



2020

Beleidsplan 2021-2025



Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1. Stichting SODUON.	3
2. Ontwikkelingssamenwerking	4
2.1 Ontwikkelingsdoelen Verenigde Naties	4
2.2 Ontwikkelingsbeleid Nederland	5
3 Situatie Burundi.....	6
4. Beleid Stichting Soduon.....	6
4.1 Werkwijze Stichting Soduon:.....	8
4.2 Projectsteun: een lange termijn investering.	8
4.2.1 Uitgangspunten	8
4.2.2.Projectpartners.....	9
4.2.3.Projectdeelnemers	9
5. Organisatiestructuur.....	10
5.1 Stichting Soduon Nederland.....	10
5.2. Centre d’initiative pour le développement durable au Burundi (CIDEBU)	10
6. Begroting/planning.....	11

Voorwoord

In de afgelopen 5 jaar heeft Stichting SODUON met name hard gewerkt aan goed onderwijs, gezondheidssystem en capaciteitsopbouw. Voor de komende beleidsperiode willen we met hetzelfde enthousiasme op deze manier verder gaan. Er is grote vooruitgang geboekt op het gebied van scholing en in de begeleiding van de projecten. Dit hebben we mede te danken aan het vertrouwen dat een aantal subsidie verlenende instanties in ons stellen en de steun van onze trouwe donateurs. Zonder deze hulp zou Stichting SODUON niet in staat zijn het beleidsplan tot uitvoering te brengen. Naast onderwijs en capaciteitsopbouw willen we tevens de nadruk leggen op dagelijkse hygiëne en het voorkomen van ziekten vooral in deze periode met corona pandemie. We willen graag goede drinkwatervoorzieningen en schoon sanitair. Verder willen we iedereen bewust maken van de eigen verantwoordelijkheid voor de projecten en vooral van het belang van samenwerking om gezamenlijke doelen te bereiken. Ook de vooruitgang in landbouw en vakopleiding verdient onze aandacht. Hierbij willen we zelfstandigheid en sociaal ondernemerschap stimuleren. Ik vind het een uitdaging om mensen samen te brengen en met elkaar te verbinden. Het geeft ons veel energie als wij zien dat persoonlijke capaciteiten van mensen zo goed mogelijk uit de verf komen. Wij zien veel potentie in de projecten die wij ondersteunen en hebben er vertrouwen in dat de mensen in Burundi een betere toekomst kunnen krijgen op basis van eigen verantwoordelijkheid en doorzettingsvermogen. Wij willen hen hierbij graag helpen.

1. Stichting SODUON.

Stichting SODUON is opgericht in 2010. Sindsdien werkt SODUON samen met lokale partners aan projecten in Burundi. De stichting heeft inmiddels veel ervaring opgedaan op het gebied van projectmanagement en op het gebied van fondsenwerving. De naamsbekendheid en het draagvlak van Stichting Soduon zijn flink gegroeid, zowel in Nederland als in Burundi.

Doelstelling Stichting Soduon:

Duurzame verbetering van de levensomstandigheden van kansarme bevolkingsgroepen in Burundi.

Werkwijze Stichting Soduon:

- vrijwilligerswerk
- materialen worden zoveel mogelijk in Burundi zelf gekocht
- projectsteun (dus geen voedsel/medische noodhulp of ondersteuning individuen)
- projectsteun als investering voor de lange termijn
- solidariteit/eigen bijdrage projectpartners
- samenwerking met andere (ontwikkelings-)organisaties
- regelmatig contact 'Nederland-Burundi' - minimale organisatie- en administratiekosten
- maatschappelijk verantwoord duurzaam ondernemerschap

Methode om de doelstellingen te verwezenlijken:

- werven van fondsen en materialen
- stimuleren kennis overdracht en vaardigheden
- stimuleren en ondersteunen contacten bij lokale overheden

Uitgangspunten projecten:

