

BELEIDSPLAN STICHTING OP KLOMPEN BEGONNENDECEMBER 2019

WERKZAAMHEDEN VAN HERK CHARITY

Stichting Op Klompen Begonnen is een algemeen nut beogende instelling welke tot doel heeft: het bijeenbrengen, het beheren en het toewijzen van gelden ten dienste van maatschappelijke en sociaal culturele activiteiten en doelen, en voorts al hetgeen daarmee rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord, mits in het algemeen belang. De Stichting heeft niet tot doel het maken van winst. De stichting zal zich gaan richten op twee onderwerpen:

1. Het bevorderen van de positie van kansarme jongeren
2. Het ondersteunen van culturele en educatieve projecten

HET BEVORDEREN VAN DE POSITIE VAN KANSARME JONGEREN

Voor een groot aantal jongeren is de toekomst niet zo rooskleurig, zij leven in armoede waar zij naar verwachting ook niet uit zullen kunnen komen. Het is op eenvoudige wijze mogelijk de positie van jongeren in een uitzichtloze positie te verbeteren en hen weer een kans op een betere toekomst te geven. Het doorbreken van de cirkel van uitzichtloosheid is mogelijk door middel van opleiding, scholing en sport. De kracht zit hem in de impact die opleiding, scholing en sport heeft op de doelgroep. Na hun training hebben onze jongeren de tools in handen om hun leven daadwerkelijk te verbeteren. De stichting zal middelen ter beschikking stellen aan projecten die bijdragen aan de verbetering van kansarme jongeren. Op die manier wil ze kansarme jongeren helpen een kansrijke toekomst op te bouwen. Want de jeugd heeft toch de toekomst?

HET ONDERSTEUNEN VAN CULTURELE EN EDUCATIEVE PROJECTEN

Onder cultuur worden die uitingen, rituelen en overleveringen verstaan zoals die in de loop van de geschiedenis kenmerkend zijn geworden voor een bepaalde groep. Uitingen van cultuur zijn altijd geworteld in een bepaalde traditie. Zo'n traditie komt tot uiting in activiteiten die mensen gemeenschappelijk belangrijk vinden. Cultuur heeft dus een maatschappelijke functie en uitstraling. Dit geheel vormt een continu proces van identiteitsvorming waaraan mensen de basis in het dagelijks leven ontleen. Cultuur is zogezegd een veelomvattend begrip. De Stichting heeft als doel om zich bij haar werkzaamheden en activiteiten immer te laten inspireren door de gedachte dat het cultureel erfgoed een waardevol en onmisbaar onderdeel is van de Nederlandse samenleving (en ook van de Europese samenleving). Educatie heeft een structurele werking. Educatie is dus een investering in de toekomst. Bijvoorbeeld kennis van en begrip voor elkaar kan een samenleving prettiger maken. Van Herk Charity wil financieel bijdragen aan educatie in de breedste zin van het woord.

WERVING VAN MIDDELEN

Het vermogen van de Stichting zal worden opgebouwd door donaties en subsidies, schenkingen, erfstellingen en legaten waarbij de oprichter de stichting heeft voorzien van een startkapitaal.

Het bestuur is van mening dat de Stichting over voldoende middelen beschikt om haar doel op een continue basis te realiseren. Het beleid van het bestuur is gericht op instandhouding van het reële vermogen van de stichting op lange termijn om zo de doelstelling van de stichting nu en in de toekomst te kunnen waarborgen. Het bestuur is niet voornemens een actieve –bijvoorbeeld: collecte– campagne te voeren om middelen te werven.

HET BEHEER VAN VERMOGEN

Het beheer van vermogen moet zodanig zijn dat duurzaam opbrengsten ter beschikking komen voor de activiteiten van de Stichting. Met het vermogen moet worden omgegaan als een goed huisvader. Het bestuur van de Stichting zal zich vanaf de eerste ontvangen schenking op het standpunt stellen dat fondsen die niet direct worden besteed aan de algemeen nuttige doelstelling op een conservatieve wijze dienen te worden beheerd. Het eventueel beleggen van het vermogen zal zoveel mogelijk risicoloos dan wel risicolaag zijn. Het bestuur van de Stichting verwacht echter niet meer (substantieel) vermogen aan te houden dan de reglementen van de Stichting haar voorschrijven of dan de voorwaarden van de donaties voorschrijven. Het beleid van het bestuur is gericht op instandhouding van het reële vermogen van de stichting op lange termijn om zo de doelstelling van de stichting nu en in de toekomst te kunnen waarborgen. Het bestuur zal periodiek vergaderen en uitvoering geven aan dit beleid.

BESTEDING VAN VERMOGEN

Het voornemen bestaat dat de ontvangen schenkingen (voor zover mogelijk en binnen de reglementen en overige voorwaarden) en het netto resultaat in zijn geheel (doch minstens 90%) in elk jaar of eventueel in het daaropvolgend jaar worden gebruikt voor schenkingen aan ANBI's / projecten die vallen binnen de doelomschrijving van de Stichting.

De uitkeringen die door de Stichting worden gedaan kunnen de vorm hebben van een eenmalige gift, dan wel van een langjarige uitkering. Het bestuur wenst zich niet op voorhand vast te leggen op een vaste vorm van aanwending. Het bestuur bespreekt de binnengekomen projecten en aanvragen. Het bestuur zal met volstrekte meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen beslissen over de naar voren gebrachte voorstellen van de bestuursleden en/of haar adviseurs.

Belangrijk is dat de te steunen ANBI's aan de criteria van de Stichting voldoen en dat referenties zijn nagetrokken. Criteria van de Stichting zijn:

- Het werken op een eerlijke, professionele en transparante wijze conform ANBI voorwaarden en rekening houdend met de belangen van de achterban in wiens naam de stichting optreedt.
- Het nastreven van ambitieuze doelen in lijn met de visie van Stichting Aat De stichting.
- Etc.

De Stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs noodzakelijk is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden van de Stichting.

BESTUUR

Het bestuur van de Stichting is als volgt samengesteld:

- A. van Herk
- E.G.A. Esveld
- D.S. Chahal

Het bestuur, en daarmee de Stichting, opereert onafhankelijk van donateurs en begunstigten. De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Iedere bestuurder heeft recht op vergoeding van de door hem in de uitoefening van zijn functie in redelijkheid gemaakte onkosten en een niet bovenmatig vacatiegeld.