

sexmatters

Meerjarenbeleidsplan 2024-2026 Stichting Sexmatters

Versie: maart 2023



Inleiding

Stichting Sexmatters heeft de afgelopen jaren een significante professionaliseringslag gemaakt. Wat in 2013 begon als een vrijwilligersinitiatief, is uitgegroeid tot een professionele maatschappelijke organisatie. Na de uitdagende coronajaren 2020 en 2021 hebben we in 2022 gewerkt aan financiële stabiliteit en de versterking van onze organisatiestructuur. Dit meerjarenbeleidsplan schetst onze doelstellingen voor de periode 2024-2026, inclusief de strategieën en acties die we zullen ondernemen om deze doelen te bereiken. We baseren ons op onze missie en werken van daaruit onze doelen uit, brengen kansen en risico's in kaart, en geven een overzicht van de beoogde organisatiestructuur.

Over Stichting Sexmatters

Stichting Sexmatters is opgericht om de hardnekkige vooroordelen en taboes rondom seksualiteit en seksuele- en genderidentiteit aan te pakken. Deze vooroordelen leiden tot sociale uitsluiting, gendergerelateerd geweld, seksisme en discriminatie. Sinds onze oprichting in 2013 zetten wij ons in voor meer acceptatie, gelijkwaardigheid en sociale inclusie.

SEX matters

Missie

Sexmatters streeft naar een inclusieve en sociaal veilige samenleving waarin iedereen zichzelf kan zijn en waarin geen ruimte is voor grensoverschrijdend gedrag en gendergerelateerd geweld.

Visie

Wij geloven dat ieder mens recht heeft op zelfbeschikking en om zichzelf te zijn. Stigmatisering, discriminatie en grensoverschrijdend gedrag staan dit in de weg. Door kennis te delen, ervaringen uit te wisselen en de dialoog aan te gaan, willen wij een respectvolle omgang met elkaar bevorderen en de acceptatie van verschillen stimuleren.

Strategische Doelstellingen 2024-2026

1. Landelijk Bereik van Sexmatters

We streven ernaar om jongeren door heel Nederland te bereiken met onze workshops en trainingen, met een focus op:

- **Voortgezet Onderwijs en MBO:** Ontwikkeling van modulaire, thematische workshops, inclusief trainingen voor docenten en informatiebijeenkomsten voor ouders. We maken verbinding met bestaande methoden en bieden een doorlopende leerlijn voor scholen.
- **Basisscholen:** Training van onderwijsprofessionals en organisatie van ouderbijeenkomsten. We maken verbinding met bestaande methoden en bieden workshops aan voor leerlingen in groep 7 en 8.

2. Landelijke Naamsbekendheid en Autoriteit

We willen erkend worden als autoriteit op het gebied van seksualiteit, gender en sociale veiligheid door:

- **Hoge Kwaliteit:** Wetenschappelijk onderbouwde workshops en trainingen aanbieden.
- **Impact Meten:** Samenwerken met partnerorganisaties zoals Avance+ en Movisie om de impact van onze activiteiten te meten en te implementeren.
- **Kennisbank en Productontwikkeling:** Een kennisbank opzetten en tastbare producten ontwikkelen zoals online modules en lesbrieven.
- **Strategische Communicatie:** Vergroten van onze zichtbaarheid en samenwerking met schoolbesturen, organisaties en overheden.

SEX matters

3. Financiële Gezondheid en Organisatorische Ontwikkeling

We streven naar een financieel gezonde organisatie met een duidelijke structuur en een sociaal veilige werkplek door:

- **Financiële Stabiliteit:** Groeien naar een buffer van 20% van de jaaromzet door samenwerkingen met gemeenten en investeringen in social return-projecten.
- **Commerciële Groei via Ivy Foundation:** Versterken van commerciële activiteiten onder de Ivy Foundation om de afhankelijkheid van subsidies te verminderen.
- **Sociale Veiligheid:** Een helder communicatiebeleid en een aanspreekcultuur bevorderen, en jonge mensen ruimte bieden voor ontwikkeling.
- **Diversiteit en Inclusie:** Een gedragen visie op diversiteit en inclusie ontwikkelen en implementeren.

Organisatiestructuur

In de komende jaren streven we naar een kernteam van vaste medewerkers met daaromheen een flexibele schil van zzp'ers en stagiairs, met heldere rolverdeling en communicatie. We werken aan een geprofessionaliseerd HR-beleid met functies en doorgroeimogelijkheden.

Conclusie

Met dit meerjarenbeleidsplan voor 2024-2026 legt Stichting Sexmatters de basis voor verdere groei en impact. Door in te spelen op maatschappelijke trends, financiële stabiliteit te waarborgen en een professionele organisatiestructuur te hanteren, streven we naar een inclusieve samenleving zonder grensoverschrijdend gedrag en gendergerelateerd geweld. De strategische groei van commerciële activiteiten onder de Ivy Foundation zal hierin een sleutelrol spelen, door nieuwe inkomstenbronnen te creëren en onze afhankelijkheid van externe financiering te verminderen.