- projecten zijn gebaseerd op initiatieven van lokale organisaties
- projecten richten zich op directe verbetering van de levensomstandigheden en/of toekomstmogelijkheden van een kansarme bevolkingsgroep of kansarme regio
- projecten dragen bij aan het realiseren van de VN duurzame ontwikkelingsdoelstellingen
- projecten hebben de potentie om zich op zichtbare termijn tot autonome, onafhankelijke organisaties te ontwikkelen
- projecten hebben in potentie een voorbeeldfunctie met regionale uitstraling
- doelgroep en lokale bevolking zijn betrokken bij de ontwikkeling van het project en dragen hieraan bij
- projecten stimuleren onderlinge samenwerking en zelfredzaamheid van de lokale bevolking

Speerpunten

Stichting Soduon richt zich op 3 werkerreinen:

Landbouw : stimuleren (oprichting van) coöperatieve landbouworganisaties

- Momenteel zal Stichting SODUON kleinschalige landbouwprojecten rechtstreeks ondersteunen.
- Daar waar mogelijk zal SODUON echter kiezen voor een structurele oplossing via lokale/regionale coöperatieve samenwerkingsverbanden.

Onderwijs: bestaande onderwijsinstelling voorzien van adequate faciliteiten.

- Stichting SODUON richt zich niet op het organiseren/oprichten van nieuwe scholen maar op het ondersteunen van bestaande opleidingsinstituten met materialen en faciliteiten.
- Voorwaarden voor steun zijn: de opleiding biedt lokale (kansarme en/of ex-kinderen soldaten) jeugd toekomstmogelijkheden en de bestaande instelling moet in staat zijn adequaat onderwijs te organiseren en de continuïteit hiervan te garanderen.

Gezondheid/milieu: incidentele financiële / materiële steun aan projecten georganiseerd door bestaande (coöperatieve) organisaties (CIDEBU, RTE, OAP en verschillende Parochies)

In onze visie zijn deze drie terreinen onlosmakelijk met elkaar verbonden: een ontoereikend, eenzijdig voedselaanbod heeft negatieve gevolgen voor de gezondheid van mensen. Ziekte en honger staan onderwijs in de weg. Zonder opleiding is duurzame verbetering van de uitgangssituatie niet mogelijk. In projecten worden vaak meerdere werkerreinen gecombineerd, bijv. bij het ondersteunen van opleidingsfaciliteiten voor medisch personeel.

2. Ontwikkelingssamenwerking

2.1 Ontwikkelingsdoelen Verenigde Naties

Millennium ontwikkelingsdoelen 2000-2015:

In 2000 kwamen vertegenwoordigers uit 189 landen tijdens een VN-top in New York overeen gezamenlijk de belangrijkste problemen op het gebied van armoede, onderwijs, gezondheid en milieu in de wereld aan te pakken. Zij tekenden daartoe de Millenniumverklaring, die de basis vormt voor de acht Millennium ontwikkelingsdoelen (MDG's). De eindstreep voor deze Millenniumdoelen werd gezet op december 2015

Inmiddels is wereldwijd het eerste target van millenniumdoel 1 (het halveren van het percentage armen) gehaald, met name dankzij de sterke economische groei van China en India. Ook is de halvering van het percentage mensen met honger in zicht. Verder is er aanzienlijke vooruitgang op de millenniumdoelen 2 (alle kinderen naar school), 3 (gelijke kansen in het onderwijs), 6 (bestrijding van ziektes als aids en malaria) en 7 (toegang tot veilig drinkwater). Dit laatste doel is in 2010 al gehaald. En zelfs millenniumdoel 5 (het verminderen van de moedersterfte met driekwart) gaat beter dan verwacht: in twintig jaar tijd is de moedersterfte wereldwijd vrijwel gehalveerd. Achterstand is er nog

op doelen 4 (kindersterfte), en 7 (de targets toegang tot sanitaire voorzieningen, biodiversiteit en CO2-uitstoot).

Regionaal zijn er echter grote verschillen. In Sub-Sahara Afrika zijn de resultaten beduidend minder spectaculair. En zelfs ten opzichte van deze regio blijft de voortgang in Burundi op vrijwel alle gebieden nog flink achter.

