

## **Nieuw Israëlietisch Weekblad** **jaarverslag 2021**

Na jaren van wisselingen in het redactionele team van het NIW, bleef het op dat front in 2021 stil. Het team is goed op elkaar ingespeeld en iedereen is gewend geraakt aan het werken vanuit huis. Daarom is in overleg met het bestuur besloten de huur van onze redactionele ruimte in Amsterdam op te zeggen en door te gaan op de ingeslagen weg. Dat heeft voor- en nadelen. Allereerst is er het gevaar dat de cohesie in het team kan verslechteren als je elkaar lange tijd niet fysiek ontmoet. Zodra de covid-maatregelen versoepelden, besloot het team daarom periodiek weer bij elkaar te komen. Inmiddels hebben alweer twee redactievergaderingen thuis bij hoofdredacteur plaatsgevonden. Op donderdag, wanneer er niet aan de productie van het NIW wordt gewerkt. Digitale vergaderingen vinden iedere maandag plaats. Voordeel is dat we nu effectiever en goedkoper werken: er is geen sprake van reistijd meer en ook de reiskosten vielen dit jaar veel lager uit dan voorheen.

Het NIW wordt inhoudelijk steeds spraakmakender en actueler, wij worden steeds vaker in grote landelijke dagbladen genoemd of als bron vermeld. Daarnaast wordt het NIW vanwege onze artikelen steeds vaker als autoriteit op het gebied van Nederlands Joodse ontwikkelingen gevraagd voor zowel media op tv, radio en kranten. Ook is er regelmatig contact met Kamerleden van diverse partijen.

Dat actuele werken vereist extra inzet van de redactie. Vooral tijdens de productiedagen van het NIW (maandag, dinsdag en woensdag) wordt er vaak door redactieleden tot in de nachtelijke uurtjes doorgewerkt, waaruit de betrokkenheid blijkt. Het NIW wordt nu gemaakt door zeven leden:

Journalisten: Esther Voet (voltijds), Bart Schut (voltijds) – hoewel dit niet in hun contracten staat vermeld - en Micky Cornelissen (voltijds).

Eindredacteur en corrector Jeroen van Heemskerck Düker (24 uur per week) en vormgever Marc Bulters (16 uur per week).

Ondersteuning: Achsa Vissel (redactiecoördinatie), 16 uur per week en Marianne Troostwijk (secretariaat) 32 uur per week.

Daarnaast maken wij gebruik van externe medewerkers als opiniemakers, columnisten en andere freelance-journalisten. Wel ziet hoofdredactie een gevaar. Het is moeilijk om tegen onze beperkte tarieven andere (liefst Joodse) journalisten aan te trekken om meer diversiteit in het blad tot stand te brengen.

Het afgelopen jaar hebben wij onze aanwezigheid op internet en sociale media vergroot, maar daar is zeker nog ruimte voor groei. De podcasts die Joop Soesan en Esther Voet tweewekelijks uitbrengen, waarin ruim reclame wordt gemaakt voor het NIW, worden zeer goed beluisterd (tot nu toe 270.000 downloads).

Belangrijk zijn onze gulle gevers als Maror, Levi Lassen en een aantal kleinere organisaties in beperktere mate. Zonder steun van hen zouden we onze lezers niet deze kwaliteit kunnen bieden.

Het bestuur van Stichting NIW heeft in 2021 5 keer vergaderd. Dit gebeurde door de Corona pandemie online via Teams. De bestuurssamenstelling was hetzelfde als in 2020. Wel is de taakverdeling enigszins veranderd t.o.v. voorgaande jaren. Omdat de nadruk de aankomende jaren voornamelijk komt te liggen op het genereren van meer inkomsten is er besloten om in de driehoek voorzitter-penningmeester/vice-voorzitter-bestuurslid fondsenwerving te intensiveren. Het bestuurslid Avital Lievendag, die zich bezighoudt met fondsenwerving, heeft een PVA geschreven hoe we de inkomstenbronnen door met name nieuwe abonnees kunnen verhogen. Dit PVA heeft zij in samenspraak met onze marketeer Samuel Goldfinger en ons backoffice kantoor SP Mediaservices geschreven. Enkele onderdelen zijn reeds geïmplementeerd en in werking gesteld. Ook de in 2020 gestarte samenwerking met de organisatie OMG is in 2021 gecontinueerd. Het aantal abonnementen is al enige jaren stabiel te noemen. Wel is er een kentering te zien qua type abonnement. Waar in het verleden het aantal 'papieren' abonnementen verreweg het grootste aandeel had in het totaal, is er nu sprake van een groeiend aantal 'digitale' abonnementen. Een signaal waar wij als bestuur (nog) meer rekening mee willen houden voor de toekomst en ons verder hierop gaan richten als het gaat om verdere ontwikkeling van onze website en sociale media.

Na meer dan 150 jaar heeft het bestuur van het NIW afscheid genomen van het fysieke kantoor waar de redactie resideerde. Directe aanleiding hiervoor waren de verschillende lockdowns waardoor het voor onze redactie niet mogelijk was om fysiek met elkaar te werken. Omdat dit vanaf medio 2020 reeds in de praktijk speelde en door zowel redactie als bestuur als niet onoverkomelijk werd gezien, heeft het bestuur besloten om per november 2021 afscheid te nemen van haar fysieke redactieruimte. Het levert op jaarbasis tevens een bezuiniging van enkele duizenden euro's op die hierdoor voor andere doeleinden kon worden gebruikt.

De ambitie die enkele jaren geleden werd uitgesproken om meer inkomsten uit donaties en sponsors te genereren is deels waargemaakt. Naast Maror en Levi Lassen als grote vrienden van het NIW, zijn er ook enkele kleinere joodse stichtingen benaderd voor financiële ondersteuning. Hier werd door sommige stichtingen gehoor aan gegeven en hebben het NIW met (kleinere) financiële bijdragen ondersteunt. Tevens het vermelden waard is dat in 2021 de volledige backoffice op administratief gebied voor het aanleveren van de juiste documenten aan Maror vanuit het bestuur is overgedragen aan onze office-manager/secretariaat Marianne Troostwijk. De eindverantwoordelijkheid zal bij het bestuur blijven liggen.

In 2021 werd tevens de Stichting Continuïteit NIW nieuw leven ingeblazen om zo voor de toekomst een standvastiger financieel beleid te kunnen voeren. Ook werd er verder gekeken naar een duurzamer toekomstperspectief voor wat betreft de (financiële) situatie van het NIW. Het bestuur heeft advies ingewonnen bij Pereira Reigersberg Notariaat. In 2022 zal een advies aan het bestuur van het NIW worden uitgebracht hierover.

Aan de uitgavenkant werd het NIW verrast door onze drukkerij en binderij, Koninklijke BDU, met een (buitencontractuele) prijsverhoging. De reden hiervoor lag in de sterke stijging van de papierprijs. Wij verwachten dat de stijging in 2022 en verder van niet alleen de papierprijs maar ook van andere kosten (o.a. inkt, elektriciteit, verzendkosten, personeelskosten) de pan uit zullen rijzen. Wij kunnen

dan ook niets anders doen dan dit te gaan doorberekenen aan onze abonnees. Iets wat wij jarenlang niet hebben hoeven doen, maar nu genoodzaakt zijn te doen.