1 Algemene gegevens instelling

Naam

Nummer Kamer
van Koophandel (*)

Contactgegevens. Vul minimaal 1 van de velden Adres, Telefoonnummer of E-mailadres in.

Adres

Telefoonnummer

E-mailadres

Website (*)

RSIN (**)

Actief in sector (*)

In welke landen is
uw instelling actief? (*)

Aantal medewerkers (*) Betaalde personeelsleden in gemiddeld aantal fte gedurende het boekjaar.

Aantal vrijwilligers (*) Vrijwilligers die zich regelmatig (meer dan 3 keer per jaar) inzetten voor uw instelling.

Statutair bestuur van de instelling

Naam bestuurslid	Functie bestuurslid
Astrid Aafjes	Voorzitter
Payal Panlaj Dalal	Secretaris
Nnamdi Ahamba Nwosuagwu	Penningmeester
Vera Pauw	Algemeen bestuurslid
Dimple Sahni	Algemeen bestuurslid

Overige informatie
bestuur (*)

Doelgroepen (*) (meerdere opties mogelijk)	☐ Algemeen publiek	☐ Kinderen	☐ Slachtoffers van geweld
	☐ Alleenstaande ouders	☒ Lhbtqi+	☐ Slachtoffers van natuurrampen
	☐ Analfabeten	☐ Mensen met een beperking	☐ Slachtoffers van oorlog
	☐ Chronisch zieken	☐ Milieu	☐ Slachtoffers van seksueel misbruik
	☐ Dak- en thuislozen	☐ Minderheden	☐ Studenten
	☐ Dieren	☐ Minima	☐ Verslaafden
	☐ Gedetineerden	☐ Natuurgebieden	☐ Vluchtelingen
	☐ Gelovigen	☐ Oceanen en zeeën	☒ Vrouwen en meisjes
	☐ Gemeenschappen	☐ Ouderen	☐ Werklozen
	☒ Jongeren	☐ Patiënten	☐ Wildlife
			☐ Overig

(*) Optioneel veld, niet verplicht (**) Verplicht veld, ook voor buiten Nederland gevestigde instellingen

Doelstelling

Statutaire doelstelling van de instelling.
Wat wil de instelling bereiken?

Our vision - Women Win is a global multidimensional women's fund guided by the vision of a future where every girl and woman exercises their rights.
Our Mission - We achieve our vision through our three daughter's independent missions:
GRLS advances the playing field that empowers adolescent girls and young women through sport and play.
Win-Win Strategies connects the power of business with the deep assets of women's funds and organisations to empower women globally.
IGNITA - Igniting collective action through collaboration, innovation, and trust.

Hoofdpijnen beleidsplan

Geef hier antwoord op onderstaande vragen of vul na de laatste vraag over het beleidsplan de url in naar het beleidsplan.
In dit beleidsplan moet minimaal antwoord gegeven worden op de in dit formulier gestelde vragen over het beleidsplan.

Welke werkzaamheden verricht de instelling?
Wanneer worden welke werkzaamheden uitgevoerd? En hoe dragen die bij aan het realiseren van de doelstelling?

Based on the accounting principles generally accepted in the Netherlands for Fundraising Organizations RJ650, the following activities have been determined within the organisation: Project activities, Implementation, Influence, Impact (monitoring, evaluation and learning), Fundraising activities and administration and overhead functions. The organisation has cost in support of these activities. These costs are recognised to the year concerned and are charged to the respective activities based on a fixed distribution matrix as approved by the Board of Directors. This distribution formula is determined per staff member based on time spent on the activity. Direct costs on behalf of the main activity are also ascribed to the year concerned. Administration and overhead cost is presented as net, after charging time and cost to the other activities based on the board-approved allocation distribution matrix.
<https://www.womenwin.org/>
Policy Plan - Onderaan de pagina

Hoe krijgt de instelling inkomsten?

Revenue recognition - Income consists of the proceeds from contributions, donations, grants and other income, which are ascribed to the financial year concerned.
Donations are recognised in the year in which they were committed.
Donations that have been received but have not yet been assigned to objective spending are included in the balance sheet under earmarked funds.
Losses are taken into account if they originate in the financial year in question and as soon as these are anticipated.
Grants are accounted for in the year of receipt.

Op welke manier en aan welke doelen worden de verkregen inkomsten besteed? Als uw instelling vermogen aanhoudt, vul dan in waar en op welke manier dit vermogen wordt aangehouden (bijvoorbeeld spaarrekening, beleggingen etc).

Reserve & Funds - The continuity reserve consists of freely disposable capital, whilst the earmarked funds consist of donor-designated funds. The continuity reserve has been drawn up to cover risks in the short-term and to ensure that Women Win can meet its obligations in the future. The freely disposable capital provides security for the continuity of the organisation. Women Win's policy is to maintain sufficient, free available capital to cover the operational costs of the organisation for at least six months. Earmarked funds, including donor advised funds, are funds that are allocated to specific activities and/or purpose in the future. When third parties, thus not Women Win, have given specific destinations and/or purpose to their funds, an earmark fund is created on behalf of the third party. Earmarked funds that have not been used during the financial year are transferred to the next year.