Duurzame Ontwikkelingsdoelen 2015-2030:

Als vervolg op de millenniumdoelen hebben de Verenigde Naties voor 2030 Duurzame Ontwikkelingsdoelen opgesteld ter bestrijding van de nog steeds bestaande armoede. Daarnaast wil de VN met de Duurzame Ontwikkelingsdoelen direct ook andere wereldwijde problemen aanpakken die van invloed (kunnen) zijn op armoede. Het nieuwe programma is daarmee breder dan dat van 2000-2015. Waar de Millennium ontwikkelingsdoelen met name gericht waren op overheden zijn de Duurzame Ontwikkelingsdoelen nu ook gericht op de rol die het bedrijfsleven speelt.

De doelstellingen voor 2030 zijn gebaseerd op zes kernwaarden, te weten:

- Mensen – Toegang tot gezondheidszorg en onderwijs voor iedereen (ook vrouwen en meisjes)
- Waardigheid - Einde aan armoede en tegengaan van ongelijkheid
- Welvaart - Sterke economieën waar een ieder aan deelneemt
- Gerechtigheid - Veilige en vredige samenlevingen met sterke instituten
- Samenwerken - Versterken van mondiale solidariteit en duurzame ontwikkeling
- Planeet - Beschermen van ecosystemen voor alle samenlevingen en toekomstige generaties

2.2 Ontwikkelingsbeleid Nederland

Extreme armoede bestrijden we uit solidariteit met mensen. Handel en investeringen stimuleren we vooral uit eigenbelang. Waar hulp en handel elkaar raken, handelen we zowel uit solidariteit als uit welbegrepen eigenbelang. Waar zulke uiteenlopende motieven een rol spelen, kunnen spanningen ontstaan. Dan wegen wij alle belangen zorgvuldig af, met duurzame en inclusieve groei als leidend principe. Groei en een rechtvaardige verdeling gaan immers niet automatisch samen. Onze doelstelling is om op langere termijn met zoveel mogelijk landen een handelsrelatie op te bouwen.

In internationale contacten heeft Nederland belangrijke ambities:

- het uitbannen van extreme armoede in één generatie (getting to zero): Nederland blijft solidair met de allerarmsten omdat lang niet iedereen profiteert van de verminderde armoede in de wereld.
- duurzame en inclusieve groei overal ter wereld: hoewel de markt niet perfect is, is zij onmisbaar in de strijd tegen armoede. Daarom stimuleert het kabinet investerings- en handelsactiviteiten die goed zijn voor mens en milieu, werkgelegenheid creëren, en bij voorkeur gepaard gaan met overdracht van kennis en vaardigheden.
- succes voor Nederlandse bedrijven in het buitenland: Nederland heeft te weinig aansluiting op de economische groei in Azië, Afrika en Zuid-Amerika. Terwijl er - mede door langdurige hulpverlening - vaak goede contacten zijn met groeilanden op deze continenten. Deze contacten bieden kansen, juist omdat die landen steeds vaker een gelijkwaardige relatie willen.

De vier speerpunten hierbij zijn:

1. voedselzekerheid
2. vrouwenrechten en seksuele en reproductieve gezondheid rechten
3. water, milieu en klimaat
4. veiligheid en rechtsorde.

Hulp is er voor landen die hun armoedeproblemen niet zelf kunnen oplossen: (post-)conflictlanden, fragiele staten en landen die onvoldoende capaciteit hebben om zonder hulp effectief aan armoedebestrijding te doen. Het gaat om Afghanistan, Burundi, Mali, Jemen, Rwanda, Zuid-Sudan en de Palestijnse Gebieden. In het Grote Merengebied (waar Burundi ligt) en in de Hoorn van Afrika wordt zoveel mogelijk vanuit een regionaal perspectief gewerkt.

3 Situatie Burundi

Ten gevolge van de wereldwijde financiële crisis en politieke ongerust daalde de economische groei in 2009 in Burundi. In de periode 2015-2020 is de economische situatie in Burundi slechter geworden. De inflatie is op zijn hoogste niveau en de wisselkoers is instabiel. Maar sinds laatste verkiezingen in juni 2020 de economische vooruitzichten lijken gunstig al is de politieke en veiligheidssituatie fragiel. De economie zal naar verwachting de komende jaren blijven groeien: voornamelijk door meer investeringen en een beter samenwerking met Europese Unie. Sinds augustus 2020 wil de Burundese regering nauw samenwerken met de Wereldbank aan structurele hervormingen m.b.t. economisch beleid. In het kader van het HIPC (Heavily Indebted Poor Countries) initiatief worden er maatregelen in gang gezet om toezicht en transparantie in de lokale industrie te vergroten en een beter investeringsklimaat te scheppen. Het land staat op één na laatst op de Human Development Index. Het inkomen per hoofd van de bevolking is een van de laagste inkomens ter wereld. De regionale verschillen zijn groot mede vanwege gebrekkige infrastructuur en vertragingen bij de uitvoering van infrastructurele projecten.

4. Beleid Stichting Soduon

Samenwerking en capaciteitsopbouw : Om de relevantie van projecten te optimaliseren en de gewenste grote stap te kunnen maken moet je wel goed (kunnen) samenwerken en over de juiste capaciteiten beschikken. In Burundi is er op dat gebied nog veel werk te verzetten.

Samenwerking: Dat je door actieve samenwerking meer kunt bereiken is in een land dat zo te lijden heeft onder geweld, armoede en corruptie als Burundi, namelijk géén vanzelfsprekende ervaring. Het is van essentieel belang dat kennis en ervaring met zoveel mogelijk mensen gedeeld worden.

Capaciteitsopbouw: Er zijn in Burundi slechts weinig scholings- en opleidingsfaciliteiten. Analfabetisme is wijdverbreid. Ook onder de projectpartners van stichting Soduon. Gebrek aan scholing wrekt zich in veel gevallen bij het opzetten, uitvoeren en continueren van projecten voor een nieuwe toekomst. Gebaseerd op de ervaringen van afgelopen beleidsperiodes wordt er inmiddels 5-10% van iedere projectbegroting gereserveerd voor capaciteitsopbouw bij de lokale partnerorganisatie.

Het beleidsmoto 2021-2025: samenwerking en capaciteitsopbouw, wordt komende jaren onverminderd voortgezet en verder uitgewerkt. Samenwerking is het cement tussen alle

stakeholders, direct en indirect. Niet alleen de mensen van de projectorganisatie, maar alle betrokkenen, belanghebbenden, gebruikers én de omgeving, moeten zich bewust zijn van hun gemeenschappelijke verantwoordelijkheid. Alleen als middelen en kennis worden gedeeld kan een druppel op een gloeiende plaat uitgroeien tot een plas. Door structurele samenwerking, ook met andere lokale organisaties werken projecten aan hun eigen zelfstandigheid en onafhankelijkheid – ook ten opzichte van Stichting Soduon. Het streven naar verdere professionalisering met behulp van capaciteitsopbouw is nodig en werpt vruchten af.

De komende jaren wil Stichting Soduon samen met de gemeenschappen rond de bestaande projecten, zoeken naar mogelijkheden om zaken als sanitatie en watervoorzieningen op buurtniveau te realiseren. Ook afvalverwijdering hoort daar bij.

In dit zelfde kader komt bij landbouwprojecten de focus te liggen op productiediversificatie. Het is goed dat het lokale productie groeit. Bananen en cassava (manioken) zijn de basisvoedsel en bevatten echter relatief weinig voedingsstoffen en moeten voor een goed dieet aangevuld worden - bijvoorbeeld met blad van de Moringaboom of *Vernonia amygdalina* dat bijzonder rijk zijn aan vitamines, eiwitten en mineralen.

In de komende 5 jaar wil Stichting Soduon de zelfstandigheid van de bestaande projecten vergroten door capaciteitsopbouw op het gebied van organisatie en management.