Url van het beleidsplan
Vul de link in waar het beleidsplan te vinden is.

<https://www.womenwin.org/about-us/>

Open

Beloningsbeleid

Beloningsbeleid voor het statutaire bestuur, voor de leden van het beleidsbepalend orgaan en voor het personeel (bijvoorbeeld CAO of salarisregeling).

Board expenses - Board members work on a voluntary basis and are non-compensated for the position held. Board members are compensated for out-of-pocket travel and lodging expenses incurred to attend Board meetings or to carry out representative functions on behalf of the Board, provided in the last instance that these be agreed upon in advance with the Executive Director.

The annual remuneration of the Executive Director was € 196,526.73 in 2024. The annual remuneration comprises the gross salary, holiday allowance, social security and pension. Stichting Women Win's Executive Director, has had no relevant additional functions. Through performance evaluations, the Board of Directors will determine management remuneration bi-annually for the Executive Director.

Activiteitenverslag

Noem de activiteiten die zijn uitgevoerd. Of vul bij de volgende vraag de url in naar het activiteitenverslag, of de url naar de jaarrekening als daarin de activiteiten van het betreffende boekjaar duidelijk zijn beschreven.

<https://www.womenwin.org/grls/>
<https://www.womenwin.org/grls/programmes/>
<https://www.womenwin.org/win-win-strategies/>
<https://www.womenwin.org/win-win-strategies/initiatives/>
<https://www.womenwin.org/win-win-strategies/how-we-work/>
<https://www.womenwin.org/ignita/>
<https://www.womenwin.org/ignita/our-work/>
<https://www.womenwin.org/ignita/areas-of-expertise/>
<https://www.womenwin.org/what-we-do/solutions/>

Url van het activiteitenverslag. Vul de link in waar het activiteitenverslag te vinden is.

<https://www.womenwin.org/what-we-do/>

Open

2 Balans

Balansdatum 3 1 - 1 2 - 2 0 2 4 Vul de balansdatum in. Als u daarna verdergaat verschijnen automatisch de jaartallen boven de kolommen.

Activa	31-12-2024	31-12-2023 (*)	Passiva	31-12-2024	31-12-2023 (*)
Immateriële vaste activa	€	€	Continuïteitsreserve	€ 4.945.619	€ 1.938.513
Materiële vaste activa	€ 28.271	€ 23.200	Bestemmingsreserve	€ 36.575.187	€ 26.646.131
Financiële vaste activa	€	€	Herwaarderings-reserve	€	€
	€ 28.271	€ 23.200	Overige reserves	€	€ 20.000
Voorraden	€	€		€ 41.520.806	€ 28.604.644
Vorderingen & overlopende activa	€ 22.679.010	€ 14.952.769	Bestemmingsfondsen	€	€
Effecten	€	€	Voorzieningen	€	€
Liquide middelen	€ 22.484.238	€ 15.681.589	Langlopende schulden	€	€
	€ 45.163.248	€ 30.634.358	Kortlopende schulden	€ 3.670.713	€ 2.052.914
Totaal	€ 45.191.519	€ 30.657.558	Totaal	€ 45.191.519	€ 30.657.558

Toelichting
Geef hier een toelichting bij de balans of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

<https://www.womenwin.org/about-us/annual-reports/>

Baten	2024	2023 (*)
Subsidies van overheden	€ 385.067	€ 682.468
Subsidies van andere instellingen zonder winststreven	€ 29.349.719	€ 19.837.960
Overige subsidies	€	€
	+	+
Baten van subsidies	€ 29.734.786	€ 20.520.428
Baten sponsorbijdragen	€ 1.020.453	€ 581.579
Giften en donaties van particulieren	€ 16.037	€ 3.318
Nalatenschappen	€	€
Bijdragen van loterijinstellingen	€	€
Overige giften	€	€
	+	+
Giften	€ 16.037	€ 3.318
Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten (omzet)	€	€
Financiële baten	€ 2.794.954	€ -318.192
Overige baten	€ 185.822	€ 93.345
	+	+
Som van alle baten	€ 33.752.052	€ 20.880.478
Lasten	€	€
Inkoopwaarde van geleverde producten (kostprijs)	€	€
Verstrekke subsidies & giften	€ 12.890.991	€ 8.132.945
Aankopen en verwervingen	€ 4.496.425	€ 2.852.316
Communicatiekosten	€	€
Personeelskosten	€ 3.050.771	€ 3.122.610
Huisvestingskosten	€ 63.656	€ 61.375
Afschrijvingen	€ 14.313	€ 14.954
Financiële lasten	€	€
Overige lasten	€ 319.734	€ 380.423
	+	+
Som van de lasten	€ 20.835.890	€ 14.564.623
Saldo van baten en lasten	€ 12.916.162	€ 6.315.855

Toelichting

Geef hier een toelichting bij de staat van baten en lasten of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen.

<https://www.womenwin.org/about-us/annual-reports/>

Url van de jaarrekening
Vul de link in naar de jaarrekening als u deze ook hebt gepubliceerd.

<https://www.womenwin.org/about-us/annual-reports/>

Open