Voor onderwijsinstellingen betekent dit eveneens bijscholing op pedagogisch gebied zodat er gestart kan worden met de tweejarige brugklas van een middelbare school. Over drie jaar staat aansluitend de aanvang van de pedagogische studierichting gepland. Alles in eigen goed uitgeruste lokalen met goed onderlegde docenten voor de klas. Het bestaande basisonderwijsprogramma is gemoderniseerd volgens het in 2010 gestarte “Educatie voor iedereen” programma ter verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. De kinderen krijgen les in een veilige en hygiënische leeromgeving: veilig schoolplein, sportmaterialen, schoon sanitair, aanwezigheid van drinkwater.

Het trainingscentrum kan met behulp van de inzet van afgestudeerde jongens en meisjes meer leerlingen opleiden. Met zelfgemaakte materialen wordt de productie en daarmee de inkomsten van het atelier, verhoogd. Het aantal leerlingen groeit elk jaar door.

Het introductie van informatiecentrum speelt een grote rol in het computerondersteund onderwijs in de wijk. In samenwerking met lokale scholen worden leerlingen bekend gemaakt met gangbare computerprogramma's. Deze opleidingen zijn ook voor dorpsgenoten toegankelijk. Het structurele aanbod van internetdiensten en mogelijkheden voor printen en scannen genereert extra inkomsten. Het centrum staat op eigen benen. Het aantal inwoners en studenten dat kan omgaan met computers is gestegen. Dit bevordert de werkgelegenheid en de verspreiding van kennis.

Mechanisatie van landbouwprojecten verhoogt de opbrengst en vergroot de afzetmarkt. Om het sociaal ondernemerschap op landbouwgebied te stimuleren zijn er jaarlijks twee meerdaagse trainingen/workshops voor boeren en kleine zelfstandigen. Handel met de omliggende dorpen/steden wordt hierdoor gestimuleerd en de diversiteit van basisvoedsel wordt uitgebreid.

Het aanbod van extra faciliteiten aan meer draagkrachtige patiënten genereert financiële ruimte waardoor gezondheidscentrum ook minder draagkrachtige patiënten goede gezondheidszorg kunnen blijven bieden.

4.1 Werkwijze Stichting Soduon:

– **Vrijwilligerswerk: verjonging en verbreding**

Stichting Soduon bestaat uitsluitend uit vrijwilligers, zij krijgen geen vrijwilligersvergoeding of andersoortige tegemoetkomingen. Alleen onkosten worden vergoed .

Door de uitbreiding en intensivering van de activiteiten en projecten groeit de werkdruk. Om goed met de veranderende omstandigheden om te kunnen blijven gaan heeft de organisatie behoefte aan extra ondersteuning en ook meer input van jongeren is wenselijk. Om te voorkomen dat 'behoefte' 'noodzaak' wordt krijgt het aantrekken van nieuwe medewerkers komende periode prioriteit.

– **Minimale organisatie- en administratiekosten**

Stichting Soduon streeft naar minimale overhead kosten zodat donaties aan Stichting Soduon zo veel mogelijk rechtstreeks naar de projecten in Burundi gaan. Daarom wordt er in Nederland uitsluitend met vrijwilligers gewerkt en wordt steeds gekeken hoe zo efficiënt mogelijk gewerkt kan worden. Ook voor de organisatiekosten worden zoveel mogelijk sponsors gezocht. Zo worden bijvoorbeeld de boekhouding en het jaarverslag gratis gecontroleerd door BIS (Bureau Internationale Samenwerking) te Tilburg.

– **Regelmatig contact 'Nederland-Burundi':**

Contacten en communicatie leiden tot wederzijds begrip en betrokkenheid. Het bestuur van Stichting Soduon heeft regelmatig contact met diverse partners per telefoon of e-mail. Ondanks de voordelen van deze moderne communicatiemogelijkheden kunnen deze het persoonlijk contact niet geheel vervangen. Persoonlijke aanwezigheid van de bestuursleden in Burundi is belangrijk: zowel voor de bestuursleden zelf als voor de leden van de lokalen organisaties en voor alle bij de projecten betrokken mensen. Ieder jaar brengt minimaal één bestuurslid een bezoek aan de projecten.

– **Samenwerking met collega ontwikkelingsorganisaties:**

Naast projectgebonden samenwerking hecht Stichting Soduon ook aan samenwerking met andere kleine en grote ontwikkelingsorganisaties zowel in Nederland als in Burundi. Aan de ene kant biedt dit de mogelijkheid gebruik maken van elkaars ervaringen en deskundigheid. Hoe optimaliseer je het rendement van je project, waar zitten de valkuilen, hoe lossen anderen bepaalde problemen op, wat leren internationaal opgedane ervaringen? Anderzijds kun je als groep vaak meer bereiken dan als individuele organisatie. Georganiseerd is het eenvoudiger om je stem te laten horen bijv. bij overheidsinstellingen. In dit kader wordt komende beleidsperiode intensief samengewerkt met een educatieve initiatieven ter verbetering van de kwaliteit van het onderwijs in Burundi

4.2 Projectsteun: een lange termijn investering.

4.2.1 Uitgangspunten

In het huidige klimaat vinden wij het belangrijk hier te herhalen en benadrukken dat Stichting Soduon het ondersteunen van een project met geld en kennis beschouwd als een investering op termijn. En van een investering verwacht je rendement. Een project moet dus op verschillende manieren rendabel kunnen zijn. Daarom hanteert Stichting Soduon voor de beoordeling van een project een aantal uitgangspunten:

- projecten zijn gebaseerd op initiatieven van lokale organisaties

- projecten richten zich op directe verbetering van de levensomstandigheden en/of toekomstmogelijkheden van een kansarme bevolkingsgroep of kansarme regio
- projecten dragen bij aan het realiseren van de VN duurzame ontwikkelingsdoelstellingen
- projecten hebben de potentie om zich op zichtbare termijn tot autonome, onafhankelijke organisaties te ontwikkelen
- projecten hebben in potentie een voorbeeldfunctie met regionale uitstraling
- doelgroep en lokale bevolking zijn betrokken bij de ontwikkeling van het project en dragen hieraan bij
- projecten stimuleren onderlinge samenwerking en zelfredzaamheid van de lokale bevolking

Het principe van het uitsluitend verlenen van hulp in de vorm van projectsteun en bovenstaande uitgangspunten voor projectsteun blijven ook de komende beleidsperiode onveranderd. Echter, ieder project dat aan deze voorwaarden voldoet wordt niet automatisch een succes. De ervaring leert dat ook een project met de potentie om zich te ontwikkelen tot een onafhankelijke organisatie dat lang niet altijd op eigen kracht daadwerkelijk voor elkaar krijgt. Na een eenmalige investering in bijvoorbeeld goederen of gebouwen is een langere periode van al dan niet intensieve begeleiding nodig. Tegenover de eenmalige, projectgebonden ondersteuning van stichting Soduon staan immers de lokale organisatie en de doelgroep die samen de duurzaamheid van het project moeten garanderen.

4.2.2. Projectpartners

Duurzaam resultaat door capaciteitsopbouw en samenwerking

Stichting Soduon ondersteunt uitsluitend initiatieven van lokale organisaties. De ervaring leert dat projecten een groter en duurzamer effect hebben als zij geleid worden door een bestaande, min of meer ervaren organisatie bestaande uit meerdere personen. Ten aanzien van deze lokale projectpartners blijft het motto van het voorgaande meerjarenbeleidsplan ook de komende jaren volledig van kracht: samenwerking en capaciteitsopbouw: bouwen aan vertrouwen in eigen kunnen.

Het succes van een project hangt voor een groot deel af van de kwaliteit van de lokale partnerorganisatie. De projectpartner faciliteert en organiseert de actieve betrokkenheid van de doelgroep (bewustwording) en de inbedding in de maatschappelijke omgeving. Deze basis is onontbeerlijk voor de groei naar de noodzakelijke autonomie en gewenste voorbeeldfunctie van het project. Om projectpartners in staat te stellen dit te bereiken is scholing en vaak ook intensieve begeleiding nodig. Bij ieder project wordt daarom 5-10 % van de projectbegroting gereserveerd voor capaciteitsopbouw van de lokale partnerorganisatie.

4.2.3. Projectdeelnemers

Actieve betrokkenheid, solidariteit, sociaal ondernemerschap.

Naast de kunde en vaardigheden van de projectpartner is de betrokkenheid van de doelgroep een van de belangrijkste peilers waarop het succes en de duurzaamheid van een project rusten. De deelnemers c.q. de doelgroep zijn mede verantwoordelijk voor het welslagen van het project. Stichting Soduon biedt hulp maar geen cadeautjes. De projectdeelnemers zijn geen netto ontvangers. Zij zijn ook geen 'klanten'. Het gaat verder dan dat: zij zijn participanten. Het bewerkstelligen van deze actieve, betrokken houding van de doelgroep is een van de prioriteiten in de komende beleidsperiode.

– Voorlichting en communicatie

Niet alleen de projectpartner maar ook de projectdeelnemers moeten zich bij het project betrokken voelen. Dit vraagt vanaf de eerste voorbereidingen een actieve benadering van de doelgroep door Stichting Soduon/CIDEBU. Door voorlichting en rechtstreekse communicatie met de doelgroep over de voorwaarden en de grenzen van de mogelijkheden die Stichting Soduon heeft, ondersteunt Stichting Soduon de projectpartner bij het organiseren van het (toekomstige) benodigde financiële draagvlak.

– Eigen bijdrage:

Bij de uitvoering van het project verwacht Stichting Soduon van betrokkenen dat zij naar vermogen allemaal een steentje bijdragen. Hetzij in de vorm van een financiële bijdrage, hetzij in de vorm van arbeid of het ter beschikking stellen van middelen/materialen. De projectpartner is verantwoordelijk voor het organiseren en activeren van deze ondersteuning door de lokale bevolking. De eigen bijdrage van lokale betrokkenen bedraagt minimaal 2% van de projectbegroting.

– Betaling voor dienstverlening:

Tegenover de eenmalige, projectgebonden ondersteuning van stichting Soduon staat de lokale organisatie die de duurzaamheid van het project garandeert. De partnerorganisatie zorgt voor eigen middelen voor lopende kosten, onderhoud, continuïteit en t.z.t. vervanging. Dat kan alleen als de afnemers, collectief, hoe arm ook, een minimumprijs betalen voor de geleverde diensten. Dus ouders moeten schoolgeld betalen voor hun schoolgaande kinderen.

5. Organisatiestructuur

5.1 Stichting Soduon Nederland

Stichting SODUON werd op 03 augustus 2010 opgericht vanuit de wens van een aantal Burundese-Nederlanders om wat te kunnen betekenen voor kansarme families en hun kinderen en de wens om dat van dichtbij te kunnen doen. Met dichtbij bedoelen we niet de afstand in kilometers, want SODUON richt zich op kansarme families en kinderen in Afrika.

Het bestuur van Stichting Soduon bestaat uit:

Bestuurvoorzitter : Dhr. Leonard Kazobagora
Secretaris : Mevr. K. Kelly
Penningsmeester : Mevr. Annonciate Igirukwayo
Coordinator : Dhr. Leopold Hakizimana
Algemene leden : Mevr. B. Alice en N. Egide

Vergaderfrequentie bestuur: een keer per kwartaal

5.2. Centre d'initiative pour le développement durable au Burundi (CIDEBU)

Centre d'initiative pour le développement durable au Burundi (CIDEBU)) is gevestigd in Kanyosha en staat onder leiding van Pastoor Severin Butoyi. De coördinator rapporteert rechtstreeks aan het bestuur van Stichting Soduon Nederland. Hij geeft leiding aan het CIDEBU coördinatie team en begeleidt de verschillende projectmanagers.

6. Begroting/planning

Financiële prognose in 2020-2025

De inkomsten van de stichting SODUON zullen, naar verwachting afkomstig zijn van

- ✓ Donaties
- ✓ Acties en activiteiten.
- ✓ Collecte in de Kerken

De stichting heeft geen vast inkomen. Afhankelijke van voorgestelde projecten worden er fondsen geworven.